



รายงานประจำปี 2550
สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
Annual Report 2007
Thailand Productivity Institute

WE CREATE VALUE



สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
THAILAND PRODUCTIVITY INSTITUTE

สารบัญ

CONTENTS

วิสัยทัศน์ • พันธกิจ • ค่านิยม	04	FTPI Vision • Mission • Core Values
สารจากประธานกรรมการสถาบัน	08	Message from the Chairman of the Board
สารจากผู้อำนวยการสถาบัน	10	Message from Executive Director
คณะกรรมการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	12	Board of Director
คณะผู้บริหารสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	14	Management Team
คณะกรรมการตรวจสอบ	15	Audit Committee
คณะกรรมการมูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	16	FTPI Foundation Board
ผังการบริหารสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	18	FTPI Organization Structure
เกี่ยวกับสถาบัน	21	About FTPI
บทสัมภาษณ์ผู้อำนวยการสถาบัน	30	Interview with the Executive Director
Productivity กับเศรษฐกิจพอเพียง	40	Productivity and Sufficiency Economy
โครงการและกิจกรรมเด่น	54	Outstanding Projects Activities
กิจกรรมพัฒนาคุณภาพองค์กร	73	Quality Development and Activities
กิจกรรมสาธารณประโยชน์	77	Social Contribution Activities
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและงบการเงิน	80	Report of the Auditor and Financial Statements
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	96	Report of Audit Committee
ที่ตั้งสถาบัน	●	FTPI Map



นโยบายคุณภาพ

เป็นองค์กรแห่งชาติ ที่ให้บริการปรึกษาแนะนำ ฝึกอบรม วิจัยพัฒนา
รณรงค์ส่งเสริมให้สังคมไทยมีจิตสำนึก ความรู้ และทักษะด้านการเพิ่มผลผลิต
ด้วยบุคลากรที่พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

QUALITY POLICY

A national organization responsible for building
a Thai society with ever-increasing mindset,
knowledge and skills in productivity by means of
consultancy, training, research and productivity promotion,
through personnel who strive inexorably for excellence.

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2548

(นายพานิช เทลาศิริรัตน์)
ผู้อำนวยการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ



“...มีพอเพียงพอกินนี้ก็แปลว่าเศรษฐกิจพอเพียงนั่นเอง.
ถ้าแต่ละคนมีพอมีพอกินก็ใช้ได้. ยิ่งถ้าประเทศพอมีพอกินก็ยิ่งดี
และประเทศไทยเวลานั้น ก็เริ่มจะไม่พอมีพอกิน. บางคนก็มีมาก บางคนก็ไม่มีเลย
สมัยก่อนนี้พอมีพอกิน มาสมัยนี้ชักจะไม่พอมีพอกิน จึงต้องมโนนโยบายที่จะทำ
เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อที่จะให้ทุกคนมีพอเพียงได้. ให้พอเพียงนี้ก็หมายความว่า
มีกิน มีอยู่ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่ทรูทรากก็ได้ แต่ว่าพอ. แม้บางอย่างอาจจะดูฟุ้งเฟ้อ
แต่ก็ทำให้มีความสุข ถ้าทำได้ก็สมควรที่จะทำ สมควรที่จะปฏิบัติ.
อันมีความหมายอีกอย่างของเศรษฐกิจ หรือระบบพอเพียง...”

.....

พระราชดำรัส พระราชทานแก่คณะบุคคลต่างๆ ที่เข้าเฝ้าถวายชัยมงคล
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดาฯ พระราชวังดุสิต
๔ ธันวาคม ๒๕๔๑



VISION

We are Productivity Champion

สถาบันเป็นองค์การที่เชื่อมั่น ส่งเสริม สนับสนุน หลักการเพิ่มผลผลิต
และเป็นองค์การแบบอย่างที่ยึดมั่นหลักการเพิ่มผลผลิต เพื่อบ่มงู่ความสำเร็จและความเป็นเลิศ

FTPI believes in and champions the productivity concept.
We are a model organization of the productivity concept in action
towards producing success and excellence.



MISSION

We create **V-A-L-U-E**

Vehicle

เราเป็นผู้ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการสร้างและนำเครื่องมือต่างๆ ด้านการเพิ่มผลผลิตไปใช้ ทั้งทางตรงและผ่านเครือข่ายและตัวคุณ

We promote the creation and the employment of productivity tools, both directly and through networks or multipliers.

Awareness

เราสร้างจิตสำนึกด้านการเพิ่มผลผลิตครอบคลุม QCDSMEE

We instill productivity awareness that covers QCDSMEE.

Learning Organization

เราสร้างความรู้และทักษะใหม่ๆ ด้านการเพิ่มผลผลิต เพื่อให้เกิด นวัตกรรม และการพัฒนาภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

We synthesize new productivity knowledge and skills which lead to continued innovation and development within any organization.

Unique Outcome

เราส่งมอบความสำเร็จที่ไม่เหมือนใคร ด้วยกระบวนการทาง Productivity

We produce an outcome that helps improve the productivity of other organizations.

Excellent Service

เราให้บริการชั้นเลิศที่ยึดมั่นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
We provide excellent client-oriented services.



CORE VALUES

Family

การอยู่ร่วมกันด้วยความเข้าใจ เอื้ออาทร พுகพินซึ่งกันและกัน เพื่อจุดมุ่งหมายเดียวกัน

We work as a united and understanding family towards the same goals.

Trust

ความน่าเชื่อถือ เป็นที่ไว้วางใจต่อบุคคลอื่น ทั้งภายในและภายนอก ด้วยการยึดมั่นในจริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

We are credible to people inside and outside of our organization because we abide by a strict set of moral and ethical principles.

Professional

การปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญ เต็มความสามารถ
We execute our work professionally and capably.

Innovation

การใฝ่เรียน ใฝ่รู้ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ รวมทั้ง พัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

We never cease to learn, create and evolve.



we create VALUE



ค้นหาศักยภาพครบส่วน

“กล้วย” เป็นพืชพื้นบ้านที่อยู่คู่กับคนไทยมาทุกยุคทุกสมัย ด้วยทุกส่วนของกล้วยสามารถนำมาทำประโยชน์ได้มากมาย ทั้งอาหาร ขนม ภาชนะ ของเล่น ฯลฯ อาทิ

ผล	ทั้งสุกและดิบ นำมารับประทานได้หลายรูปแบบ ให้คุณค่าทางอาหารและให้พลังงานแก่ร่างกาย
หัวปลี	ใช้ทำอาหารได้หลายชนิด
หยวกกล้วย	นำมาทำห่อหมกและแกงชนิดต่างๆ
ใบตอง	ทั้งใบสดและแห้งใช้เป็นภาชนะบรรจุอาหาร และทำเป็นงานประดิษฐ์ได้
ก้านใบ	นำมาตากแห้งใช้มัดสิ่งของ ส่วนก้านใบสดนำมาทำเป็นของเล่น
กาบกล้วย	นิยมนำมาแกะสลักเป็นลายกนกหรือลวดลายต่างๆ และทำประโยชน์อื่นได้
เหง้าหรือหน่อ	ใช้เป็นอาหารสัตว์
เมล็ด	นำมาร้อยเป็นเครื่องประดับ
ยาง	ใช้เป็นสีย้อมผ้าให้มีสีน้ำตาล
เถ้าของกล้วย	นำมาใช้ชักผ้าได้เพราะมีโพแทสเซียมสูง
ลำต้น	ใช้เป็นฐานสำหรับทำกระทง
เปลือก	บางชนิดนำมาต้มจิ้มรับประทานกับน้ำพริก หรือแก่วิฉีพริก

ในปัจจุบันกล้วยยังได้รับการแปรรูปและพัฒนาเป็นสินค้าอุปโภคบริโภคหลากหลายชนิดที่มีคุณภาพได้มาตรฐานอยู่ในบรรจุกฎเกณฑ์สวยงาม ซึ่งเป็นยุทธวิธีหนึ่งในการเพิ่มมูลค่าของวัตถุดิบให้สูงขึ้น

เปรียบได้กับแนวคิดการเพิ่มผลผลิต หรือ Productivity ที่มุ่งเน้นการนำทรัพยากรมาใช้อย่างคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งยังรวมถึงกระบวนการปรับปรุงและพยายามพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การปรับวิธีคิดและวิธีทำงานอย่างสร้างสรรค์ เพื่อหาแนวทางการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงานของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ทั้งนี้ การเพิ่มผลผลิตยังสอดคล้องกับแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพราะอยู่บนพื้นฐานการตัดสินใจที่มีเหตุผล มีการตรวจสอบ และมีหลักในการตัดสินใจ ซึ่งหากทุกภาคส่วนของประเทศนำกระบวนการเพิ่มผลผลิตมาเป็นวิถีในการดำเนินงาน ก็จะช่วยส่งเสริมให้เศรษฐกิจของประเทศเติบโตอย่างยั่งยืน

ปี 2550 นับเป็นปีมหามงคลสมัย ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อันเป็นที่รักยิ่งของปวงชนชาวไทย ทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ 80 พรรษา และนับเป็นอีกปีหนึ่งที่สภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทยอยู่ในภาวะปรับตัว ซึ่งต้องมีการวางกรอบแนวคิดใหม่ในการทำงาน ทั้งในระดับองค์กร และระดับประเทศ โดยมุ่งเน้นที่การเติบโตอย่างสมดุลและต่อเนื่อง แนวคิดใหม่นี้ได้สะท้อนอย่างชัดเจนในแนวพระราชดำริ “เศรษฐกิจพอเพียง” รัฐบาลจึงได้อัญเชิญปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ซึ่งประกอบด้วยลักษณะ 3 ประการ ได้แก่ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกันในตัว รวมทั้งเงื่อนไขอีก 2 ประการ คือ ความรู้และคุณธรรม

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย มาโดยตลอด นานกว่า 30 ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไข เพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจะสามารถดำเนินไปอย่างยั่งยืนต้องอาศัยความเพียร การช่วยเหลือเกื้อกูลกันของทุกคน เพื่อคอยเตือนและเป็นกำลังใจให้ก้าวไปสู่เป้าหมายที่เราวางเอาไว้ ซึ่งจะส่งผลให้ปรัชญาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวประสบความสำเร็จสูงสุด

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญ ในการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ โดยเฉพาะบทบาทของการพัฒนาคน ซึ่งสอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางหลัก ที่ให้คนเป็นเป้าหมายหลักของการพัฒนา และส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ประกอบการ ประชาชน และเยาวชนของประเทศมีแนวคิดด้านการเพิ่มผลผลิต นั่นคือการใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศที่มีความสมดุล ความยั่งยืน และการเติบโตที่เสมอภาคยิ่งขึ้นต่อไป

ในนามของคณะกรรมการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ผมขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานจากองค์กรต่างๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันอย่างดียิ่งตลอดมา ขอขอบคุณ และให้กำลังใจพนักงานของสถาบันทุกท่านที่ได้ทุ่มเทและอุทิศแรงกายและแรงใจในการร่วมกันปฏิบัติงานอย่างสมัคสมานสามัคคี ส่งผลให้การดำเนินงานของสถาบันประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี

วิกรม ภาณุพันธุ์

(นายจักรมณต์ ภาณุพันธุ์)
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม



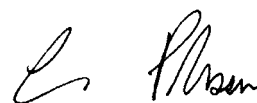
One very significant concept, not only for business success but also for lifelong contentment, is the “Sufficiency Economy” philosophy bestowed on his people by His Majesty the King.

In 2007, Thailand celebrates the auspicious occasion of the 80th birthday of His Majesty the King, our beloved monarch. This great occasion is welcomed by everyone in the Kingdom. This year, however, Thailand is facing a number of major economic and social changes. Business organizations need to adjust accordingly and equip themselves with new ideas in order to remain competitive both in the domestic and international business arenas. One very significant concept, not only for business success but also for lifelong contentment, is the “Sufficiency Economy” philosophy bestowed on his people by His Majesty the King. The Royal Thai Government has adhered to this guiding philosophy in steering the country through this important and eventful year. The Sufficiency Economy philosophy fundamentally consists of three following major qualities the ability to refrain from greed; the ability to think logically and act responsibly; and the ability to foresee risks and be able to manage them.

The Sufficiency Economy concept is indeed the underlying philosophy of life that His Majesty has used to guide his people for over three decades. And every time the country encounters a critical economic crisis, these principles have proven to be invaluable in steering the country back firmly on its feet, despite high competition in this era of globalization. The long-term success and sustainability of the Sufficiency Economy concept, however, depend largely on the genuine dedication and ongoing cooperation of Thai people from all walks of life.

The Thailand Productivity Institute (FTPI) is an agency whose mission is to enhance the country’s competitiveness, particularly the development of its “people”, which is the fundamental foundation of competitiveness. Our objective is in line with the Sufficiency Economy approach that puts people right at the core of any development. It is our aim to equip Thai business entrepreneurs, Thai people and young Thais with the knowledge and skills needed to capitalize on available resources. This will help increase the country’s productivity and competitiveness, and eventually bring greater prosperity and sustainable growth to the nation in years to come.

On behalf of the Board of Directors of the Thailand Productivity Institute, I would like to express my sincere gratitude to all executives and the staff of all government and private sectors who have supported our operation, and, to all FTPI personnel who have always given their very best. I sincerely hope that all sectors of Thailand will continue to benefit from His Majesty’s guiding principles and from FTPI’s proven productivity approaches, in order to develop national competitiveness and enhance the quality of life of Thai people in the long term.



(Chakramon Phasukvanich)
Permanent Secretary, Ministry of Industry

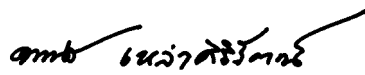
ภายใต้ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและการปกครองของไทย ได้ส่งผลต่อวิถีการดำเนินชีวิตของประชาชนชาวไทยอย่างมาก การดำรงชีวิตที่ตึงมั่นอยู่บนความรอบคอบ ไม่เสี่ยง ไม่ประมาท และสามารถรับมือกับกระแสแรงกดดันจากการค้า การลงทุนระหว่างประเทศได้นั้น ทำให้ทุกคนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานให้แก่ปวงชนชาวไทยมานานกว่า 30 ปี และได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางว่าเป็นแนวทางที่ก่อให้เกิดการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถประยุกต์ใช้ได้ในทุกระดับและทุกสาขา โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติที่พอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน เช่น ผู้ผลิตในภาคอุตสาหกรรมไม่ควรขยายการลงทุนหรือเพิ่มการผลิตที่เกินตัว โดยขาดการวิเคราะห์ที่มาจากข้อมูลความจริงอย่างมีเหตุผล ซึ่งอาจนำไปสู่ความเสี่ยงที่ต้องพึ่งพาคนอื่นหรือภายนอกมากเกินไป จนขาดความสมดุลในระยะยาว แต่ผู้ผลิตควรดำเนินการด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง อย่างเป็นขั้นตอน มีการกระจายความเสี่ยงและสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกัน

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายภาครัฐ ด้วยการรณรงค์ส่งเสริม สร้างจิตสำนึกให้ทุกคนได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่ให้เกิดความสูญเปล่าหรือสิ้นเปลือง ซึ่งนับเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยนอกจากการผลักดันการเพิ่มผลผลิตแก่องค์กรในภาคราชการและเอกชนแล้ว ในปี 2550 สถาบันได้ดำเนินกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษาครบ 80 พรรษา ผ่านกิจกรรมการประกวด “เพียรเพิ่มอย่างพอเพียง : การเพิ่มผลผลิตอย่างยั่งยืน” เพื่อให้โรงเรียนและสถานศึกษาต่างๆ ได้ส่งผลงานโครงการต่างๆ เข้าร่วมประกวด โดยเป็นโครงการที่ประยุกต์ใช้เครื่องมือด้านการเพิ่มผลผลิต และดำเนินการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำหรับในปี 2551 สถาบันยังคงยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และร่วมกับเครือข่ายองค์กรต่างๆ รณรงค์ส่งเสริมให้บุคคลทั่วไปได้มีความรู้ ความเข้าใจ และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น อันเป็นการสร้างพื้นฐานที่มั่นคงในการเสริมสร้างประโยชน์สุขส่วนรวมในระยะยาวต่อไป

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา ผลการดำเนินงานของสถาบันนับว่าประสบความสำเร็จอย่างยิ่ง ในโอกาสนี้ ผมจึงขอขอบคุณท่านประธานและคณะกรรมการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติทุกท่าน ที่ได้กรุณาพิจารณา ให้ความเห็น และให้คำปรึกษาแนะนำที่เป็นประโยชน์ รวมทั้งขอขอบคุณพนักงานสถาบันทุกท่านที่ได้ตั้งใจทุ่มเทแรงกายแรงใจ ร่วมกันปฏิบัติงานอย่างสมัคสมานสามัคคีตลอดมา

 **เนาว์ศิริรัตน์**

(นายพานิช เหล่าศิริรัตน์)

ผู้อำนวยการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

The Sufficiency Economy approach will remain very active in FTPI activities in the forthcoming year 2008. We aim to coordinate with many government and private partners to increase people's awareness of this invaluable concept even further.



The year 2007 has produced several dramatic changes to Thai society, socially politically, as well as, economically. Many Thais needed to adjust their way of life to cope with the increased pressure in the international trade and business arena by becoming more careful and thoughtful about things that they do. During this eventful year, Thai people became better aware of the significance of the “Sufficiency Economy” philosophy created and taught by His Majesty the King over the past three decades. The simple, self-sustainable philosophy of life has now been widely regarded throughout Thailand and beyond as a highly effective way to steer the country toward stable prosperity in the long term.

The Sufficiency Economy concept can apply to people in all walks of life and at all levels. It is, indeed, based on an understanding of common logic, reasonability and refraining from greed. For example, one should never decide to invest too heavily on business expansion until he or she has fully and thoroughly considered relevant information and risk factors involved. Such risk factors may include too much dependence on others, which is likely to bring problems in the long term. Instead, one should consider all possibilities and options carefully, reasonably and systematically before making any important decision. This will help to effectively eliminate risks, and on the other hand, strengthen a network of partners.

The Thailand Productivity Institute (FTPI) is an independent agency with a function to support productivity policies initiated by the government. Our key objective is to promote and raise public awareness over the significance of productivity activities, in order for them to be able to capitalize on available resources. We are also proud that our missions are very much in line with the fundamentals of the Sufficiency Economy concept. In addition to regular productivity campaigns, FTPI has also organized a special program called “Sufficient Growth: A Sustainable Productivity Program”, to commemorate the auspicious occasion of His Majesty the King’s 80th birthday this year. The program invited students all over the country to participate in the productivity tools designing contest based on the Sufficiency Economy concept.

The Sufficiency Economy approach will remain very active in FTPI activities in the forthcoming year 2008. We aim to coordinate with many government and private partners to increase people’s awareness of this invaluable concept even further. This will lead to more constructive actions in sustaining the Thai economy, as well as, the long-term contentment of Thai people.

The year 2007 has proven to be highly productive and progressive for FTPI in many aspects, and I would like to take this opportunity to express my sincere gratitude to the Chairman of the Board of Directors for his visionary advice and consultation, as well as, to thank the executives and staff at all levels for their dedication and cooperation that have created such a wonderful year for us all. I hope all these will continue in many years to come.

Phaniit Laosirirat

(Phaniit Laosirirat)
Executive Director

คณะกรรมการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

Board of Director



นายโกสิต ปันเปียมรัมย์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
Mr. Kosit Panpiemras
Minister of Industry
Advisor to the Board



นายจักรมงคล ภาสุกวณิช
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
ประธานกรรมการ
Mr. Chakramon Phasukavanich
Permanent Secretary, Ministry of Industry
President



ดร. ปรมธี วิมลศิริ
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน
สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(แทนเลขาธิการคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)
Mr. Poramee Vimolsiri, Ph.D.
Senior advisor in Policy and Plan,
Office of the National Economic
and Social Development Board

ภาครัฐ



นางอรรณพ พงศ์พจน์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
และสวัสดิการสังคม
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
(แทนปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม)
Mrs. Orawan Pongpangan
Inspector-General, Ministry of Labour



นายปราโมทย์ วิทยาสุข
อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
Mr. Pramote Vidtayasuk
Director General, Department of
Industrial Promotion



นายเชษฐา ชาญไพรี
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
Mr. Phachern Khamphoe
Deputy Director General,
The Public Relation Department



นายอรรถชัย บุรกรรณโกวิท
รองผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ
(แทนผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ)
Mr. Arttachai Burakamkovit
Deputy Budget Director, Bureau of The Budget



นายพยุงค์ชาติ ชัดสุตทิพล
รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
(แทนประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย)
Mr. Payungsak Chatsutipol
Vice Chairman, The Federation of Thai Industry



ดร. อาชว เตชานันท์
รองประธานคณะกรรมการ
บริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
Mr. Ajva Taulananda, Ph.D.
Vice Chairman, Office of Executive
Committee's Chairman,
True Corporation Public Company Limited



นายวันชัย พลไถยกเท้ง
กรรมการและกรรมการผู้จัดการ
บริษัท บริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์
สิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน)
Mr. Wanchai Palotaitakerng
Director and Managing Director,
General Environmental Conservation
Public Company Limited



นายดุสิต ศิริวรรณ
ที่ปรึกษาพิเศษสำนักประธานกรรมการ
บริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
Mr. Dusit Siriwan
Executive Advisor to Chairman,
Office of Chairman,
True Corporation Public Company Limited



ภาคเอกชน



นายสุนันท์ ศรีเสนา
กรรมการผู้จัดการ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชิฟเตอร์เซอร์วิส
Mr. Sunun Sronsena
Managing Director,
Shifter Service Limited Partnership



นายสุเทพ ธัญญสิทธ์
ผู้จัดการส่วนจัดการอบรม
บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
Mr. Suthep Tunyasit
Senior Director,
Training Management Sector
TOT Public Company Limited



ดร. ภาณุ เหล่าศิริรัตน์
ผู้อำนวยการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
กรรมการและเลขานุการ
Mr. Phanit Laosirirat, Ph.D.
Executive Director,
Thailand Productivity Institute
Director and Secretary

คณะผู้บริหารสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ Management Team

ดร. ภาณุช เหล่าศิริรัตน์
ผู้อำนวยการ
Mr. Phanit Laosirirat, Ph.D.
Executive Director



นางอำพัน ปัญญามร
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
Mrs. Amphun Panyajamorn
Director, Administration Division



นายศุภชัย เมื่องรักษ์
รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย
Mr. Supachai Muengrax
Acting Director, Research Division



นายจำลอง ชุนพลแก้ว
ผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต
Mr. Chamluck Khunpolkaew
Director, Productivity Promotion Division



นายสุวรรณ เจริญเสวกาศย์
ผู้อำนวยการฝ่ายปรึกษาแนะนำ
และฝึกอบรม
Mr. Suwan Riensavapak
Director, Consulting & Training Division



ดร. บุญดี บุญญากิจ
ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ
Mrs. Boondee Bunyagidj, Ph.D.
Advisor to the Executive Director





นายประสิทธิ์ ตันสุวรรณ
ที่ปรึกษาอิสระ
ประธานกรรมการ

Mr. Prasit Tansuvan
Management Consultant,
President



นายสิทธิชัย จันทราวดี
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบ
บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

Mr. Sitthichai Chantavadee
Director Audit Office,
Siam Cement Public Company Limited



ดร. ประเมธี วิมลศิริ
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน
สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

Mr. Poramete Vimolsiri, Ph.D.
Senior advisor in Policy and Plan,
Office of the National Economic
and Social Development Board

คณะกรรมการมูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

FTPI Foundation Board

นายจักรมนต์ พาสุกวณิช
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
ประธานกรรมการ

Mr. Chakramon Phasukavanich
Permanent Secretary,
Ministry of Industry
President



ดร. ดำริ์ สุโชธนัง
รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
รองประธานกรรมการ
Mr. Damri Sukhotanang, Ph.D.
Deputy Permanent Secretary,
Ministry of Industry
Vice President

นายปราโมทย์ วิทยาสุข
อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
Mr. Pramote Vidtayasuk
Director General,
Department of Industrial Promotion



ดร.อาชว์ เตาลานนท์
รองประธานคณะกรรมการ
บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
Mr. Ajva Taulananda, Ph.D.
Vice Chairman,
True Corporation Public Company Limited



ดร. ณรงค์ โชควัฒนา
ประธานที่ปรึกษา
คณะกรรมการที่ปรึกษากลุ่มแพน
Mr. Narong Chokwatana, Ph.D.
Board Advisor, PAN Group



นายประสิทธิ์ ตันสุวรรณ
ที่ปรึกษาอิสระ
กรรมการและเหรัญญิก
Mr. Prasit Tansuvan
Management Consultant,
Director and Treasurer



ดร. ภาณุ เหล้าศิริรัตน์
ผู้อำนวยการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
กรรมการและเลขานุการ
Mr. Phanit Laosirirat, Ph.D.
Executive Director,
Thailand Productivity Institute
Director and Secretary

แสวงหาและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

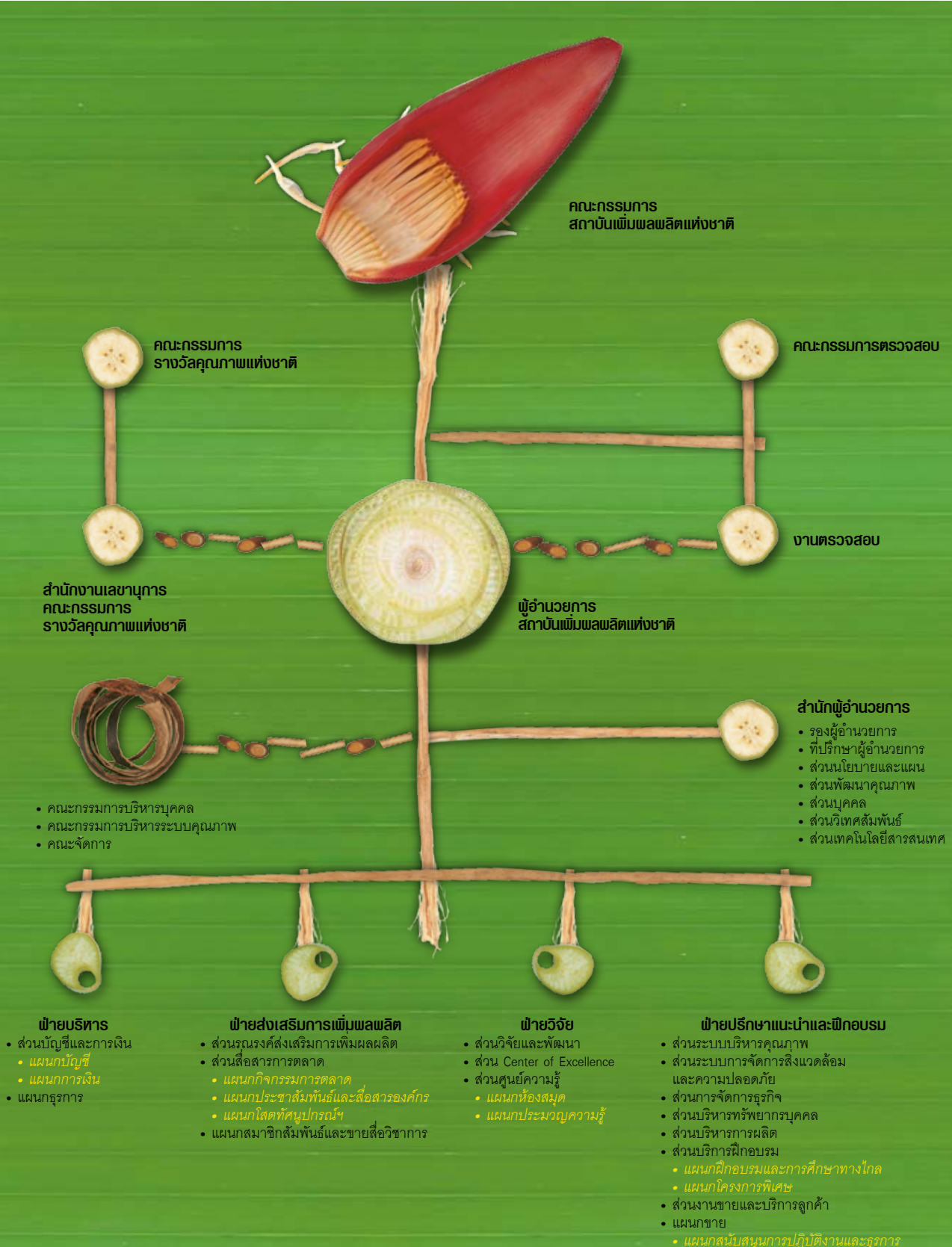


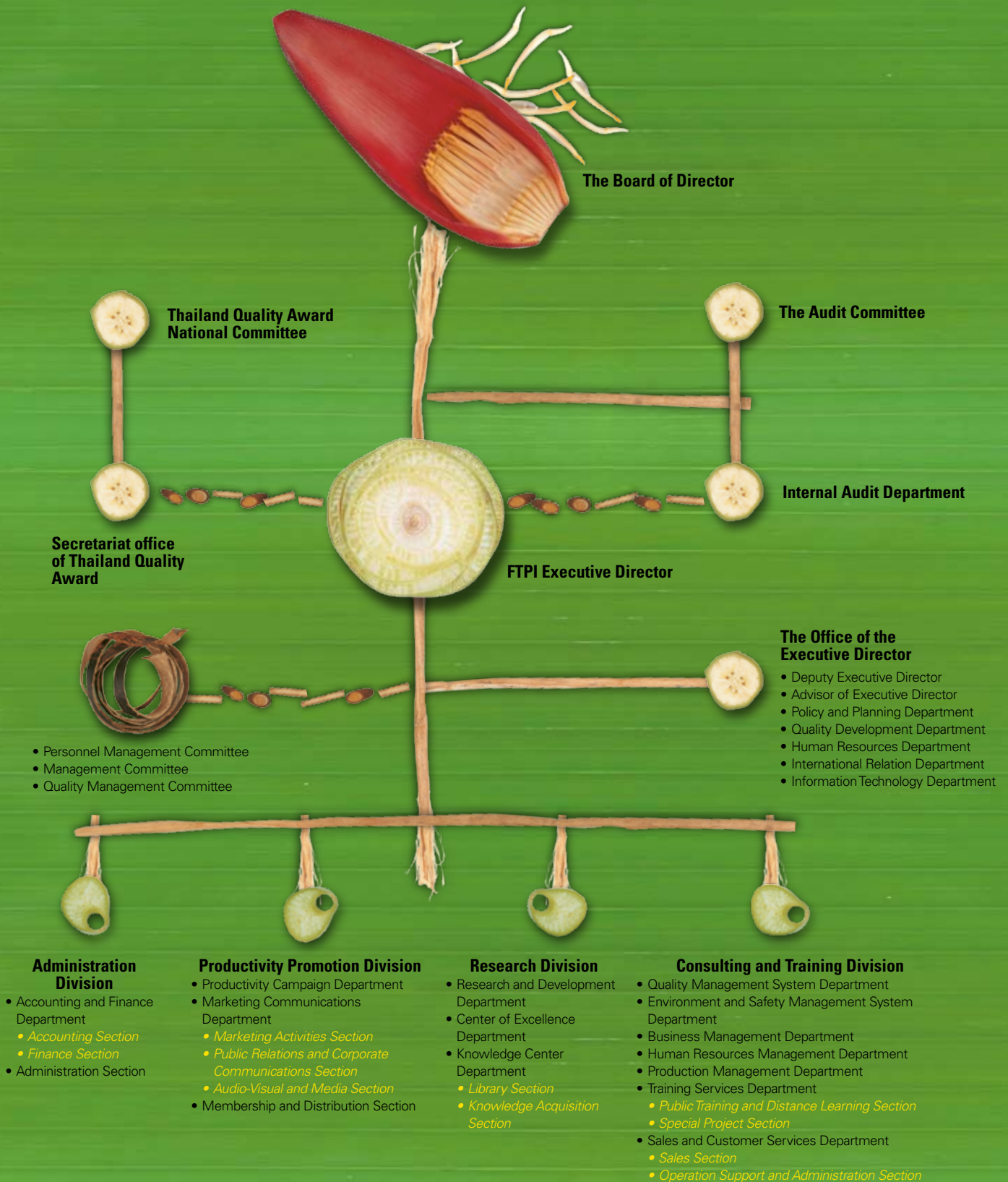
เลือกสรร และบ่มเพาะบุคลากรคุณภาพ
ด้วยการปลูกจิตสำนึกด้านผลิตภาพ
ผ่านกระบวนการเพิ่มผลผลิตที่มีคุณธรรมและยั่งยืน

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ศูนย์กลางข้อมูลความรู้ ผู้นำด้านการพัฒนาองค์กรด้วยบริการให้คำปรึกษาแนะนำและฝึกอบรม
ด้านการบริหารจัดการ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลผลิตที่ทันสมัยและใช้ได้กับองค์กรทุกระดับ

โทรศัพท์ 0-2619-5500 www.ftpi.or.th

ผังการบริหารสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ **FTPI Organization Structure**







THAILAND PRODUCTIVITY INSTITUTE

THAILAND PRODUCTIVITY INSTITUTE

THAILAND PRODUCTIVITY INSTITUTE

THAILAND PRODUCTIVITY INSTITUTE

THAILAND PRODUCTIVITY INSTITUTE

THAILAND PRODUCTIVITY INSTITUTE

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ



ABOUT FTPI

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ มีสถานะเป็นหน่วยงานอิสระ สังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม โดยมีมูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติรองรับการดำเนินงาน ปัจจุบันได้ดำเนินงานเข้าสู่ปีที่ 13 แล้ว นับตั้งแต่ได้มีการอนุมัติจัดตั้งเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2537 และเปิดดำเนินการอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2538 โดยเป็นองค์กรแห่งชาติ ที่พัฒนาการดำเนินงานมาจาก “ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย ในสังกัดกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม” อันเป็นโครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทยกับองค์การสหประชาชาติ (กองทุนพิเศษแห่งองค์การสหประชาชาติ) เมื่อปี 2505 เพื่อเป็นหน่วยงานที่ให้บริการด้านการพัฒนาการจัดการและการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ด้วยการฝึกอบรมให้คำปรึกษาแนะนำ และให้ข้อมูลข่าวสารด้านการเพิ่มผลผลิต เพื่อพัฒนาขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมไทย

หัวใจสำคัญในการดำเนินงานของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ คือการทำหน้าที่ผลักดันให้เกิดขบวนการเพิ่มผลผลิต (Productivity Movement) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศในระดับสากล ด้วยความเชื่อที่ว่า “การเพิ่มผลผลิตอย่างเป็นระบบจะทำให้ประเทศไทยมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน” โดยผ่านบริการในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

1. การให้คำปรึกษาแนะนำและฝึกอบรม

สถาบันมีบุคลากรผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำและฝึกอบรมแก่ลูกค้าในทุกภาคส่วน ครอบคลุมทั้งภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ในหัวข้อต่างๆ ดังนี้

- การบริหารการผลิต ได้แก่ 5S, Suggestion Schemes, Process Improvement, Quality Control Circles (QCC), Total Productive Maintenance (TPM), Just-In-Time (JIT) และ Six Sigma
- ระบบมาตรฐานสากล ได้แก่ ISO9000, QS9000, ISO14000, ISO/TS 16949, GMP, HACCP, Green Productivity, OHSAS 18001 และ SA8000
- การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ Competency Models, Job Analysis, Job Description, Job Evaluation, Job Instruction, Job Methods, Job Relations, Performance Management System, HRIS, Team Building, Training Roadmaps, Training Evaluation และ Train the Trainer Programs
- การบริหารจัดการ ได้แก่ Strategic Planning, Key Performance Indicators (KPIs), Balanced Scorecard, Cross Functional Alignment, Thailand Quality Award Roadmap และ Service Quality
- การศึกษาทางไกลหรือระบบการศึกษาด้วยตัวเอง ได้แก่ เทคนิคการเพิ่มผลผลิตสำหรับหัวหน้างานและวิศวกร ทักษะการเป็นหัวหน้างาน การบำรุงรักษาที่ผลแบบทุกคนมีส่วนร่วม พื้นฐานการเพิ่มผลผลิตสำหรับพนักงาน และแนวทางปฏิบัติเพื่อกำจัดความสูญเสีย
- การฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคคลทั่วไป (Public Training) ด้านการเพิ่มผลผลิตเชิงลึก จำนวน 100 หลักสูตรตลอดทั้งปี



หัวใจสำคัญในการดำเนินงานของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ คือการทำหน้าที่ผลักดันให้เกิดขบวนการเพิ่มผลผลิต (Productivity Movement) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศในระดับสากล





2. การวิจัยเพื่อการเพิ่มผลผลิต

สถาบันได้ดำเนินการศึกษาวิจัย พัฒนาดัชนีชี้วัดศักยภาพ และสถานภาพการแข่งขันของประเทศ รวมไปถึงการค้นหา อุปสรรคและปัจจัยสนับสนุนการเพิ่มผลผลิต ทั้งในระดับมหภาค และจุลภาค เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายการเพิ่ม ผลผลิตของชาติ และเป็นประโยชน์ในการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เช่น

- บริการฐานข้อมูลด้านการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ (Best Practices)
- บริการฐานข้อมูลด้านการเพิ่มผลผลิต
- บริการ Facilitate ในการประเมินตนเองตามแนวทาง รางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- บริการ Facilitate ในกระบวนการ Benchmarking

3. การรณรงค์ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต

สถาบันมีภารกิจในการกระตุ้น รณรงค์ส่งเสริมและสร้าง จิตสำนึกเรื่องคุณภาพ ประสิทธิภาพ และการเพิ่มผลผลิตให้กับ ประชาชนอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ตลอดจนชี้แนะให้ธุรกิจต่างๆ ตระหนักถึงความจำเป็นในการสร้างความได้เปรียบทางการ แข่งขันด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยผ่าน กิจกรรมรูปแบบต่างๆ อาทิ

- การรณรงค์เผยแพร่ความรู้ด้านการเพิ่มผลผลิตผ่าน สื่อต่างๆ เช่น สปอตรณรงค์ทางโทรทัศน์ สารคดีสั้น ทางวิทยุ บทความทางหนังสือพิมพ์ บทความด้านการ บริหารจัดการทางเว็บไซต์สถาบัน
- การจัดประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน นิทรรศการ ค่ายเยาวชน
- วารสารราย 2 เดือน Productivity World
- จัดหมายข่าว Productivity Corner



4. การเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อวิชาการ

สถาบันได้จัดทำสื่อวิชาการด้านการเพิ่มผลผลิต อาทิ จดหมายข่าว วารสาร หนังสือ โปสเตอร์ และ VCD เพื่อให้ความรู้ด้านการเพิ่มผลผลิตเข้าถึงประชาชนในวงกว้างมากยิ่งขึ้น โดยแบ่งเป็นหมวดต่างๆ เช่น

- การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ
- การบริหารจัดการทั่วไป
- การปรับปรุงคุณภาพและการเพิ่มผลผลิต
- เครื่องมือต่าง ๆ ในการบริหารจัดการ
- มาตรฐานในการบริหารจัดการ
- การจัดการทรัพยากรบุคคล



5. ศูนย์ความรู้ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ศูนย์ความรู้ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และรวบรวมทรัพยากรสารสนเทศด้านการเพิ่มผลผลิต โดยมีเนื้อหาหลักเกี่ยวกับระบบคุณภาพและการเพิ่มผลผลิต การบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ สามารถใช้บริการได้ทุกวันจันทร์-ศุกร์ เวลา 8.00-12.00 น. และ 13.00-17.00 น. (ปิดบริการวันเสาร์ วันอาทิตย์ และวันหยุดประจำปีของสถาบัน) รวมทั้งมีบริการ Knowledge Center Online Service ผ่าน



เว็บไซต์สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ซึ่งบริการข้อมูล รายการบทความจากวารสาร รายชื่อหนังสือใหม่ แนะนำหนังสือ รวมทั้ง Link ที่น่าสนใจทั้งไทยและต่างประเทศ โดยสามารถใช้บริการผ่านทาง www.ftpi.or.th (E-Library)

6. การเผยแพร่ความรู้ผ่านความร่วมมือระหว่างประเทศ

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ในฐานะเป็นหน่วยงานสมาชิกขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (Asian Productivity Organization : APO) ซึ่งมีประเทศต่างๆ ในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก เป็นประเทศสมาชิกรวม 20 ประเทศ โดยมีส่วนร่วมวิเทศสัมพันธ์ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานประสานและดำเนินการโครงการต่างๆ ให้เป็นไปตามแผนงานและกิจกรรมต่างๆ ในแต่ละปีขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย

โดยโครงการความร่วมมือดังกล่าวได้แก่ การเผยแพร่ความรู้ เทคนิค และประสบการณ์ด้านการเพิ่มผลผลิต ในสาขาอุตสาหกรรม เกษตรกรรม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชุมชน ผ่านการจัดสรรทุนการอบรม สัมมนา การประชุม การขอผู้เชี่ยวชาญ การศึกษาดูงานระหว่างประเทศ ตลอดจนการศึกษาวิจัยทางด้านต่างๆ ให้กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน



การเพิ่มผลผลิต : Productivity

การเพิ่มผลผลิต หรือ Productivity คือ การเปลี่ยนวิธีคิด ปรับวิธีการทำงานอย่างสร้างสรรค์เพื่อแสวงหาแนวทางการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยการใช้ทรัพยากรรอบๆ ตัวอย่างคุ้มค่า และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

แนวคิด Productivity เป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาในทุกๆ ด้าน และเป็นแนวคิดพื้นฐานที่สามารถปรับใช้ได้โดยทั่วไป เริ่มต้นตั้งแต่การพัฒนาในระดับบุคคล องค์กร ชุมชน และสังคม ซึ่งจะขยายผลไปสู่การเพิ่มผลผลิตและขีดความสามารถในการแข่งขันระดับประเทศ อันจะนำมาซึ่งความกินดีอยู่ดีของประชาชน และความก้าวหน้าของประเทศชาติโดยรวม

“เราสามารถทำสิ่งต่างๆ ในวันนี้ให้ดีกว่าเมื่อวาน และพรุ่งนี้จะต้องดีกว่าวันนี้”

We have been driving the productivity movement throughout our years of existence to ensure that our capabilities and competitiveness are raised to international standards with the firm belief that “systematic productivity enhancement will fortify Thailand even further”.

About FTPI

The Thailand Productivity Institute (FTPI) is an independent government agency under the Ministry of Industry, supported and funded by the Foundation for Thailand Productivity Institute. Our establishment was approved on January 18th, 1994 and our operation later commenced on July 1st, 1995, making 2006 our twelfth year of operation. The Thailand Productivity Institute may be traced back to the establishment in 1962 of the Thailand Management Development and Productivity Center (TMDPC) under the Department of Industrial Plants, the Ministry of Industry—a partnership of the Royal Thai Government and the Special Funds Unit of the United Nations. Its initial responsibilities included the overall management of Thailand’s productivity-related activities such as training, consultation and provision of helpful information needed to improve the competitiveness of the Thai industry sectors in the world marketplace.

We have been driving the productivity movement throughout our years of existence to ensure that our capabilities and competitiveness are raised to international standards with the firm belief that “systematic productivity enhancement will fortify Thailand even further.” This is achieved through our extensive range of services as follows:

1. Consultation and training service

We have assisted clients in the public and the private sectors achieve their goals efficiently through our consultation and training service that covers the following issues:

- Production management: 5S, Suggestion Schemes, Process Improvement, Quality Control Circles (QCC), Total Productive Maintenance (TPM), Just-In-Time (JIT) and Six Sigma
- International standard systems : ISO9000, QS9000, ISO14000, ISO/TS 16949, GMP, HACCP, Green Productivity, OHSAS 18001 and SA8000
- Human Resources Management: Competency Models, Job Analysis, Job Description, Job Evaluation, Job Instruction, Job Methods, Job Relations, Performance Management System, HRIS, Team Building, Training Roadmaps, Training Evaluation and Train the Trainer Programs
- Management : Strategic Planning, Key Performance Indicators (KPIs), Balanced Scorecard, Cross Functional Alignment, the Thailand Quality Award Roadmap and Service Quality
- Distance Learning, self-study systems : Productivity Improvement Techniques for Supervisor and Engineer, Supervisory Skills, Total Productive Maintenance, Basic Productivity Improvement, Productive Ways to Eliminate Loss.



- Public Training: 100 in-depth productivity courses held throughout the year

2. Productivity Research and Index

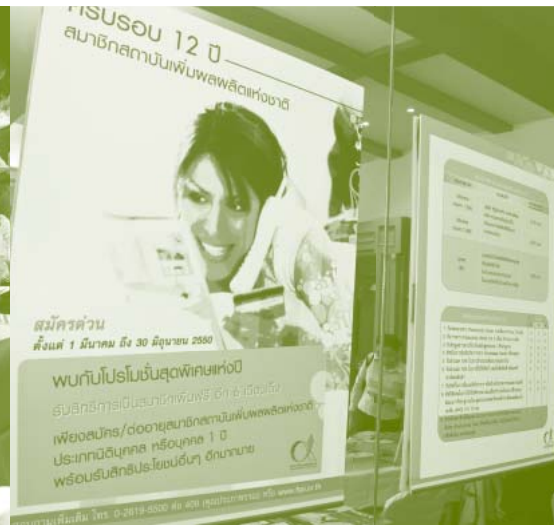
We conduct research, develop national competitiveness, create capability indexes and identify factors for and against productivity on macro and micro levels. These help to guide national productivity policies and to elevate national competitiveness. Our productivity research and index service is inclusive of the following :

- Best Practices Management Database
- Productivity Database
- TQA Self-Assessment Facilitation Service
- Benchmarking Facilitation Service

3. Productivity promotion

As our core mission concerns national productivity, we need to constantly promote concepts of quality, efficiency and productivity among the general public and help businesses realize how important it is to enhance productivity and efficiency through the following activities :

- Productivity promotion in various media including television commercials, short radio documentaries, newspaper articles and managerial articles on our web site.
- Conferences, seminars, site-visits, exhibitions and youth camps.



**“ TODAY WILL BE BETTER THAN YESTERDAY,
AND TOMORROW BETTER THAN TODAY.”**



Productivity

Productivity is the change of outlook and practices towards greater efficiency and relentless improvement using available resources.

The productivity concept is the key to a progressive all-round development, and it can be adopted by every person, organization, community or society. It contributes to national productivity and competitiveness, which will, in turn, bring about better quality of living and national development.



- “Productivity World” bi-monthly magazine
- “Productivity Corner” monthly newsletter

4. Publications

The Thailand Productivity Institute publishes a number of Productivity Publications to promote productivity and knowledge among a broader audience. These include books, posters, VCDs and videos and cover the following topics :

- Performance Management
- Best Practices
- General Management
- Productivity & Quality Improvement
- Managerial Tools
- Management Standard
- Human Resources Management

5. The Thailand Productivity Institute Knowledge Center

The Thailand Productivity Institute Knowledge Center serves as the focal point for productivity resources and learning. Key contents cover quality systems, productivity enhancement, and, organization and human resources management. The Center responds to inquiries, assists with research information and provides document borrowing, reservation and photocopy services. Interested parties may visit the Thailand Productivity Institute Knowledge Center between

08.00 and 12.00 hours and 13.00 and 17.00 hours on Monday through Friday. (The Center is closed on Saturdays, Sundays and annual holidays of the Institute.)

Additionally, the Knowledge Center Online Service may be accessed through the Thailand Productivity Institute web site at www.ftpi.or.th (E-Library). Visitors will be able to review lists of magazine articles, new books and book recommendations as well as links to interesting local and international web sites.

6. International Cooperation with the Asian Productivity Organization (APO)

As a member of the Asian Productivity Organization (APO), the Thailand Productivity Institute is entrusted with the duty of promoting industrial, agricultural and managerial productivity knowledge, techniques and experience through allocation of funds for training, seminars, conferences, overseas site-visits and research for public and private agencies. Our Foreign Affairs Department liaises directly with the APO, which has a total of 20 member countries from the Asia-Pacific region.





เสริมสร้างองค์กร ด้วยทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ

เสริมสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ด้วยบุคลากรที่มีคุณภาพและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ผ่านกระบวนการเพิ่มผลผลิตที่มีคุณธรรมและยั่งยืน

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ศูนย์กลางข้อมูลความรู้ ผู้นำด้านการพัฒนาองค์กรด้วยบริการให้คำปรึกษาแนะนำและฝึกอบรม
ด้านการบริหารจัดการ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลผลิตที่ทันสมัยและใช้ได้กับองค์กรทุกระดับ

โทรศัพท์ 0-2619-5500 www.ftpi.or.th

FTPI

ปรับกระบวนการ รับภารกิจเชิงรุก มุ่งพัฒนาศักยภาพองค์กรไทยอย่างยั่งยืน
Adjusts itself and sets goals for more progressive missions key
challenge lies in improving the performance of thai organizations

ตลอดปี 2550 สถาบันเพิ่มผลผลิตได้ดำเนินงานตามทิศทางวิสัยทัศน์ “We are Productivity Champion” อย่างเข้มข้น เพื่อเป็นหนึ่งในฟันเฟืองในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศตามนโยบายของกระทรวงอุตสาหกรรม รวมทั้งทำหน้าที่ผลักดันกระบวนการเพิ่มผลผลิตของประเทศให้เป็นไปอย่างยั่งยืน ด้วยภารกิจนี้เองส่งผลให้สถาบันต้องมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานและดำเนินงานในเชิงรุกเพื่อรองรับภารกิจในการพัฒนาศักยภาพองค์กรไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืนและสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก ซึ่งนับว่าเป็นโจทย์ที่ท้าทายบทบาทของสถาบันเป็นอย่างยิ่ง

The Thailand Productivity Institute (FTPI) has actively engaged in efforts to realize the “We are the Productivity Champion” vision throughout 2007.

As a driving force behind the policies of the Ministry of Industry, we have worked to promote sustainable productivity in Thailand. This very mission has made it necessary for us to alter our administrative structure and to implement even more progressive operations. This will guarantee sustainable growth and competitiveness for Thai organizations on the global stage - which is one of our most challenging goals to date.



ปรับกระบวนการ รับบริการกิจเชิงรุก

ปลายปี 2550 สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ได้ปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่เริ่มมองเห็นความสำคัญของแนวคิดการเพิ่มผลผลิตหรือ Productivity กันมากขึ้น ซึ่งแนวโน้มนี้ส่วนหนึ่งเกิดจากการที่สถาบันได้รณรงค์ส่งเสริมแนวคิด ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเครื่องมือด้านการเพิ่มผลผลิตให้แก่องค์กรในภาคอุตสาหกรรมต่างๆ ผ่านการอบรม สัมมนา และการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชนแขนงต่างๆ มาอย่างต่อเนื่องตลอด 13 ปีที่ผ่านมา รวมทั้งการเข้าไปให้คำปรึกษาแนะนำอย่างเจาะลึกแก่องค์กรทุกระดับ ซึ่งผู้บริหารองค์กรหรือผู้ประกอบการเริ่มมองเห็นผลหรือประโยชน์ที่ได้รับ

RESTRUCTURING TO TAKE ON EVEN MORE PROGRESSIVE ACTIVITIES

Towards the end of 2007, FTPI has engaged in a series of organizational restructuring initiatives in order to reflect our growing number of productivity-oriented customers. This growth is partly driven by our efforts to promote the productivity concept and relevant tools among organizations in the industrial sector. This has been done through training programs, seminars and various media over the past thirteen years. We have also provided insightful

“สิ่งที่คนของสถาบันจำเป็นต้องมีคือ
ความเป็นคนที่ใฝ่หาความรู้อยู่เสมอ มีความตื่นตัว
ในการรับความรู้ใหม่ๆ ต้องพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ”

“Our people need to be eager and
willing to learn, as well as, open to new ideas at all times.”



อย่างชัดเจนจากการนำเครื่องมือด้านการเพิ่มผลผลิตไปใช้ในการบริหารจัดการองค์กรตนเอง โดยเฉพาะการนำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติไปปรับใช้ เพื่อเริ่มพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างเป็นระบบ สถาบันจึงได้ปรับกระบวนการภายในองค์กรให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน อาทิ การจัดตั้งฝ่ายปรึกษาแนะนำด้านการเพิ่มผลผลิต เพื่อดูแลองค์ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือด้านการเพิ่มผลผลิตโดยตรง หรือฝ่ายปรึกษาแนะนำด้านการจัดการองค์กร (Management Excellence) เพื่อรองรับองค์กรที่ต้องการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐานระดับสากลพร้อมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ดร. พานิช เหล่าศิริรัตน์ ผู้อำนวยการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ กับต้นใหญ่แห่งนาวาการเพิ่มผลผลิต กล่าวถึงเหตุผลในการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ภายใต้กรอบนโยบายที่มุ่งสู่การ

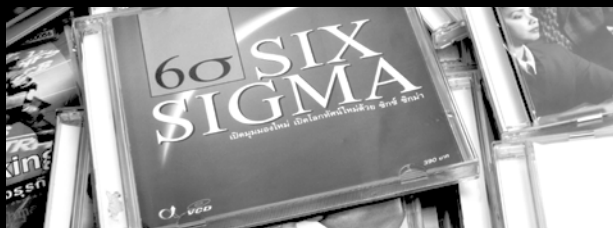
consultation on productivity issues to organizations of all levels. This makes it possible for executives and entrepreneurs to clearly visualize the effects or benefits which can be attained by implementing proven productivity tools in their organizations, particularly the Thailand Quality Award (TQA) framework. With regard to this restructuring plan, FTPI is establishing a Productivity Consultation Department to directly oversee relevant operations, and an Organizational Management Consultation Department to help organizations with potential to develop to reach international levels of organizational excellence.

FTPI is the face of national productivity itself, its people need to be able to capitalize on the qualities they promote as well.



