

รายงานการเข้าร่วมโครงการเอพีโอ

18-RP-49-GE-TRC-B

Training of Trainers on Foresight Management
for Strategic Planning Specialists

ระหว่างวันที่ 17 – 21 กันยายน 2561

ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย



จัดทำโดย

นางสาวสุธิรา แสงวรรณ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

รายงานการเข้าร่วมโครงการเอพีโอ

18-RP-49-GE-TRC-B

Training of Trainers on Foresight Management for Strategic Planning Specialists

ระหว่างวันที่ 17 – 21 กันยายน 2561

ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย

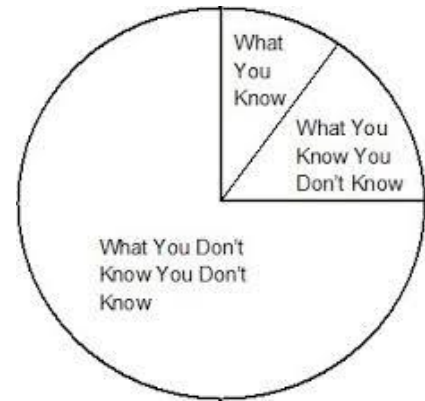
จัดทำโดย นางสาวสุธิรา แสงวรรณ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
20 พฤศจิกายน 2561

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ในฐานะประเทศสมาชิกขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย ร่วมกับองค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) ได้เล็งเห็นและให้ความสำคัญกับ Foresight หรือ การมองไปยังอนาคตข้างหน้า จึงได้ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “Training of Trainers on Foresight Management for Strategic Planning Specialists” ระหว่างวันที่ 17-21 กันยายน 2561 มีผู้เข้าร่วมโครงการจากประเทศสมาชิก APO รวม 18 คน โดยได้รับเกียรติจากผู้เชี่ยวชาญด้าน Foresight Management จากประเทศออสเตรเลีย Dr. Anita Sykes-Kelleher และ Mr. Marcus Barber เป็นวิทยากร โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการในเรื่อง Strategic Foresight และ Scenario Planning โดยเนื้อหาของหลักสูตรครอบคลุมทั้งทฤษฎี หลักการ กระบวนการ และเครื่องมือต่างๆ ที่สามารถนำมาใช้เกี่ยวกับ Foresight Management ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานภาครัฐได้ รวมถึงเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการกำหนดทิศทางของยุทธศาสตร์ โดยการคาดการณ์จากสถานการณ์ที่มีความสมเหตุสมผลในอนาคต (Plausible Scenario) อีกทั้งเพื่อสร้างเครือข่ายของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งประเทศไทยและประเทศสมาชิกเอพีโอ ให้ได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างกัน ผ่านการปฏิบัติงานทั้งในรูปแบบงานแบบกลุ่ม (Group Workshop) และการนำเสนอความคิดเห็นส่วนบุคคล โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรภาครัฐในประเทศสมาชิก APO ในการวางแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวของประเทศต่อไป



ในขณะที่โลกกำลังเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วจนตามไม่ทัน การมองไปยังอนาคตข้างหน้าจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง และในฐานะหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานในระดับนโยบาย จึงจะมองแค่อนาคตเฉยๆ ไม่ได้ แต่ต้องเป็นการมองแบบ Strategic Foresight ด้วย ประกอบกับสำนวนที่ว่า “สิ่งที่เกิดขึ้นในอนาคต เกิดจากการตัดสินใจในปัจจุบัน” ก็ยิ่งสร้างความมั่นใจให้อีกว่า หากเราปรารถนาสิ่งใดในอนาคต ก็จำเป็นต้องเริ่มคิดเริ่มทำ หรือตัดสินใจวางแผน ตั้งแต่นี้ไป

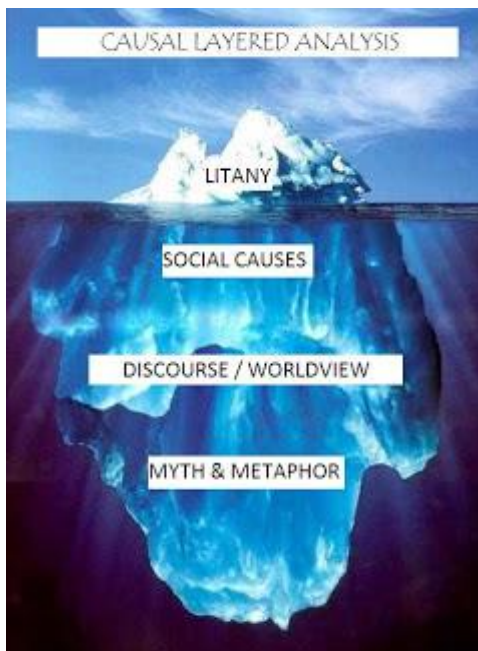
โดยพื้นฐานของมนุษย์นั้น มักจะใช้ความรู้และประสบการณ์ที่สั่งสมมาจากอดีตเป็นข้อมูลพื้นฐาน และตัดสินใจกระทำจากความรู้สึกในปัจจุบัน เพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายที่คาดหวังไว้ในอนาคต แต่เราต้องไม่ลืมว่า มีข้อมูลมากมายที่เราไม่รู้ตัวเองว่าเราไม่รู้ (What we don't know we don't know) มีเพียงเล็กน้อยที่เรารู้ว่าเราไม่รู้ (What we know we don't know) และมีเพียงส่วนเดียวเท่านั้นที่เรารู้ (What we know) แต่ทั้งหมดนี้ ก็คือข้อมูลที่เราจะต้องนำมาพิจารณาในการตัดสินใจสำหรับอนาคตที่ปรารถนา ดังนั้น หลักสูตรนี้จะช่วยกระตุ้นกระบวนการคิด วิเคราะห์ จินตนาการ และการตัดสินใจ เพื่อให้เรามองไปยังอนาคตข้างหน้าอย่างมีหลักการ



กิจกรรมของหลักสูตรจะเน้นการระดมสมองและการแสดงความคิดเห็น ดังนั้น เพื่อให้เข้าใจหลักการของ Strategic Foresight ในรายงานฉบับนี้ จึงขอถ่ายทอดองค์ความรู้ต่างๆ ผ่านการเล่าและร้อยเรียงเรื่องราวที่ได้เรียนรู้แบบ **Learning by doing** เพื่อแสดงให้เห็นขั้นตอนและกระบวนการต่างๆ ของการอบรมเชิงปฏิบัติการ

Stage 1 ขั้นตอนแรกเริ่มด้วย **Environmental Scanning** เพื่อเป็นการศึกษา รวบรวม ตระหนัก และขยายขอบเขตของประเด็นที่เป็นแรงขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง หรือที่เรียกว่า **Driver of change** ทั้งข้อมูลในเชิงลึกและเชิงกว้าง โดยการบ่งชี้ประเด็นสำคัญ (Data point) สรุปสาระสำคัญ (Summary) ที่มาของข้อมูล (Link) ข้อมูลที่สนับสนุน (Confirming Supporting data) ข้อมูลที่ขัดแย้ง (Disconfirming Opposite data) และแนวคิดอื่นๆ (Alternative) ที่เกี่ยวข้องกับ Driver of change แต่ละประเด็น

ซึ่งจากการระดมสมอง พบว่า มี Driver ที่ส่งผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงในอนาคต อาทิ Machine / Climate change /Cyber security /Life-long learning /Healthcare อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการตรวจสอบแหล่งข้อมูลและมุมมองของโลกต่อประเด็นต่างๆ ในเชิงลึก จึงใช้ **CLA หรือ Causal layered analysis** ในการวิเคราะห์ ซึ่งเสมือนเป็นการคิดวิเคราะห์ด้วยเหตุผลโดยการใช้สมอง ไปสู่การวิเคราะห์ด้วยความรู้สึกด้วยหัวใจ โดย CLA ประกอบด้วย



- 1) Litany พิจารณาแนวโน้มเชิงปริมาณ ข้อมูล สถิติ เหตุการณ์ที่เป็นเหตุเป็นผล
- 2) Social Cause พิจารณาจากแง่มุมของสังคม ทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ใครได้รับประโยชน์ หรือเสียประโยชน์อย่างไรบ้าง
- 3) World view พิจารณามุมมองของโลกจากหลายๆ ทบาท เพื่อให้ได้ข้อมูลความคิดอย่างแพร่หลาย
- 4) Myth & Metaphor เพื่อมองหาสิ่งที่เป็นรากฐานของความรู้สึกของความคิดเหล่านั้น

นอกจากการใช้ CLA เพื่อได้ข้อมูลในเชิงลึกแล้ว จำเป็นที่จะต้องขยายขอบเขตของข้อมูลในวงกว้างด้วย โดยใช้วิธี CATA หรือ (Connect Anything to Anything) เพื่อช่วยเชื่อมโยง Driver แต่ละประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อกัน อีกทั้งใช้ CDA model เพื่อ Uncovering Bias, Expanding Breadth หาข้อมูลทั้งด้าน Confirm และ Disconfirm เพื่อได้ข้อมูลของ Driver ที่ครอบคลุมทุกมิติ ซึ่งผลที่ได้จากการระดมสมองเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในอนาคตในขั้นตอนของ Environmental Scanning ขอยกตัวอย่างดังตารางด้านล่างนี้

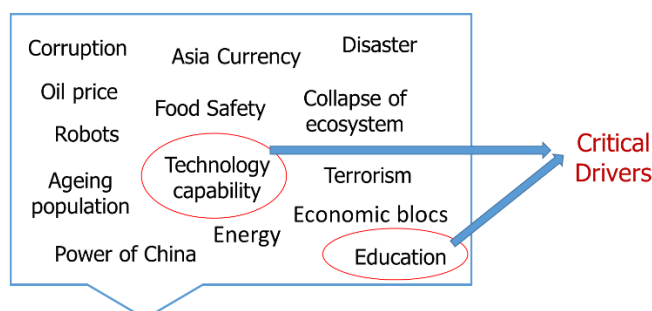
Data Point	Summary	Link	Confirming Supporting data	Disconfirming Opposite data	Alternative
Machine replacing human	<ul style="list-style-type: none"> In the next few decades, about 56% of all salaried workers in Cambodia, Indonesia, the Philippines, Thailand, and Vietnam are replaced by robots 	https://qz.com/727102/robots-are-set-to-take-the-jobs-of-millions-of-asian-workers-in-the-coming-years/	<ul style="list-style-type: none"> Robot replace 800 million worker worldwide Robot threaten Asia Job Automation risk hit low-skilled worker 	<ul style="list-style-type: none"> Human do better than robot in creativity, PR, sales Human still needs human touch 	<ul style="list-style-type: none"> Animal to replace human for specific task Ferret, sheep, parrot, monkey, elephant

Stage 2 ขั้นตอน Scenario Planning เป็นการวาดภาพสถานการณ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยควรเป็นสถานการณ์ที่มีความสมเหตุสมผล ทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ โดยหากมีเพียง 1-2 ปัจจัยเกิดขึ้น ก็จะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตามที่คาดการณ์ไว้ (Plausible Scenario) โดยในหลักสูตรได้กำหนดโจทย์ว่า

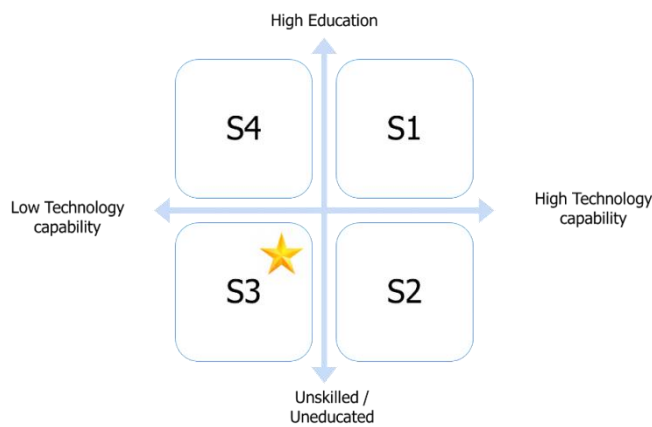
"You are an advisory agency working for governments throughout Asia. You have been hired by the Thai Government to provide advice. They want to know, what should we do to create and enhance wellbeing and prosperity in our country in 2035?"

ดังนั้น เพื่อให้ได้ policy recommendation ที่สามารถนำไปใช้ได้เหมาะสมกับสถานการณ์ จึงจำเป็นต้องคำนึงถึงอนาคต (Foresight) โดยการเลือก Driver และวาดสถานการณ์ (Scenario Narrative) ให้สมบูรณ์ โดยประกอบด้วยขั้นตอน ต่อไปนี้

2.1 การระดมสมองเพื่อหา Driver ในปี 2035 เช่น Corruption/ Asia Currency /Collapse of ecosystem /Technology capability /Terrorism/ Education/ Power of China เป็นต้น ซึ่งจะเห็นได้ว่ามี Driver ต่างๆมากมาย แต่อย่างไรก็ตาม จะต้องวิเคราะห์และคัดเลือกเฉพาะ Critical Driver เท่านั้น นั่นหมายถึงจะเลือก Driver ที่เป็น High Impact driver (สิ่งที่มีแนวโน้มว่าจะเกิดขึ้นและก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างมาก) กับ Highly uncertain driver สิ่งที่ยังไม่แน่นอนว่าจะเกิดขึ้นหรือไม่ และถ้าเกิดแล้วจะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร โดยเราจะไม่เลือก Driver ที่เราเห็นชัดเจนแล้วว่าจะเกิดขึ้นอย่างแน่นอน (เช่น Ageing population) ดังนั้น ในที่นี้จึงเลือก Technology capability และ Education เป็น Driver สำคัญที่จะใช้ในการจัดทำ Scenario Planning ต่อไป



2.2 การแบ่งสถานการณ์ (Scenario Quadrants) ในปี 2035 โดยการตั้งคำถามว่า “ภายใต้ Technology capability และ Education นั้น สถานการณ์มีลักษณะอย่างไรบ้าง” โดยการแบ่งสถานการณ์เป็น 4 ส่วนที่แตกต่างกัน เพื่อจะได้นำไปใช้จัดทำ Scenario Narrative และกำหนด Strategy ที่มีความเหมาะสมได้กับสถานการณ์ได้ โดยมีสถานการณ์ดังนี้



- Scenario ที่ 1 การเข้าถึงเทคโนโลยีสูง การศึกษาสูง
- Scenario ที่ 2 การเข้าถึงเทคโนโลยีสูง การศึกษาต่ำ
- Scenario ที่ 3 การเข้าถึงเทคโนโลยีต่ำ การศึกษาต่ำ
- Scenario ที่ 4 การเข้าถึงเทคโนโลยีต่ำ การศึกษาสูง

2.3 ขอยกตัวอย่างกระบวนการ Scenario Planning ของ Scenario ที่ 3 นั่นคือ การเข้าถึงเทคโนโลยีต่ำ (Low technology) และการศึกษาต่ำ (Uneducated) โดยการระดมสมองว่า ในปี 2035 ทวีปเอเชียจะมีสถานการณ์เป็นอย่างไร มีอะไรบ้างที่จะเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์นี้ อะไรบ้างที่จะสูญหายไป ประเด็นอะไรบ้างที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ ดังนั้น ในกระบวนการคิดวิเคราะห์และร้อยเรียงเหตุการณ์ (Scenario Narrative) จึงประกอบด้วย

2.3.1 การใช้หลักการ Environmental Scanning เพื่อช่วยให้วิเคราะห์ประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องกับสถานการณ์ที่กำหนดในมิติต่างๆ ได้ครอบคลุม

What does Asia look like in 2035, if there is no access to technology and unskilled education	
<p>Social</p> <ul style="list-style-type: none"> • Low education • Suffer from disease • Strong human relation, closed family • Live with nature • Face to face communication <p>Technology</p> <ul style="list-style-type: none"> • Low technology • Lack of knowledge transfer • We use tv, radio, newspaper 	<p>Economics</p> <ul style="list-style-type: none"> • Agriculture, vegetable, fruit • Selling Handicraft products • Only domestic consumption, no trading between country <p>Environment</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rich in nature • Cannot forecast for disaster • No technology monitor and forecast for disaster <p>Politics</p> <ul style="list-style-type: none"> • Government centric • National broadcasting

2.3.2 การเขียนและร้อยเรียงบริบท (Scenario Narrative) ได้ดังนี้

Asia Boomerang: Back to simple life

ภายใต้บริบทของ Low technology & Uneducated Scenario ในปี 2035

สังคมของเราเป็นวิถีชีวิตแบบเรียบง่าย ไม่เร่งรีบ และไร้ซึ่งความเครียด ประชาชนส่วนใหญ่จะใช้เวลาร่วมกันครอบครัวมีขนาดใหญ่และมีความใกล้ชิด ผู้หญิงมักจะอยู่บ้าน ดูแลครอบครัว ผู้ชายออกไปทำงานนอกบ้าน วัดและชุมชนเป็นศูนย์กลางของสังคม ประชากรส่วนใหญ่ได้รับการศึกษาในชั้นประถมศึกษาและมีมัธยมศึกษา มีเพียงบางส่วนเท่านั้นที่ได้ศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัย และบุคลากรเหล่านี้มักจะเข้าทำงานของหน่วยงานราชการ

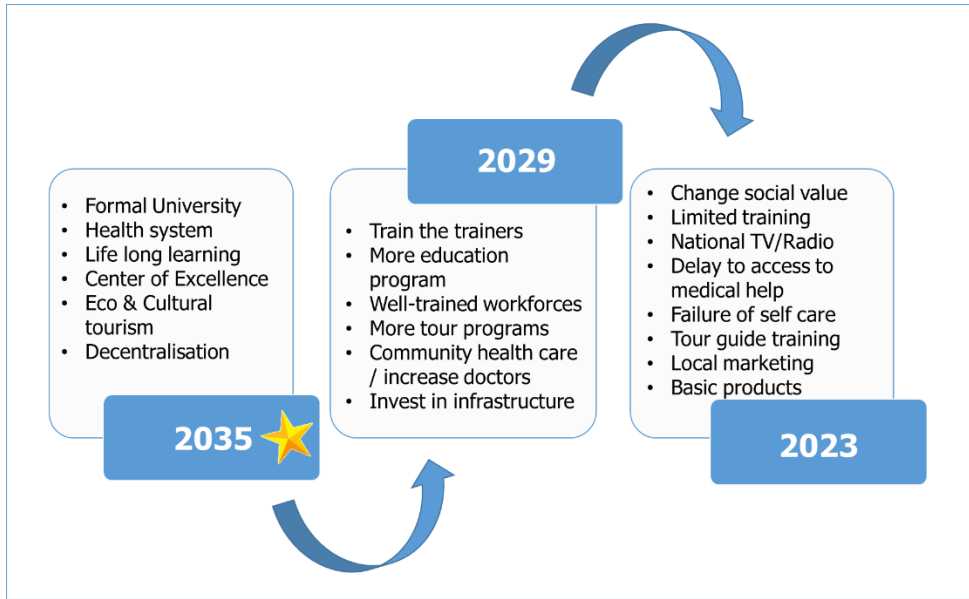
ด้วยความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป่าเขาลำเนาไพร สายน้ำ ลำธาร และภูมิทัศน์สวยงามที่เขียวชอุ่ม ประชาชนจึงนิยมใช้สมุนไพรเป็นยารักษาโรค และรู้จักวิธีการดูแลสุขภาพในขั้นพื้นฐานเท่านั้น อย่างไรก็ตาม ประชาชนยังมีปัญหาสุขภาพอื่นๆอีก เนื่องจากโรงพยาบาลที่อยู่ห่างไกลชุมชน การคมนาคมไม่สะดวก มีเพียงแคร์รถสาธารณะเท่านั้น นอกจากนั้น พื้นที่ยังได้รับภัยพิบัติทางธรรมชาติอยู่เสมอ

ภายใต้การด้อยพัฒนาในด้านเทคโนโลยี การสื่อสารข่าวสารในสังคมจึงมีเพียงช่องทางวิทยุ โทรทัศน์ และหนังสือพิมพ์ เท่านั้น ประชาชนจึงมักสื่อสารกันแบบ Face-to-Face นอกจากนี้ ประชาชนประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก และมีทักษะฝีมือในด้านงานศิลปหัตถกรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น รายได้จึงมาจากการค้าขายพืชผลทางการเกษตร และสินค้าและบริการต่างๆ อาทิ ผลไม้ เครื่องประดับ สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม โดยการซื้อขายและการบริโภคมีเพียงภายในประเทศเท่านั้น ไม่มีการค้าขายหรือส่งออกต่างประเทศ ดังนั้น ภายใต้บริบทของความอุดมสมบูรณ์ด้านธรรมชาติ และลักษณะเชิงเศรษฐกิจ จึงมีศักยภาพที่จะขยายความเจริญของประเทศโดยการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอัตลักษณ์อย่างยั่งยืน

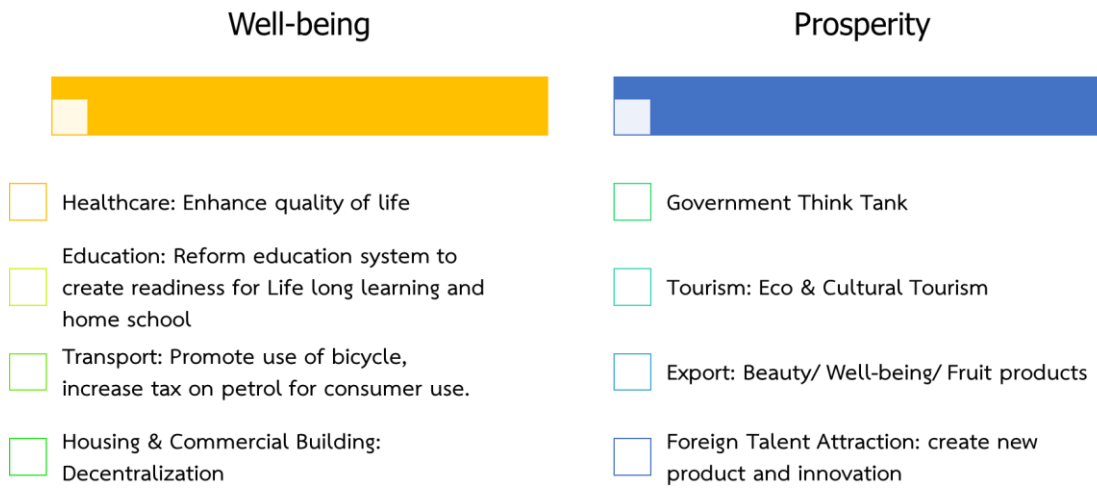
2.3.3 การตรวจสอบความสมเหตุสมผลเพื่อให้ได้ Plausible Scenario โดยการใช้เครื่องมือ (Tools) ในการวิเคราะห์และทวนสอบ เช่น

1) วิธี **Wildcard** ซึ่งเป็นการคาดการณ์ว่า “จะเกิดอะไรขึ้น ถ้า.....” เพื่อให้มองถึงอนาคตในหลายมิติมากขึ้น และเป็นการคิดนอกกรอบสำหรับเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝัน เช่น หากสถานการณ์เป็นสังคมที่สงบสุข ประชาชนถ้อยทีถ้อยอาศัย แต่จะเกิดอะไรขึ้น “ถ้าผู้นำของชุมชน ปลุกระดมให้ประชาชนในชุมชนต่อต้านรัฐบาล” ซึ่งเป็นเหตุการณ์ที่ตรงกันข้ามกับสถานการณ์ที่เราคิดไว้โดยสิ้นเชิง

2) วิธีการคิดย้อนกลับ (**Backcasting**) เป็นกระบวนการมองถอยหลังจากความสำเร็จในอนาคตที่คาดการณ์ไว้ โดยย้อนกลับมาพิจารณาการดำเนินงานตามลำดับเวลา ว่ามีอะไรที่ควรจะต้องเกิดขึ้น/กิจกรรมใดที่จะต้องดำเนินการ ก่อนที่จะประสบความสำเร็จในอนาคต ตามลำดับเวลา ซึ่งวิธีการนี้ จะทำให้เราเห็นสัญญาณหรือทิศทางว่าการไปสู่อนาคตที่มุ่งหวัง จะต้องมี การดำเนินการอย่างไรมาแล้วบ้าง โดยวิธีการนี้เหมาะสำหรับการวางแผนในระยะยาว ซึ่งยกตัวอย่างดังแสดงในแผนภาพด้านล่าง



Stage 3 ขั้นตอน Strategy & Policy Development เป็นการพัฒนากลยุทธ์หรือแนวนโยบายที่มีความเหมาะสมภายใต้สถานการณ์ที่กำหนด โดยขอยกตัวอย่างกลยุทธ์ที่ได้นำเสนอภายใต้ Scenario ที่ 3: Low technology & Uneducated เพื่อเป็นกลยุทธ์ในการพัฒนาประเทศให้เกิดความผาสุก (Well-being) และความเจริญรุ่งเรือง (Prosperity) ได้แก่



อย่างไรก็ตาม กลยุทธ์ที่แสดงข้างต้นเป็นเพียงกลยุทธ์ที่เหมาะสมภายใต้ Scenario เดียวเท่านั้น ซึ่งในการวิเคราะห์เพื่อหา **Strategies** จะต้องผนวกรวมกลยุทธ์ภายใต้ Scenario ทั้ง 4 รูปแบบไว้ด้วย โดยจะนำกลยุทธ์ของทุก Scenario มาพิจารณาร่วมกัน กลยุทธ์ใดที่มีความคล้ายคลึงกันก็สามารถรวมกันได้ รวมทั้ง ให้ค่าน้ำหนักหรือคะแนนของแต่ละกลยุทธ์ที่เหมาะสมและตอบโจทย์ Scenario แต่ละรูปแบบ ซึ่งเมื่อให้ค่าน้ำหนักหรือคะแนนของแต่ละกลยุทธ์แล้วจะสามารถวิเคราะห์กลยุทธ์ที่ตอบโจทย์ที่กำหนดไว้ได้ดังนี้

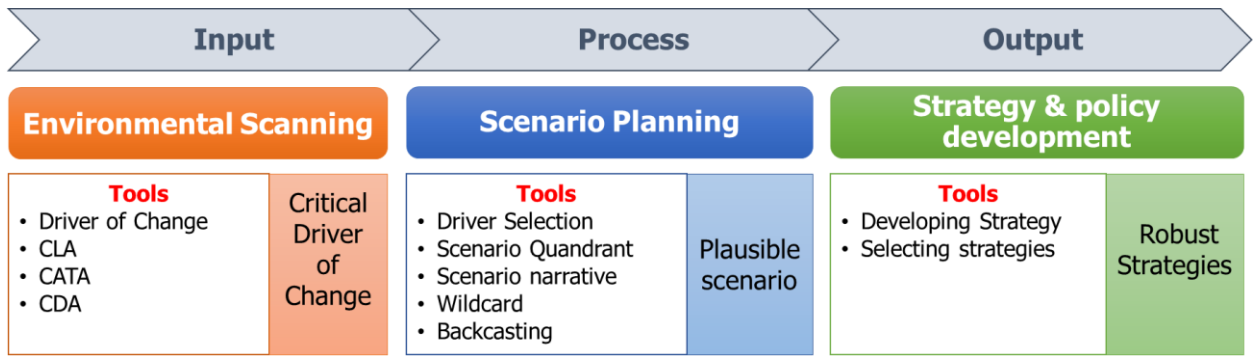
- 1) Optimal Strategies เป็นกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับเงื่อนไขหนึ่ง หรือ Scenario รูปแบบเดียวเท่านั้น ซึ่งหากการคาดการณ์อนาคตมีความชัดเจนและแน่นอน โดยไม่แปรผันตามปัจจัยอื่นๆ แล้ว การเลือกใช้กลยุทธ์ประเภทนี้มีความเหมาะสมและจะเกิดประสิทธิภาพสูง
- 2) Robust Strategies เป็นกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับการนำไปใช้ในทุก Scenario เนื่องจากไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์เช่นไร กลยุทธ์ประเภทนี้จะสามารถใช้การได้และนำไปสู่อนาคตที่คาดหวังได้
- 3) Driver strategies เป็นกลยุทธ์ที่เกิดขึ้นเมื่อมีความเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขของปัจจัยร่วมอยู่ด้วย
- 4) Diametric เป็นกลยุทธ์ที่เกิดขึ้นใน 2 Scenario ที่มีความตรงกันข้ามกัน ซึ่งพบได้น้อยมาก

สรุปกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปี 2035 “ภายใต้ปัจจัย Technology capability และ Education”

กลยุทธ์ (Strategies)	S1	S2	S3	S4	
Increase number of schools	8	0	1	0	➔ Optimal Strategies
Foreign Talent Attraction	0	5	10	0	
Promote use of bicycle	4	0	10	0	
Increase number of medical school	2	0	9	0	
Reduce travel time between home and work	2	0	9	0	
Traditional medicine & Self care	4	8	10	6	➔ Driver Strategies
Enhance capability of local entrepreneur	7	5	2	8	
Enhance cluster	8	0	1	8	
Strengthen human capabilities	8	7	3	0	
Increase investment in high technology	0	8	8	0	
Promote local identity of town	0	5	9	10	➔ Robust Strategies
Decentralise: suburb into business town	5	7	7	5	
Clean & Green Eco Town	10	7	10	7	
Enhance quality of life (happiness index)	5	10	9	8	
Enhance quality of life (housing and accommodation)	8	10	6	10	
Centre of Excellence	9	8	10	10	

ดังนั้น จากโจทย์ที่กำหนดข้างต้น การใช้ Scenario Planning & Strategic Foresight นำมาสู่การได้ Robust Strategies ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สามารถนำไปปฏิบัติภายใต้ปัจจัย Technology capability และ Education ในทุกรูปแบบของ Scenario ได้แก่ การกระจายความเจริญไปสู่ทั่วประเทศ การพัฒนาเมืองสะอาดสีเขียว การยกระดับความสุขของคนในสังคม การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสถานที่อำนวยความสะดวก และการเป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศในด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาประเทศให้เกิดความผาสุก (Well-being) และความเจริญรุ่งเรือง (Prosperity) ตามที่ได้คาดหวังไว้

โดยสรุป ประโยชน์ที่ได้รับและการขยายผลจากการเข้าร่วมโครงการหลักสูตร Training of Trainers on Foresight Management for Strategic Planning Specialists นี้ สำหรับประโยชน์ต่อตนเอง เป็นการเพิ่มพูนทักษะ การคิด วิเคราะห์ และองค์ความรู้ อีกทั้ง เปิดประสบการณ์และโลกทัศน์เกี่ยวกับการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ โดยได้เรียนรู้เกี่ยวกับ Strategic Foresight การหา Driver of change โดยใช้ Environmental Scanning เพื่อระบุปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง การใช้ Causal Layered Analysis (CLA) เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบความน่าเชื่อถือของแหล่งข้อมูลและมุมมองของโลก ในระดับต่างๆ การใช้ CDA model เพื่อพิจารณาความลำเอียง (Bias) และการขยายขอบเขตความเข้าใจเกี่ยวกับ Driver ในวงกว้าง โดยจากกระบวนการนี้ จะทำให้ได้ Critical drivers ที่จะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จากนั้นจึงนำมาวิเคราะห์และ ร้อยเรียงเป็นสถานการณ์ (Scenario Narrative) พร้อมทั้งใช้เครื่องมือ Wildcard / Backcasting เพื่อให้ได้สถานการณ์ที่ สมเหตุสมผล ซึ่งหากมีเพียง 1-2 ปัจจัยเกิดขึ้น ก็จะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตามที่คาดการณ์ไว้ (Plausible Scenario) และหาก บริบทของ Scenario ที่ได้ร้อยเรียงไว้มีความครบถ้วนในทุกมิติแล้ว จะทำให้สามารถพัฒนาต่อไปเป็นกลยุทธ์ (Strategy) หรือแนวทางการดำเนินงานในอนาคตได้ง่ายขึ้น ทั้งนี้ การเลือกใช้กลยุทธ์จะต้องพิจารณาความเหมาะสมและข้อจำกัดต่างๆ ด้วย โดย Robust Strategy จะเป็นกลยุทธ์ที่มีความเหมาะสมกับทุกสถานการณ์ ดังนั้น Scenario Planning & Strategic Foresight จึงเป็นการกำหนดทิศทางของยุทธศาสตร์ โดยการคาดการณ์จากสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้ในอนาคต นั่นเอง ซึ่งสามารถสรุป ความรู้ดังแสดงในแผนภาพด้านล่าง



ประโยชน์ต่อหน่วยงานต้นสังกัด จากองค์ความรู้ที่สรุปข้างต้น หลักสูตรนี้ถูกออกแบบให้เข้ากับบริบทของหน่วยงานภาครัฐ โดยเน้นที่การวางแผนระยะยาวและงานในเชิงนโยบาย รวมถึงโครงการนี้ ไม่ได้เป็นเพียงการอบรมเนื้อหาทางวิชาการเท่านั้น แต่ยังเป็นการพัฒนาสมรรถนะและทักษะในการคิดวิเคราะห์ด้วย ดังนั้น ทักษะที่ได้จากการคิดวิเคราะห์ในรูปแบบต่างๆ จะสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับภารกิจงานในด้านต่างๆของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี อีกทั้ง ประโยชน์ต่อสายงานหรือวงการศึกษา ตามที่ผู้เข้าร่วมโครงการมาจากประเทศสมาชิกเอพีโอมีพื้นฐานและความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และจากการอบรมเชิงปฏิบัติการและการระดมสมอง จึงเปรียบเสมือนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แนวคิด และวิธีการวางแผนยุทธศาสตร์ของแต่ละประเทศ รวมถึงเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่างผู้เชี่ยวชาญในสายอาชีพเดียวกันด้วย

นอกจากนี้ ในการขยายผลจากการเข้าร่วมโครงการนั้น ได้นำองค์ความรู้เกี่ยวกับ Scenario Planning & Strategic Foresight ถ่ายทอดให้แก่ผู้ที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยได้แบ่งปันความรู้และประสบการณ์จากการเข้าร่วมโครงการ การอธิบายกระบวนการ Scenario Planning & Strategic Foresight และเครื่องมือต่างๆ พร้อมทั้งการวิเคราะห์ในเชิงเปรียบเทียบถึงกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เข้าร่วมดำเนินการมาในอดีต ซึ่งใช้การวิเคราะห์ SWOT และ TOWS matrix เพื่อให้ได้มาซึ่งกลยุทธ์ ซึ่งวิธีการนี้ต่างจากการวางแผนโดยคาดการณ์ถึงอนาคต อีกทั้ง ในการตั้งเป้าหมายหรือวิสัยทัศน์ของแผนยุทธศาสตร์อาจยังไม่ได้ครอบคลุมถึงการมองแบบย้อนกลับ (Backcasting) ซึ่งในระยะต่อไป หากมีการทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในระยะยาว ก็จะสามารถนำหลักการของ Scenario Planning & Strategic Foresight รวมทั้งเครื่องมือในการวิเคราะห์ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์มีความครบถ้วนและสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น และนอกจาก Scenario Planning & Strategic Foresight จะมีประโยชน์ทางด้านนโยบายและแผนงานเชิงกลยุทธ์แล้ว การมีแผนงานเชิงยุทธศาสตร์ที่ดี มีกลยุทธ์ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ยังเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนงบประมาณ และแผนงานด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานด้วย ดังนั้น รายละเอียดและมิติของข้อมูล กระบวนการวางแผน การคิดวิเคราะห์ และการพัฒนาและตัดสินใจเลือกกลยุทธ์ มีความสำคัญเป็นอย่างมาก Foresight management จึงเป็นกุญแจสำคัญของการมุ่งไปสู่เป้าหมายที่คาดหวังในอนาคต

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

(17–21 September 2018, Bangkok, Thailand)

List of Participants

Cambodia

Mr. Phanith Him

Deputy Director
National Productivity Centre of Cambodia.
Ministry of Industry and Handicraft
45 Preah Norodom Boulevard, Khan Daun Penh,
Phnom Penh

Telephone: 85-5-23-211-141

Fax: 85-5-23-428-263

e-Mail: phanith.npcc@gmail.com

chornay.pich@gmail.com

Ms. Soeu Sophea

Chief of Productivity Training and Consultancy office,
National Productivity Center of Cambodia
Ministry of Industry and Handicraft
45, Norodom Boulevard, Khan Daun Penh,
Phnom Penh

Telephone: 85-5-23-2222-43

Fax: 85-5-23-428-263

e-Mail: soeusophea@gmail.com

emoun82@yahoo.com

Lao PDR

Ms. Dalina Vorachith

Deputy Director
Productivity Division
Department of Small and Medium Enterprise Promotion (DoSMEP)
Nong bone Road,
Vientiane Capital, 474

Telephone: 85-6-21-414-064

Fax: 85-6-21-410005

e-Mail: dalinaal@hotmail.com

vsirisamphanh@yahoo.com

Malaysia

Mr. AB. Rahim Yusoff

Deputy Director General

Malaysia Productivity Corporation(MPC)
Jalan sultan 46904
Petaling Jaya, 64

Telephone: 60-3-79557266

Fax: 60-3-79547910

e-Mail: abrahim@mpc.gov.my

Mr. Kamaruddin Mohamad

Director
Department of Corporate Planning Development (CPD)
Malaysia Productivity Corporation
Jalan Sultan 46904
Petaling Jaya, Selangor, 64
Telephone: 60-3-7955-7266
Fax: 60-3-7954-7910
e-Mail: dinmohd@mpc.gov.my
dinmpc@mpc.gov.my

Singapore

Mr. Ang Chip Hong

Senior Associate Director

Singapore Management University
81 Victoria Street
Singapore, 188065
Telephone: 65-6828 0100
Fax: 65-6828 0101
e-Mail: chang@smu.edu.sg

Thailand

Mr. Chanchai Pornsirirung

Productivity Management Specialist

Thailand Productivity Institute
1025 FL.12-15 Yakult Building Pahonyothin Rd.Samsaen-nai Phayatai
Bangkok, 10400
Telephone: 66-2619-5500
Fax:
e-Mail: chanchai@ftpi.or.th

Dr. Chavatip Chindavijak

Senior Vice President

Management System Certification Institute, Industrial Development
Foundation
1025 Yakult Building, Floor2,11,18, Phaholyotin Road, Phayatai,
Bangkok, 10400
Telephone: 66-2 617 1727 ext.888
Fax: 66-2 617 1704
e-Mail: chavatip@masci.or.th

Mr. Ekkarat Ruangsripeak

Director
Policy and Planning Division
Thailand Institute of Scientific and Technological Research
35 Mu 3 Tambon Khlong Ha, Amphoe Khlong Luang,
Pathum Thani, 12120
Telephone: 66-2577 9380
Fax:
e-Mail: ekkarat@tistr.or.th

Dr. Kallaya Tantiyaswasdikul

Committee
Scenario Thailand Foundation
5/198 Panya Indra Road, Bang Chan, Khlong Sam Wa,
Bangkok, 10510
Telephone: 66-89-666-2964
Fax:
e-Mail: Kallaya.tan@gmail.com

Mr. Kumtorpol Buapatch

Trade Officer, Professional Level
Trade Policy and Strategic Office, Ministry of Commerce
563 Nonthaburi Rd, Bangkrasor, Muang,
Nonthaburi
Telephone: 66-02-507-7899
Fax: 66-02-547-4167
e-Mail: kaybuapatch9@gmail.com

Ms. Kunchuda Disyabutra

Senior Consultant
Thailand Productivity Institute
1025 FL.12-15 Yakult Building Pahonyothin Rd. Samsaen-nai Phayatai
Bangkok, 10400
Telephone: 66-2-6195500
Fax:
e-Mail: kunchuda@ftpi.or.th

Mr. Montien Loungdechanurak

Director
Communication Division
The Office of Permanent Secretary Ministry of Digital Economy and Society
The Government Complex, Chaeng Watthana Road, Laksi,
Bangkok, 10210
Telephone: 66-21416797
Fax: 66-21438023
e-Mail: montien.l@mdes.go.th

Ms. Pavinee Tanakitpiboon

Plan and Policy Analyst, Professional Level
Strategy and Plan Division
Office of the Permanent Secretary
3rd floor, 4th building, Office of the Permanent Secretary, Ministry of Public
Health, Tiwanond Road, Muang,
Nonthaburi
Telephone: 66-2590-2459
Fax: 66-2591-8628
e-Mail: bps.pavinee@gmail.com

Mr. Surachet Polwanich

Director of Consult Division

Thailand Productivity Institute
1025 FL.12-15 Yakult Building Pahonyothin Rd.Samsaen-nai Payatai
Bangkok, 10400

Telephone: 66-2-619-5500 Ext.520

Fax: 66-2-619-8098

*e-Mail: surachet@ftpi.or.th
spolwanich@gmail.com*

Ms. Suthira Sangwan

Plan and Policy Analyst, Professional level
Strategy and Planning Division
Office of the Permanent Secretary, Ministry of Industry
No.75/6, Rama 6 Road, Ratchathevi,
Bangkok, 10400

Telephone: 66-2-202-3264

Fax: 66-2-202-3158-9

*e-Mail: planecon55@hotmail.com
suthirapum@gmail.com*

Mr. Suvit Janesawatpong

Manager
Management for Performance Excellence Department
Thailand Productivity Institute (FTPI)
12-15th Floor, Yakult Building, 1025 Pahonyothin Rd,
Bangkok, 10400

Telephone: 66-2-619-5500

Fax: 66-2-619-8092

e-Mail: suvit@ftpi.or.th

Vietnam

Mr. Luu Duc Khai

Deputy Director
Department on Public Services Policies
Central Institute for Economic Management (CIEM)
68 Phan Dinh Phung Str., Ba Dinh,
Ha Noi

Telephone: 84-8044460

Fax: 84-24-38456795

*e-Mail: khai@mpi.gov.vn
ldk682001@yahoo.com*

Observers

Dr. Sumit Champrasit

Chairman of the Board
Scenario Thailand Foundation
5/198 Panya-Intra Road, Bangchan, Klong Samwa, Bangkok 10510
Tel (662) 068 6951; 084 561 9999
E-mail: sumit@champrasit.com

Dr. Don Klaitabtim

Deputy Director of Educational development and Planning Division
Joint War College
Tel. no. 08 1267 9582
email: don6081@hotmail.com; don.k@rtarf.mi.th

Ms. Waleeporn Thanathikom

Senior Consultant, Organization Management Division
Thailand Productivity Institute
12-15th Fl., Yakult Building
1025 Pahonyothin Road
Bangkok 10400 Thailand
Tel (662) 619 5500
Fax (662) 619 8071
E-mail: waleeporn@ftpi.or.th

Mr. Kritchai Anakamane

Lean and Productivity Consultant
53/38 Vista Garden Condo., Tower B, 7th Floor,
Soi Pridi Bhanomyong 2, Sukhumvit 71 Road,
Prakanong Nue, Wattana
Bangkok 10110 Thailand
Tel. 6681 487 0404
Fax -
E-mail: kritchai.a@gmail.com

Total number of Participants = 18

(*)Participants from Profit-Making Organization = 0

(**)Colombo Plan Sponsored Participants = 0

()APO Sponsored Participants = 0***

Other: Observers=4

Training of Trainers on Foresight Management for Strategic Planning Specialists
17-21 September 2018, Bangkok, Thailand
Program Outline (Tentative)

Venue

Hotel: Pullman Bangkok Hotel G, the Gallery 1, 36th Floor
 Address: 188 Silom Road, Bangrak, Bangkok 10500 Thailand
 Phone: +66 2352 4000
 Website: <https://www.pullmanbangkokhotelg.com/>

Resource Persons:

1. **Mr. Marcus Barber**, *Director*, Looking Up Feeling Good, Australia
2. **Dr. (Ms.) Anita Sykes-Kelleher**, *Co-Founder*, Centre for Australian Foresight, Australia

Version of November 21, 2018

Time	Activities	
Day 1 <Monday, 17 September 2018>		
08:45 – 09:00	Registration	
08:45 – 09:00	Welcome Coffee Session before the Workshop	
09:00 – 09:30	Opening Session - Welcome Remarks by APO Alternate Director for Thailand - Opening Address by the APO Secretary-General - Introduction of participants, resource persons & Secretariat Staffs - Group Photo Module 1: Workshop Overview (Objectives, Agenda, & Expected Deliverables)	<u>Style:</u> Plenary Session
Session 1		
Principles of Strategic Foresight and Environmental Scanning		
09:30 – 12:00	Module 2: Overview of Strategic Foresight - Uses, advantages, and disadvantages - Examples of case studies <i>Participants will receive an overview of the principles and rationale behind strategic foresight, its history, and some of its most prominent applications by different organizations.</i>	<u>Style:</u> Plenary Session
	Module 3: Setting Context - Setting target year - Framing 'Drivers' - Discuss issues shaping the region's future (stage One) - Form teams <i>Participants will begin setting the contexts for their strategic foresight exercise, taking place across the five-day workshop. This involves deciding on the year of anticipation, the region of interest, and discussions of the key drivers involved in shaping that region's future. Teams for strategic foresight practice for the workshop will be formed.</i>	<u>Style:</u> Plenary Session

	<p>Module 4: Introduction to Environmental Scanning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introduce Environmental Scanning model <p><i>Participants will be introduced to the principles and procedures underlying Environmental Scanning. Then, teams will undertake an initial Environmental Scanning to identify core factors likely to influence the region in coming years (online access will be required).</i></p>	<p>Style: Small Team</p>
12:00 – 13:30	Lunch	<p>Venue: Mistral Restaurant, 2nd Fl.</p>
<p>Session 2 Understanding Drivers of Change: Employing CLA and CDA for Foresight</p>		
13:30 – 17:30	<p>Module 5: Key Drivers shaping the region (stage Two)</p> <p><i>In a group session, each team will nominate their initial top 5-8 factors likely to drive change in APO member countries.</i></p>	<p>Style: Plenary</p>
	<p>Module 6: Causal Layered Analysis: What, Why, and How</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introduce Causal Layered Analysis (CLA) - Apply CLA to Key Information Sources - Present CLA Assessment <p><i>Participants will learn about CLA, a tool used to examine information sources and the underlying world views which structure these insights. Then participants will have a chance to apply this tool in their ongoing scenario exercise.</i></p>	<p>Style: Plenary, Small Team</p>
	<p>Module 7: Uncovering Bias, Expanding Breadth</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introduce the CDA model <p><i>Participants will work within their teams to apply the CDA model to expand their understanding of the initial top 5-8 factors and then suggest the Top 3 they believe will shape the future of the region</i></p>	<p>Style: Plenary and Small Team</p>
	<p>Module 8: Critical Drivers and Scenario Quadrants</p> <ul style="list-style-type: none"> - Select Critical Drivers - Generate Scenario Quadrants - Assign Quadrants to each team <p><i>Participants will work to select the critical drivers and uncertainties shaping their organizational and national futures. Then, they will use these drivers to generate scenario quadrants and assign responsibility for these quadrants to each team.</i></p>	<p>Style: Plenary</p>
18:30 – 21:00	Dinner	<p>Venue: Silom Village Restaurant</p>
<p>Day 2: Tuesday, 18 September 2018</p>		
<p>Session 3 Developing Scenarios (Part I)</p>		

9:00– 12:00	Module 9, 10 and 11: Developing Scenarios <ul style="list-style-type: none"> - Provide Scenario context & process - Begin 'rough sketch of scenarios - Flesh out & identify emerging core elements of scenario <p><i>In this session, participants will begin developing their scenarios based on the work done in the previous day's session. First, teams will be given a scenario reporting template as a framework for developing their scenario narratives. Then they will begin populating this template, with an emphasis on identifying the emerging core elements of each scenario.</i></p>	Module 9 Style: Plenary
		Module 10 Style: Small Team
		Module 11 Style: Small Team
12:00 – 13:30	Lunch	Venue: Mistral Restaurant, 2 nd Fl.
Session 4 Developing Scenarios (Part II)		
13:30 – 17:00	Module 12, 13 and 14: Developing Scenarios <ul style="list-style-type: none"> - Assigning core elements of scenario - Ongoing scenario development - Testing reality and rapid change - <i>Introduce Wildcards & Cascading Discontinuity Sets</i> <p><i>In this session, participants will continue developing and discussing their scenarios. This will involve assigning core elements of focus to each team, identifying emerging issues, and potential actions to take as a response to these issues. Finally, the idea of 'Wildcards' and 'Cascading Discontinuity Sets' will be introduced.</i></p>	Module 12 Style: Small Team
		Module 13 Style: Small Team
		Module 14 Style: Plenary
Day 3: Wednesday, 19 September 2018		
Session 5 Developing Scenarios (Part III)		
09:00– 12:00	Module 15, 16, 17 and 18: Developing Scenarios <ul style="list-style-type: none"> - Seeking success and providing the focal question - Ongoing scenario development - Identifying strategic initiatives and rationale - Presenting draft scenarios (stage one) and initial strategic initiatives <p><i>Participants will continue developing and discussing their scenarios. First they will develop a focal question for their scenario. Then, in teams, they will work towards identifying strategic initiative based on their scenario work and present these along with their draft scenarios to the other participants.</i></p>	Style: Plenary & Small Team
		Venue: Mistral Restaurant, 2 nd Fl.
12:00 – 13:30	Lunch	Venue: Mistral Restaurant, 2 nd Fl.
Session 6 Developing Scenarios (Part IV): Integrating Wildcards		
13:30 – 17:00	Module 19 and 20: Wildcards <ul style="list-style-type: none"> - Dealing with Wildcard events - Integrating Wildcard events to improve strategic initiatives 	Style: Plenary & Small Team

	<i>In this session, participants will learn how to incorporate Wildcard events in their scenario development and strategic foresight practice in order to improve their strategic initiatives.</i>	
	Module 21: Developing Scenarios - Continued development of scenario narratives	<u>Style:</u> Small Team
Day 4: Thursday, 20 September 2018		
Session 7		
Developing Scenarios and Integrating Foresight		
9:00-12:00	Module 22 and 23 - Pragmatic futuring - <i>Introduce</i> the Organizational Evolution Model - Finalization of the Draft Scenario Narrative - Review Scenario building and prepare to present <i>Participants will learn to understand how to use futures to development more effective plans and develop policy. The organizational evolution model will be introduced to them</i>	<u>Style:</u> Plenary & Small Team
12:00 – 13:30	Lunch	<u>Venue:</u> Mistral Restaurant, 2 nd Fl.
13:30 – 17:00	Module 24: Backcasting - <i>Introduce</i> the Backcasting methodology for ‘pre-scenario development’ - Complete backcasting pre-scenarios <i>Participants will learn about ‘backcasting’, a methodology that help to uncover hidden assumptions within scenarios. They will use this methodology to test the validity and plausibility of their scenario narratives. Participants will then select specific scenarios to maximize success within their scenario narratives, identify emerging themes through backcasting along with any ‘pre-actions’ suitable for preferred outcomes within the team’s scenario narrative.</i>	<u>Style:</u> Plenary & Small Team
	Module 25: Final Preparation for Presentation to Plenary	<u>Style:</u> Small Team
	Module 26: Presentation <i>Participant teams will present their scenarios (stage Two) to the other participants and receive comments and questions. This will involve a broader discussion of the issues raised by the different scenarios.</i>	<u>Style:</u> Small Team to Plenary
Day 5: Friday, 21 September 2018		
Session 8		
Using Scenarios to Develop Strategy and Affect Change		
9:00-12:00	Module 27 and 28: Selecting strategies - ‘Scenario-Optimal’ strategies - Cross functional (robust) strategy identification	<u>Style:</u> Plenary

	<p><i>Participants will learn about selecting robust and optimal strategies based on their scenario work.</i></p> <p>Module 29: Barriers to Effective Decision Making</p> <ul style="list-style-type: none"> - Impact of using strategic futures to inform decision-making and policy development - Taking your message forward – how to spread the word and make your key messages ‘stick’ - How to : future up, future across, and future down - Introduction of additional future methodologies <p><i>Participants will learn how to integrate strategic foresight practice in their work as public servants and in developing policy. They will also learn to effectively communicate their foresight work to target audiences. Participants will also be introduced to additional future methodologies and be exposed to some of the other tools and approaches used in foresight outside of scenario planning.</i></p>	<p><u>Style:</u> Plenary</p>
12:00 – 13:30	Lunch	<p><u>Venue:</u> Mistral Restaurant, 2nd Fl.</p>
13:30-15:00	<p>Module 30: Summary, Observations and Feedback</p> <ul style="list-style-type: none"> - Program evaluation by participants and resource persons - Remarks of resource persons - Vote of thanks by a participant - Closing remarks by APO Alternate Director for Thailand - Certificate conferment 	<p><u>Style:</u> Plenary</p>

- Program may change fitting the flow of discussions while respecting the achievement of the objectives of the workshop.
- It is preferable that all the participants are to bring in their laptop to the workshop venue to facilitate the discussion;

Refreshment and Coffee Break will be arranged as follows:-

08:00 hrs. Welcome Refreshment with Coffee, Tea & Cookies

10:00 hrs. Morning Coffee Break with Coffee, Tea, Juice & 2 Types of Snacks

15:00 hrs. Afternoon Coffee Break with Coffee, Tea, Juice & 2 Types of Snacks

*Morning and afternoon snacks will be arranged till lunch time and end of the event respectively with free flow of Coffee/Tea.

Scenario

Low Tech and Low Education

Asia Boomerang: Back to simple life



Asia in 2035

Back to simple life



Thai Gov. Strategy

Well-being

Healthcare

Enhance quality of life

Well-being
Self care



Traditional Meditation



Mild illness
Community care



Clinic service



Chronic disease
National care



Operation Surgery

Education

Reform education system to create readiness for Life long learning and home school



Home:
Parent educating child



Community:
• Trainers giving lesson in community center
• Live-in training and on the job training



National:
• Formal: School and training Institute
• Informal: National experts sharing over national TVs/radios

Transport



Promote use of bicycle, increase tax on petrol for consumer use.

Petrol tax

Highly encourage

Housing & Commercial Building

Decentralize



Short travel distance

Localisation of town planning



Short travel distance



Reduce traveling time between home and place of work

Thai Gov. Strategy Prosperity

Government Think Tank



- National Research Center (New Invention)
- National Innovation Center (New Variation in product and services)
- Big Gov.-linked corporation (Technology focus)
- Small and medium size family business (Non-Tech focus)

Tourism



Eco & Cultural Tourism

- Promote local identity
- Eco tour



Hospitality Training Tourism



MICE

Export



Beauty product



Well-being product



Fruit product and derivatives

Foreign Talent Attraction



- Attract talents that can help create new product and innovation and promote Thailand to the world



Thank you