

### ประโยชน์ที่จะได้รับ :

- เพื่อปรับมุมมองผู้บริหารสายงานเกี่ยวกับแนวคิดการบริหารจัดการบุคลากรในยุคดิจิทัล
- เพื่อเรียนรู้ที่จะเข้าใจเครื่องมือในการบริหารบุคลากรในทุกมิติ รวมถึงความสามารถในการวิเคราะห์ข้อดีและข้อจำกัดของระบบงาน HR ในองค์กรได้
- เพื่อร่วมผลักดันบุคลากรให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายร่วมกัน



วิธีการเรียนรู้ :

เรียนรู้ผ่าน Virtual Classroom ด้วย โปรแกรม ZOOM

ค่าธรรมเนียม

**30,000.-บาท / วัน**

ภาวะการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ทำให้องค์กรต้องปรับตัวให้เท่าทัน เพื่อให้สามารถแข่งขันและยังยืนในเชิงธุรกิจ ซึ่งกลไกสำคัญยิ่งคือ “คน” ต้องร่วมแรงร่วมใจกันผ่านวิกฤติไปด้วยกัน วันนี้บุคลากรทุกคนต้องปรับ Mindset ปรับ Process และ Upskill & Reskill ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

การบริหารบุคลากรต่อไปจะไม่ใช่หน้าที่ของ HR เพียงฝ่ายเดียวต่อไป แต่จะเป็นหน้าที่ของผู้บริหารสายงาน ที่ต้องร่วมบริหารจัดการคนในทีม ภายใต้การกำกับดูแลของตนเอง ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผ่านเครื่องมือและกลไกบริหารคนที่องค์กรมีอย่างเข้าใจ และพร้อมให้ Feedback ที่ดีกลับสู่องค์กรในการปรับระบบงานบริหารบุคลากรให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร



ได้รวบรวมองค์ความรู้การบริหารบุคลากรที่จำเป็นทุกมิติในยุคดิจิทัล สำหรับผู้บริหารสายงาน

Option 1 : อบรมอย่างเดียว

Option 2 : อบรม + Assignment & Follow Up

\* Assignment มี 2 รูปแบบ ดังนี้

1. วิทยากรกำหนดไว้ตามมาตรฐานหลักสูตร
2. ร่วมออกแบบให้ตอบโจทย์องค์กรกับวิทยากรโดยตรง



# FTPI VIT Program

## VIRTUAL INHOUSE TRAINING

### หัวข้อการอบรม

DAY 1

Training & Workshop : ระยะเวลา 2 วัน 9.00 น. - 16.00 น.

DAY 2



ดุจดาว ดวงเด่น  
ผู้เชี่ยวชาญ ด้าน HRM & HRD  
สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ฉันทลักษณ์ มงคล  
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ  
สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ



OVERVIEW : HR for Non HR

- ความท้าทายในการบริหารคนสมัยใหม่
- บทบาท Line Manager ในมิติของ HR

Strategic HR Management

- Modern Organization & Agile Team
- Workplace Culture in the Future

กลยุทธ์การสรรหา Talent ให้องค์กร

- ออกแบบกำลังคนให้ตอบโจทย์องค์กร
- วางแผนกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลง
- สรรหาคนที่ใช่ขององค์กร

กลยุทธ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน  
ให้เป็นธรรม

- ระบบบริหารผลงาน
- การนำตัวชี้วัดระดับองค์กรลงสู่ระดับบุคคล
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- Future skills ทักษะที่ต้องเตรียมพร้อม
- Reskill & Upskill
- Workforce Development Technique

กลยุทธ์การกำหนดค่าตอบแทน  
ตามความสามารถ

- ทำความเข้าใจโครงสร้างตำแหน่งงาน
- ขึ้นเงินเดือนประจำปีให้ได้ใจและได้งาน
- การบริหารต้นทุนพนักงานให้คุ้มค่า
- บริหารค่าตอบแทนเพื่อรักษาคนเก่ง

กลยุทธ์การสร้างความผูกพัน

- การสร้างความผูกพันของพนักงาน  
ต่อองค์กร : Employee Engagement
- การสร้างเสริมประสบการณ์ที่ดีให้กับ  
พนักงาน : Employee Experience