



Thriving through the Wind of Change

เรียนรู้ให้อยู่รอด
ด้วยรากฐาน *คือ* ความพอเพียง

มนุษย์เราเรียนรู้ที่จะปรับตัวเพื่อความอยู่รอดท่ามกลางยุคสมัยแห่งการเปลี่ยนแปลงมาตั้งแต่ในอดีต ไม่ว่าจะเป็นช่วงเวลาที่มีความรู้ผุดขึ้นก้าวกระโดดอย่าง Knowledge Revolution ไปจนถึงเกิดการปฏิวัติอุตสาหกรรมทั้ง 4 ครั้ง ซึ่งนำไปสู่การต่อยอดความหลากหลายทางเทคโนโลยีที่ตามมาอย่างไม่หยุดย่อนจวบจนกระทั่งปัจจุบัน

เมื่อลมแห่งการเปลี่ยนแปลงพัดมายังทิศทางที่ธุรกิจกำลังก้าวเดิน องค์กรที่ต้องการอยู่รอดจึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะต้องปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิสัยทัศน์ ไปจนกระทั่งกลยุทธ์ เพื่อให้ยังคงดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคง

องค์กรชั้นนำของประเทศไทยที่เปิดกิจการมานานถึง 44 ปี อย่าง “บริษัทธนาคารผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช จำกัด” ซึ่งดำเนินธุรกิจแปรรูปเมล็ดพืชน้ำมันให้เป็นน้ำมันพืช โดยมีผลิตภัณฑ์หลักที่คุ้นหูกันดี เช่น น้ำมันถั่วเหลือง และน้ำมันดอกทานตะวัน ภายใต้แบรนด์ “กู๊ก” หรือ “COOK” ก็ต้องประสบกับปัญหาไม่น้อย ซึ่งมีสาเหตุที่ต่อเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร

สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในประเด็นเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และกฎระเบียบ

ส่งผลกระทบต่อให้เกิดปัญหาแรงงานที่ขาดแคลน และด้วยประสิทธิภาพ ส่วนในประเด็นเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมนั้น องค์กรเล็งเห็นว่าควรจะมีการพัฒนาในด้านนี้ เพราะความต้องการที่จะลดต้นทุน ป้องกันความผิดพลาด และลดความเสี่ยงของธุรกิจควบคู่ไปกับการควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการให้ได้สมบูรณ์ 100% และความจำเป็นที่ต้องตรวจสอบสุขภาพขององค์กรได้อย่าง Real-time เพื่อให้แก้ไขปรับปรุงและป้องกันได้อย่างทันที่

“

ธนาคารผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช เล็งเห็นว่าการเสริมสร้างรากฐานที่มั่นคงในการดำเนินธุรกิจอย่างแท้จริงนั้น จะต้องใช้ความรู้ นำทางและมีคุณธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยว เพื่อการเติบโตของธุรกิจอย่างเข้มแข็งและประสบความสำเร็จด้วยความมั่นคงและยั่งยืน โดยใช้หลักของ **“ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช”** ที่นำมาประยุกต์มาตรฐาน มอก.9999 ซึ่งเป็นมาตรฐานที่ตอบโจทย์ดังกล่าว

”

องค์กรตั้งใจที่จะสร้างสมดุลระหว่างภาคส่วนของเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยในการทำงาน โดยได้กำหนดแนวทางการรับมือความเปลี่ยนแปลงไว้ว่า **“สร้างคน สร้างวัฒนธรรม สร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง”** โดยจำเป็นต้องเริ่มต้นการพัฒนาที่ **ทรัพยากรมนุษย์** เนื่องจากบุคลากรเป็นส่วนสำคัญของการจะก้าวไปสู่อนาคตแห่งการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง บุคลากรต่างแบ่งปันช่วยเหลือ และทำงานร่วมกัน และผู้บริหารต้องเป็นผู้นำในการพัฒนาทีมงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงด้วยเช่นกัน

วิธีการที่องค์กรนำเอารากฐานแห่งความพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในองค์กร



1

ประเมินตนเอง

ประเมินตนเองเทียบกับมาตรฐาน มอก.9999 เล่ม1-2556 โดยพิจารณาว่ากิจกรรมขององค์กรที่ดำเนินการในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับมาตรฐานเศรษฐกิจพอเพียง มอก.9999 ว่าดำเนินการแล้วหรือยังต้องเพิ่มเติมในส่วนใดบ้าง

ทบทวน หรือจัดทำวิสัยทัศน์

ทบทวน หรือจัดทำปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ในการดำเนินธุรกิจขององค์กร จะทำให้ผู้นำองค์กรได้รู้ขีดความสามารถทั้งปัจจุบันและอนาคตขององค์กร

2



3

กำหนดกลยุทธ์

กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจขององค์กร ตามหลักการของมาตรฐานแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ภาคอุตสาหกรรม

วางแผนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

วางแผนและกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ที่สามารถวัดผลได้ในระดับองค์กร และระดับบุคคล

4



5

บริหารความเสี่ยง

บริหารความเสี่ยง โดยการกำหนดตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง

สื่อสารกลยุทธ์

สื่อสารกลยุทธ์ให้บุคลากรในองค์กรมีความเข้าใจ

6



7

ติดตาม และเฝ้าระวัง

ติดตามและเฝ้าระวัง รวมทั้งวัดผลและทบทวน

ปรับปรุง และขยายผลการดำเนินงาน

ปรับปรุง และขยายผลการดำเนินงาน ตามมาตรฐานแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงภาคอุตสาหกรรมอย่างเป็นขั้นตอนและต่อเนื่อง

8



ธนาการผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช ได้รับประโยชน์จากการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ตามมาตรฐาน มอก.9999 เศรษฐกิจของพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในองค์กรได้อย่างรอบด้าน จากตัวอย่างโครงการต่างๆ ที่องค์กรได้ริเริ่มขึ้น ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติที่องค์กรอื่นๆ สามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดผลลัพธ์แห่งความสำเร็จได้อย่างแท้จริง

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาปรับใช้กับภาคธุรกิจ และการใช้ชีวิตประจำวันของบุคลากรได้เป็นอย่างดี ซึ่งองค์กรได้จัดทำ *โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต* ดังเช่นการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

การทำโอกาส อุปสรรค และความเสี่ยงในการดำเนินงาน สามารถช่วยให้องค์กรมีการเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ในอนาคตรวมถึงช่วยให้บริษัทสามารถวางแผนการดำเนินงานล่วงหน้า ทั้งในระยะสั้น และระยะยาวอย่างเป็นระบบ ผ่าน *โครงการที่องค์กรมุ่งมุ่นยกระดับมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2553)* โดยเป้าหมายของบริษัทฯ ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยขั้นสูงสุด สอดคล้องกับมาตรฐานสากลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

การนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ของภาคอุตสาหกรรมไปใช้ในองค์กร ช่วยทำให้องค์กรเข้มแข็งและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน อีกทั้งบุคลากรสามารถวางแผนการใช้ชีวิต ด้วยความรอบคอบและระมัดระวังในทุกๆ ด้าน ซึ่งส่งผลให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น องค์กรได้จัดทำ *โครงการให้ความรู้พนักงานด้านบริหารการเงิน* เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพทางการเงินที่ดี สร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับพนักงานและโครงการ *"ให้คำปรึกษาในการแก้หนี้ เพื่อเพิ่มความสุขให้พนักงาน"* บริษัทจัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานที่มีหนี้ และต้องการให้บริษัทช่วยเหลือบรรเทาหนี้

นอกจากนี้บุคลากรของธนาการผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช ล้วนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานและใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า โดยได้ริเริ่มจัดทำโครงการ *"คืนคลองสวยน้ำใสให้ชุมชนของเรา"* เพื่อเป็นการฟื้นฟูและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอีกด้วย

เรียบเรียงจากงานสัมมนาและศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ หัวข้อ "พัฒนาองค์กรอย่างสมดุลพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง" กรณีศึกษา บริษัทธนาการ ผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช จำกัด โดยคุณอดุลย์ เปรมประเสริฐ ในวันที่ 21 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมวินเซอร์ สวีทส์ (สุขุมวิท 20) จัดโดยสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ภายใต้โครงการเสริมสร้างทักษะอนาคตและยกระดับผลิตภาพวิสาหกิจไทยเพื่อก้าวสู่ Smart SMEs อย่างยั่งยืน โดยได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงอุตสาหกรรม