



หลักสูตร CoP : แนวทางปฏิบัติ (CoP Implementation Process)

ระยะเวลาอบรม 1 วัน

หลักการและเหตุผล

ในการจัดการความรู้ (Knowledge Management) กระบวนการและเครื่องมือ (Process and Tools) เปรียบเสมือนแกนหลักของการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ซึ่งจะประกอบไปด้วยกระบวนการ และเครื่องมือต่างๆ ที่จะช่วยให้เกิดพฤติกรรมของการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร ช่วยให้กระบวนการความรู้สามารถเกิดขึ้นได้รวดเร็วและสะดวกยิ่งขึ้น การเลือกใช้เครื่องมือและกระบวนการนั้นจะต้องให้ความสำคัญกับความรู้ทั้ง 2 ประเภทคือ Tacit และ Explicit กระบวนการและเครื่องมือสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 ส่วนหลักๆ คือ ส่วนที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศหนึ่งในเครื่องมือที่สามารถนำมาใช้เพื่อช่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประเภท Tacit ได้แก่ Community of Practice (CoP)

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้เข้าใจหลักการและขั้นตอนของการดำเนินกิจกรรม CoP

หัวข้อฝึกอบรม

- ความหมายของ CoP
- ชนิด และองค์ประกอบของ CoP
- ขั้นตอนการดำเนินการ

วิธีการฝึกอบรม

- การบรรยายโดยวิทยากรที่ปรึกษาจากสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ อภิปราย และกรณีตัวอย่าง
- Workshop (Role play)

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ผู้บริหารและทีมงานการจัดการความรู้ และผู้สนใจ Knowledge Management ทั่วไป

จำนวนผู้เข้าอบรม 20 - 30 คน

กำหนดการอบรม

เวลา	กิจกรรม
09.00-12.00 น.	<ul style="list-style-type: none"> ● CoP คืออะไร ● ชนิดของ CoP และองค์ประกอบของ CoP ● ขั้นตอนการดำเนินการ และกรณีตัวอย่าง
12.00-13.00 น.	พักกลางวัน
13.00-16.00 น.	<ul style="list-style-type: none"> ● Workshop (Role play)

หมายเหตุ : พักทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม เวลา 10.30 – 10.45 น. และ 14.30 – 14.45 น.

อุปกรณ์ประกอบการอบรม

รายการ

เครื่อง LCD PROJECTOR 1 เครื่อง

ราคาค่าบริการ

- วันจันทร์ – ศุกร์ ราคาวันละ 25,000 บาท
- วันเสาร์ – อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ราคาวันละ 31,250 บาท

หมายเหตุ :

- สมาชิกสถาบันส่วนลด 10 %
- ราคาไม่รวมค่าเดินทาง ค่าที่พัก(ถ้ามี) และยังไม่รวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่ม VAT 7 %
- สถาบันได้รับยกเว้นการหักภาษี ณ ที่จ่าย 3%
- สถาบันนำส่งต้นฉบับเอกสารประกอบการฝึกอบรม 1 ชุด เพื่อให้ทางบริษัทสำเนาแจกจ่ายให้กับผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

*** ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถลดหย่อนภาษีเงินได้
ตามประกาศ พ.ร.บ. ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน ***