

รายงานการเข้าร่วมโครงการเอพีโอ

24-CL-23-GE-TRC-A: Training Course on Gainsharing in Agribusiness Enterprises

ระหว่างวันที่ 20 – 24 พฤษภาคม 2567

ณ มะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์

จัดทำโดย นายนรชัย แก้วประโลม

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

วันที่ 4 มิถุนายน 2567

ส่วนที่ 1 เนื้อหา/องค์ความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ

(ควรมีความยาวเพียงพอกับเนื้อหาสาระ องค์ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ โดยเฉพาะใจความสำคัญจากการบรรยาย เอกสารประกอบการบรรยาย และการศึกษาดูงาน)

- 1.1 ที่มาหรือวัตถุประสงค์ของโครงการโดยย่อ (สรุปจากเอกสาร Project Notification หรือสไลด์การบรรยาย)
 - เพื่อแนะนำแนวคิดและกลยุทธ์ในการแบ่งปันผลประโยชน์และการแบ่งปันผลกำไร การตรวจสอบวิธีการในการออกแบบแผนและกลยุทธ์การแบ่งปันผลประโยชน์ และสำรวจแนวทางการแบ่งปันที่ได้รับเพื่อส่งเสริมการกระจายผลประโยชน์ในห่วงโซ่คุณค่าทางการเกษตรอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น
- 1.2 เนื้อหา/องค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมต่างๆ พร้อมแสดงความคิดเห็นหรือยกตัวอย่างประเด็นที่สามารถนำมาปรับใช้ในองค์กรหรือประเทศไทย (สามารถจำแนกตามหัวข้อและระบุชื่อวิทยากรบรรยาย) ได้แก่

▪ การบรรยาย

Gainsharing in Agribusiness Enterprises

Gainsharing คืออะไร?

- เป็นโครงการที่พนักงานและคนอื่น ๆ ในห่วงโซ่อุปทานได้รับผลประโยชน์จากการช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพในที่ทำงาน
- เป็นระบบการจูงใจให้รางวัลซึ่งเน้นการใช้ความคิดและข้อเสนอแนะจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรโดยรวม
- Gainsharing คือระบบค่าตอบแทนและการจัดการตามผลงานที่ได้รับการออกแบบมาเพื่อปรับความสนใจของพนักงานและนายจ้างในธุรกิจการเกษตร
- ทำงานโดยเชื่อมโยงผลตอบแทนของพนักงาน (ทางการเงินและอื่น ๆ) โดยตรงกับปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ประสิทธิภาพ หรือความสามารถในการทำกำไรของบริษัทที่สามารถวัดผลได้

คุณสมบัติของ Gainsharing

- การจ่ายเงินขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพการทำงาน คุณภาพ การใช้จ่าย หรือบริการที่ปรับปรุงสายการผลิตหรือโซ่ทำงานในแง่ของสิ่งที่พนักงานทำและวิธีที่พวกเขาได้รับการชดเชย
- กำไรและการจ่ายเงินที่เกิดขึ้นนั้นได้รับการสนับสนุนด้วยตนเองโดยอิงตามเงินออมที่เกิดจากประสิทธิภาพที่ดีขึ้น
- พนักงานมักเกี่ยวข้องกับกระบวนการออกแบบและดำเนินการ

- ขับเคลื่อนประสิทธิภาพขององค์กรโดยการส่งเสริมความตระหนักรู้ การจัดตำแหน่ง การทำงานเป็นทีม การสื่อสาร และการมีส่วนร่วม ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและองค์กร

ประเภทของแผนการแบ่งปันผลประโยชน์

แผนการแบ่งปันผลประโยชน์ที่ใช้กันทั่วไปมีสามประเภทหลัก:

- แผน Scanlon: นี้คือรูปแบบดั้งเดิมและครอบคลุมที่สุด โดยมุ่งเน้นไปที่การลดต้นทุนแรงงานในขณะที่เพิ่มผลผลิต พนักงานมีส่วนร่วมในคณะกรรมการที่แนะนำและนำแนวคิดในการปรับปรุงไปใช้
- แผน Rucker: คล้ายกับแผน Scanlon แต่มุ่งเน้นไปที่การแบ่งปันมูลค่าที่สร้างขึ้นจากการใช้วัสดุที่ลดลง ของเสีย และต้นทุนวัตถุดิบโดยรวม คุณภาพมีความสำคัญมากกว่าปริมาณ - 'อัตราส่วนของเสียต่อการผลิต'
- แผน Improshare: แผนนี้ค่อนข้างง่ายกว่า โดยเน้นที่ผลผลิตที่เพิ่มขึ้นโดยวัดจากผลผลิตต่อชั่วโมงแรงงาน เมื่อผลผลิตมากกว่าเส้นฐานที่วัดได้เริ่มแรก พนักงานจะแบ่งปันความแตกต่างในการออกระหว่างพนักงาน

หลักการสำคัญของการแบ่งปันกำไร

- Collaboration: Gainsharing เน้นแนวทางการทำงานเป็นทีมซึ่งพนักงานมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการระบุและนำโอกาสในการปรับปรุงไปใช้
- Shared Rewards: ผลประโยชน์ทางการเงินจากการปรับปรุงจะถูกแบ่งปันระหว่างพนักงานและบริษัทตามสูตรที่กำหนดไว้ล่วงหน้า
- Transparency: การสื่อสารแบบเปิดและการแบ่งปันข้อมูลทางการเงินมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างความไว้วางใจและรับรองความสำเร็จของระบบ
- Measurable Goals: แผนการแบ่งปันกำไรอาศัยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนเพื่อติดตามการปรับปรุงและกำหนดขนาดของรางวัลที่แบ่งปัน

หน้าที่สำคัญของธุรกิจการเกษตรที่กำหนดผลกำไรทางการเงิน

1. การผลิต

- การคัดเลือกพืชผล: การดูแลพืชผลอย่างทันท่วงทีและมีคุณภาพตลอดขั้นตอนการผลิต การเก็บเกี่ยว การเลือกขั้นตอนที่เหมาะสมสำหรับการเก็บเกี่ยวและลดการสูญเสียในฟาร์ม
- การจัดเก็บ: ปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดเก็บที่กำหนด - ความสะอาดและการฆ่าเชื้อของร้านค้า ปริมาณความชื้นของเมล็ดพืช/เมล็ดพืช

2. การประมวลผล: ปฏิบัติตามมาตรฐานที่ดีที่สุดและวิธีการแปรรูปธัญพืช/เมล็ดพืช การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและราคาไม่แพงเพื่อลดเวลาและความสูญเสียเปล่า

การควบคุมคุณภาพ: การรักษามาตรฐานระดับสูงของการควบคุมคุณภาพ การกำกับดูแลกระบวนการ การตรวจสอบคุณภาพแบบสุ่มเพื่อผลักดันผลผลิตที่ดีที่สุดในตลาด

3. การขาย: การขายเชื่อมโยงกับผู้ซื้อที่มีศักยภาพ การประเมินอัตราและเวลาในการขายจะเกิดขึ้นเมื่อมีอัตราสูง

4. การจัดการของเสีย: เชื่อมโยงกับตลาดขายผลิตผลเกรดสอง การขายขยะเกษตรเพื่อใช้เป็นอาหารสัตว์ การรีไซเคิลขยะเกษตรเพื่อทำปุ๋ยอินทรีย์ ฯลฯ

เหตุใดจึงใช้หลัก Gainsharing ในธุรกิจการเกษตร

- **ผลผลิตที่สูงขึ้น:** พนักงานมีแรงจูงใจผลักดันการปรับปรุงประสิทธิภาพ ผลผลิต และการจัดการทรัพยากรและของเสียโดยตรง
- **การเพิ่มความสามารถในการทำกำไร:** การประหยัดต้นทุนและความสามารถในการผลิตที่เพิ่มขึ้นแปลเป็นผลกำไรที่เพิ่มขึ้นสำหรับองค์กรธุรกิจการเกษตร
- **ขวัญและกำลังใจของพนักงานที่ดีขึ้นและการมีส่วนร่วม:** พนักงานรู้สึกมีคุณค่า มีความรู้สึกเป็นเจ้าของ และมีแนวโน้มที่จะมีส่วนร่วมกับแนวคิดและแนวทางแก้ไขมากขึ้น
- **ต้นทุนที่ลดลงและความสามารถในการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น:** ธุรกิจการเกษตรที่มีระบบการแบ่งปันได้เปรียบในด้านความคุ้มค่าและการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
- **ปรับปรุงคุณภาพ:** เพิ่มการมีส่วนร่วมและความเป็นเจ้าของของพนักงาน ช่วยลดข้อผิดพลาดและปรับปรุงคุณภาพ
- **ศักยภาพในการกระจายรายได้ที่เป็นธรรมมากขึ้น:** การแบ่งปันกำไรสามารถช่วยแก้ไขความไม่สมดุลของรายได้ระหว่างเจ้าของธุรกิจการเกษตรและคนงานเมื่อมีโครงสร้างที่เหมาะสม

บริบทระดับโลกและระดับภูมิภาค

- การแบ่งปันผลประโยชน์ทั่วโลกถือเป็นเครื่องมือในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในอุตสาหกรรมต่าง ๆ รวมถึงธุรกิจการเกษตร ในขณะที่ภาคเกษตรกรรมเผชิญกับแรงกดดันจากห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความผันผวนของตลาด โครงการแบ่งปันผลประโยชน์สามารถช่วยให้องค์กรต่าง ๆ ปรับตัวได้เร็วขึ้น โดยการจูงใจพนักงานให้แสวงหาแนวทางแก้ไขที่เป็นนวัตกรรมและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- อเมริกาเหนือ: ใช้กันอย่างแพร่หลายในการผลิตและเพิ่มมากขึ้นในธุรกิจการเกษตร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านต่าง ๆ เช่น การผลิตนมและพืชผล ซึ่งประสิทธิภาพส่งผลโดยตรงต่อความสามารถในการทำกำไร
- ยุโรป: การแบ่งปันผลประโยชน์เกิดขึ้นไม่บ่อยนัก แต่กำลังได้รับความสนใจจากบริษัทเกษตรข้ามชาติที่ดำเนินงานข้ามพรมแดน โดยใช้เป็นกลยุทธ์ในการประสานการดำเนินงานและมาตรฐานเข้าด้วยกัน
- เอเชีย: มีความสนใจเพิ่มมากขึ้นในการแบ่งปันผลประโยชน์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การมีส่วนร่วมของพนักงานที่กว้างขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคอุตสาหกรรมเกษตรในประเทศต่าง ๆ เช่น อินเดียและจีน
- แอฟริกาและละตินอเมริกา: การนำไปใช้มีความแตกต่างกันอย่างมาก โดยมีโครงการที่มีโครงสร้างมากขึ้นในธุรกิจการเกษตรขนาดใหญ่ที่มุ่งเน้นการส่งออก ภูมิภาคเหล่านี้มุ่งเน้นไปที่การปรับความพยายามของพนักงานให้สอดคล้องกับคุณภาพการส่งออกและมาตรฐานการผลิต

- **กรณีศึกษาของประเทศสมาชิก (Country Paper)** (ถ้ามี) อาจจำแนกตามรายชื่อประเทศ หรือใช้รูปแบบตาราง

การปรับปรุงสวัสดิการเกษตรกรผ่านการแบ่งปันในอินโดนีเซีย

อินโดนีเซียเป็นประเทศเกษตรกรรมซึ่งภาคเกษตรกรรมมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาในอินโดนีเซีย ภาคเกษตรกรรมมีส่วนอย่างมากต่อโครงสร้าง GDP ของอินโดนีเซีย นอกจากนี้ ภาคเกษตรกรรมยังมีส่วนเป็นสินค้าส่งออกด้วย จึงมีบทบาทสำคัญในการดูดซับแรงงานและจัดหาความต้องการด้านอาหาร ภาคเกษตรกรรมยังเป็นหนึ่งในแหล่งที่มาของการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศสำหรับอินโดนีเซีย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าภาคเกษตรกรรมครองตำแหน่งเชิงกลยุทธ์ในฐานะภาคที่สามารถเป็นแรงผลักดันและสนับสนุนเศรษฐกิจอินโดนีเซียได้

เกษตรกรในอินโดนีเซียมีบทบาทสำคัญในการรับประกันอาหารที่มีอยู่สำหรับประชากร 275 ล้านคนของประเทศ อย่างไรก็ตาม เกษตรกรจำนวนมากในอินโดนีเซียยังคงเผชิญกับความท้าทายที่สำคัญในการบรรลุเป้าหมายความเจริญทางเศรษฐกิจอย่างเหมาะสม แนวทางหนึ่งที่สามารถนำไปใช้เพื่อปรับปรุงสวัสดิภาพของเกษตรกรได้คือ การใช้ระบบการแบ่งปันผลประโยชน์

แนวคิดการแบ่งปันกำไร

การแบ่งปันกำไรเป็นแนวคิดที่มีการแบ่งปันผลกำไรที่เกิดจากผลผลิตหรือประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นระหว่างบริษัทและพนักงาน ในบริบทของเกษตรกร การแบ่งปันผลประโยชน์สามารถนำไปใช้ในลักษณะเดียวกัน โดยที่เกษตรกรได้รับส่วนแบ่งของผลกำไรเพิ่มเติมที่เกิดจากผลผลิตที่เพิ่มขึ้น การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ หรือการปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์

การประยุกต์ใช้ Gainsharing ในอินโดนีเซีย

การดำเนินการตามระบบการแบ่งปันผลประโยชน์สำหรับเกษตรกรในอินโดนีเซียอาจเกี่ยวข้องกับหลายฝ่าย รวมถึงรัฐบาล บริษัทเกษตรกรรม และองค์กรเกษตรกร ขั้นตอนที่เป็นรูปธรรมที่สามารถดำเนินการได้ ได้แก่ :

- การสร้างหุ้นส่วน: บริษัทการเกษตรสามารถสร้างความร่วมมือกับเกษตรกรในท้องถิ่น โดยที่พวกเขาตกลงที่จะใช้ระบบการแบ่งปันผลประโยชน์
- การฝึกอบรมและการให้คำปรึกษา: สามารถจัดให้มีการฝึกอบรมด้านเทคนิคและการให้คำปรึกษาแก่เกษตรกร เพื่อช่วยปรับปรุงผลผลิตและคุณภาพพืชผล
- การติดตามและประเมินผล: ระบบจำเป็นต้องได้รับการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้แน่ใจว่าผลกำไรที่สร้างขึ้นมีการแบ่งปันอย่างยุติธรรมระหว่างเกษตรกรและบริษัทต่าง ๆ

การดำเนินการแบ่งปันผลประโยชน์มีศักยภาพในการปรับปรุงสวัสดิภาพของเกษตรกรในอินโดนีเซีย โดยการมอบสิ่งจูงใจทางการเงินเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มผลผลิตและคุณภาพพืชผล อย่างไรก็ตาม จำเป็นต้องมีการดำเนินการตามขั้นตอนที่เป็นรูปธรรมเพื่อนำระบบนี้ไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม ด้วยความร่วมมือระหว่างรัฐบาล บริษัทเกษตรกรรม และเกษตรกร การแบ่งปันที่เพิ่มขึ้นอาจเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการจัดการกับความท้าทายด้านสวัสดิการทางเศรษฐกิจที่เกษตรกรในอินโดนีเซียต้องเผชิญ

การประยุกต์ใช้การแบ่งปันผลกำไรในบริษัทน้ำมันปาล์ม

บริษัทน้ำมันปาล์มแห่งหนึ่งได้ก่อตั้งความร่วมมือกับกลุ่มเกษตรกรท้องถิ่นในพื้นที่เกาะสุมาตรา พวกเขาตกลงที่จะใช้ระบบการแบ่งปันผลประโยชน์ซึ่งเกษตรกรจะได้รับส่วนแบ่งของผลกำไรเพิ่มเติมที่เกิดจากผลผลิตและประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นในการจัดการสวนปาล์มน้ำมัน

ขั้นตอนที่ดำเนินการ:

- บริษัทให้การฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแก่เกษตรกรเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติทางการเกษตรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืนมากขึ้น

- เกษตรกรใช้เทคนิคใหม่และใช้ปัจจัยการผลิตทางการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งนำไปสู่ผลผลิตและคุณภาพของผลไม้สดดีขึ้น
- ผลกำไรเพิ่มเติมที่เกิดจากการผลิตและคุณภาพผลปาล์มสดที่เพิ่มขึ้นจะถูกแบ่งปันระหว่างบริษัทและเกษตรกรตามเปอร์เซ็นต์ที่ตกลงกันไว้ก่อนหน้านี้ โดยส่วนแบ่งของเกษตรกรจะพิจารณาจากการมีส่วนร่วมของพวกเขาในการเพิ่มดังกล่าว

ผลกระทบ:

- รายได้ของเกษตรกรเพิ่มขึ้นอย่างมากเพราะพวกเขาได้รับส่วนแบ่งผลกำไรเพิ่มเติม
- แรงจูงใจของเกษตรกรในการเพิ่มผลผลิตและคุณภาพของพืชผลเพิ่มขึ้น
- ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทและเกษตรกรจะแข็งแกร่งขึ้นเนื่องจากความร่วมมือที่มุ่งเน้นไปที่ผลกำไรร่วมกัน

การประยุกต์ใช้การแบ่งปันกำไรในการทำงานซ้ำ

กลุ่มเกษตรกรในชาวตะวันตกได้ก่อตั้งสหกรณ์เพื่อปรับปรุงผลผลิตพืชผลและสวัสดิการของสมาชิก พวกเขาตัดสินใจที่จะใช้ระบบการแบ่งปันผลประโยชน์ระหว่างสมาชิกสหกรณ์

ขั้นตอนที่ดำเนินการ:

- สหกรณ์จัดการฝึกอบรมและการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับแนวปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีที่สุดและนวัตกรรมทางเทคโนโลยีที่สามารถเพิ่มผลผลิตข้าวได้
- สมาชิกสหกรณ์ทำงานร่วมกันเพื่อแบ่งปันอุปกรณ์ทางการเกษตรราคาแพง เช่น เครื่องสีข้าว เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ
- เมื่อใดก็ตามที่ผลผลิตพืชผลเพิ่มขึ้น สมาชิกของสหกรณ์ตกลงที่จะแบ่งปันผลกำไรเพิ่มเติมอย่างยุติธรรมตามการบริจาคของสมาชิกแต่ละคน

ผลกระทบ:

- รายได้ของสมาชิกสหกรณ์เพิ่มขึ้นเพราะพวกเขาได้รับส่วนแบ่งกำไรเพิ่มเติม
- ความสามัคคีและความร่วมมือระหว่างเกษตรกรเพิ่มขึ้นเมื่อพวกเขาทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน
- สหกรณ์กำลังกลายเป็นต้นแบบที่ประสบความสำเร็จสำหรับการพัฒนาการเกษตรที่ยั่งยืนในชุมชนของตน

ในทั้งสองตัวอย่าง การดำเนินการแบ่งปันผลประโยชน์นำมาซึ่งประโยชน์ที่จับต้องได้แก่เกษตรกร โดยให้สิ่งจูงใจทางการเงินเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพในการจัดการฟาร์ม

- การศึกษาดูงานแต่ละแห่ง (ถ้ามี) พร้อมแนบภาพประกอบ
 - Sorosoro Ibaba Development Cooperative (SIDC)
 - เยี่ยมชมองค์กรธุรกิจการเกษตรในท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินการแบ่งปันผลประโยชน์
 - สังเกตปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลไกการรวบรวมข้อมูล และระบบการตรวจสอบประสิทธิภาพ



- การเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม (Group Discussion)



ส่วนที่ 2 ประโยชน์ที่ได้รับและการขยายผลจากการเข้าร่วมโครงการ
 โปรตรระบู่ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ โดยแบ่งเป็น

- ประโยชน์ต่อตนเอง
 1. ได้รับความรู้ในด้านการบริหารจัดการเรื่องการแบ่งปันผลประโยชน์
 2. นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กร
 3. นำ Best Practices ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนากลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธนาคาร
- ประโยชน์ต่อหน่วยงานต้นสังกัด
 1. นำความรู้ไปประยุกต์ใช้พัฒนากลุ่มเป้าหมาย
 2. หน่วยงานสามารถไขข้อค้ความรู้ไปวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้
 3. ถ่ายทอดความรู้สู่กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธนาคาร

- ประโยชน์ต่อสายงานหรือวงการวิชาชีพในหัวข้อนั้นๆ
 1. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าใจบทบาทตนเองชัดเจนขึ้น ตลอดจนทราบถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จ และการเตรียมแผนรองรับปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
 2. กำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นในการอบรม งบประมาณที่เหมาะสมกับแต่ละแผนงาน ตลอดจนแผนที่เชื่อมโยงการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถทางการแข่งขัน

- กิจกรรมการขยายผลที่ได้ดำเนินการภายในระยะเวลา 60 วันนับจากวันสุดท้ายของโครงการ (กิจกรรม เช่น การฝึกอบรมภายในหน่วยงาน การบรรยายให้กับทีมงาน บทความที่ลงจดหมายข่าวในหน่วยงาน เป็นต้น โดยสรุปรายละเอียดกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ และใบลงชื่อผู้ร่วมกิจกรรม)
 1. จัดทำรายงานสรุปความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ให้องค์กรใช้เผยแพร่ต่อไป
 2. ถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับเพื่อนร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- กิจกรรมการขยายผลที่จะดำเนินการภายใน 6 เดือนหลังเข้าร่วมโครงการ (กิจกรรมขยายผล เช่น แผนงานกิจกรรมที่จะดำเนินการ เป็นต้น โดยส่งเอกสารสรุปรายละเอียดกิจกรรม พร้อมภาพประกอบเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมให้ส่วนความร่วมมือระหว่างประเทศ)
 1. การนำเสนอองค์ความรู้ทางด้าน Gainsharing เมื่อมีโอกาสกับงานที่เกี่ยวข้อง
 2. การนำ Gainsharing ไปประยุกต์ใช้จริงในทางปฏิบัติร่วมกับกลุ่มลูกค้าวิสาหกิจชุมชนของธนาคาร