ผลักดันการเพิ่มผลผลิตของประเทศอย่างยั่งยืน สิ่งที่สถาบันจะต้องทำหน้าที่อย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง คือ

หนึ่งการผลักดันให้ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการสร้างมูลค่าเพิ่มมากยิ่งขึ้นจากกิจกรรมที่กำลังทำ สองแนะนำและช่วยผลักดันให้องค์กรมีการเติบโตที่มั่นคงโดยวิธีการใหม่ๆ เช่น การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย การบริหารจัดการสมัยใหม่ หรือใช้องค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรให้เป็นประโยชน์ สามช่วยรัฐผลักดันภาคเอกชนให้มีความรู้และความมั่นคงในการประกอบธุรกิจ โดยมุ่งเน้นที่การยกระดับการบริหารจัดการเพื่อให้ภาคเอกชนเป็นกลไกหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยมีรัฐเป็นผู้สนับสนุน และสุดท้ายคือการผลักดันให้ประชาชนและองค์กรมีวัฒนธรรมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานที่เรียกว่า High Performance and Excellence Culture



นโยบายหลักข้างต้น แปลสู่แนวทางการปฏิบัติที่สำคัญคือการขยายขอบเขตงานวิจัยในระดับจุลภาคให้มากขึ้น เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพองค์กรในระดับต่างๆ โดยแยกเป็นหลายภาคส่วน อาทิ หน่วยงานภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ โดยงานวิจัยในแต่ละภาคส่วนจะเชื่อมโยงสู่การพัฒนาทางด้านกาให้คำปรึกษาแนะนำต่อไป ซึ่งจะมุ่งเน้นในด้านการจัดการองค์กร (Performance Management Excellence) เพื่อตอบสนององค์กรที่ต้องการพัฒนาการบริหารจัดการในระดับองค์กรรวมหรือบูรณาการโดยใช้เครื่องมือการประเมินตนเอง (Self Assessment) ตามแนวทางรางวัลคุณภาพแห่งชาติ รวมทั้งจัดทำ Roadmap ของการพัฒนาที่ยั่งยืนให้กับองค์กรต่างๆ

สำหรับแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ดร. พาณิชกล่าวว่า สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติเปรียบเสมือนตัวแทนขององค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการเพิ่มผลผลิต ดังนั้นคนขององค์กรจะต้องมีลักษณะเป็น Brand ขององค์กรด้วย

“สิ่งที่คนของสถาบันจำเป็นต้องมีคือ ความเป็นคนที่ใฝ่หาความรู้อยู่เสมอ มีความตื่นตัวในการรับความรู้ใหม่ๆ ต้องพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ เพราะฉะนั้นงานด้าน HR ของสถาบันจึงต้องปรับเปลี่ยนการทำงานในเชิงรุกมากขึ้น ต้องเข้าใจธุรกิจ

Dr. Panit Laosirirat, FTPI Executive Director, the captain at the helm of this productivity ship, commented on the need for FTPI to restructure under the framework of sustainable national productivity drive. He explained the goals which the institute needs to achieve as follows:

Firstly, FTPI needs to encourage the industrial and the service sectors to create added values for their current activities. Secondly, FTPI needs to guide organizations towards sustainable growth through the use of modern technology and management techniques or the use of in-house knowledge management. Thirdly, FTPI needs to support the government in encouraging those in the private sector to improve their competitiveness in the world marketplace as they are the key driving force behind the country's long-term economic development. Lastly, FTPI needs to educate people and business organizations in general to adopt the policy of “High Performance and Excellence Culture”.

The aforementioned policies translate into the following practical approaches. FTPI needs to focus more on research work at micro levels in order to develop organizations in the public sector, the industrial sector and the service sector. Research work in these different sectors will provide the basis for the development of consultation services in the areas of performance management excellence and self-assessment in accordance with the TQA framework. FTPI must also prepares a sustainable development roadmap for interested organizations.

As a guideline for internal human resources development, Dr. Panit noted that as FTPI is the face of national productivity itself, its people need to be able to capitalize on the qualities they promote as well.

“Our people need to be eager and willing to learn, as well as, open to new ideas at all times. That is why our human resources operation needs



“HR people need to be able to keep the organization constantly up with the pace of developments through the concepts of “learning organization” and “knowledge management”.

สามารถที่จะแปรวิสัยทัศน์ขององค์กรมาเป็นกลยุทธ์ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลได้ จากเดิมที่งานบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นลักษณะการออกกฎและการดูแลพนักงานให้ปฏิบัติตามกฎ แต่ปัจจุบันเราปรับเปลี่ยนบทบาทให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้างานและพนักงานในงานบริหารทรัพยากรบุคคล แทนที่เดิมการลงโทษ การตักเตือนต่างๆ เป็นหน้าที่ของฝ่ายบุคคล เราได้มอบหมายให้หัวหน้างานเป็นผู้ดูแลแทน สำหรับปัจจุบันและในอนาคตบทบาทของ HR จะเปลี่ยนเป็นหน่วยงานที่สำคัญในการผลักดันองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้า เนื่องจากปัจจุบันนี้ องค์กรต่างๆ ให้การยอมรับและให้ความสำคัญว่าบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีค่าเพราะความสำเร็จขององค์กรเกิดจากการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพมากกว่าเครื่องจักร เพราะเครื่องจักรหรือเงินทุนองค์กรต่างๆ สามารถที่จะหาทดแทนกันได้ แต่การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพเป็นศาสตร์ที่ค่อนข้างซับซ้อน HR จึงต้องทำหน้าที่เป็น Change Agent ในการที่จะพัฒนาองค์กร และทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้เกิดการเปลี่ยนแปลงให้ทันสมัยอยู่เสมอ เช่น การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และมีการจัดการ องค์ความรู้ขององค์กรอย่างเป็นระบบ (Knowledge Management)”

to be more proactive and representative of our visions. Human resources was previously a matter of establishing rules and ensuring compliance, but now it is regarded as a vital tool to help drive our organization forward. It is a widely accepted these days that people are an organization’s most valuable asset. Efficient management of the people, not the machines, is the secret for success, as machines can always be replaced with equivalents. Human resources management is a complicated science. HR people need to be able to keep the organization constantly up with the pace of developments through the concepts of “learning organization” and “knowledge management” .

HR จึงต้องทำหน้าที่เป็น Change Agent ในการที่จะพัฒนาองค์กร และทรัพยากรบุคคลในองค์กร
ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงให้กับสมัยอยู่เสมอ เช่น การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
และมีการจัดการองค์ความรู้ขององค์กรอย่างเป็นระบบ”



ทิศทางการปรับตัวและการพัฒนา ศักยภาพองค์กรไทย

สำหรับทิศทางการปรับตัวและการพัฒนาองค์กรไทยในปัจจุบัน ดร. พานิช สะท้อนมุมมองในเรื่องนี้ว่า องค์กรธุรกิจต่างๆ ไม่เพียงเฉพาะกลุ่มผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรมการผลิตหรือบริการเท่านั้นที่มีการปรับปรุงศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร แต่ยังรวมถึงธุรกิจในการศึกษาและสาธารณสุข หรือแม้ องค์กรภาครัฐ ที่มุ่งให้ความสำคัญกับเป้าหมายองค์กรในการเพิ่ม ประสิทธิภาพ (Efficiency) และผลิตภาพ (Productivity) ซึ่งเป็นรากฐานการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ อันจะนำมาซึ่งการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศที่ยั่งยืนในระยะยาว โดยปัจจุบันองค์กรต่างๆ เริ่มศึกษาอย่างจริงจังในการนำแนวทางและเครื่องมือด้านการเพิ่มผลผลิต หรือ Productivity มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

“การบริหารจัดการองค์กรตามกระบวนการ Productivity ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือและบูรณาการกันระหว่างภาครัฐและภาค เอกชน ภาคเอกชนเองจะต้องปรับเปลี่ยนและมีบทบาทในการ ผลักดันการเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพด้วยตนเองมากยิ่งขึ้น

DEVELOPMENT DIRECTIONS FOR THAI ORGANIZATIONS

Dr. Panit noted that not only business entities in the industrial and the service sectors are engaging in organizational improvement activities. Organizations in the education and the public health sectors and even government agencies are also becoming more and more interested in the issues of efficiency and productivity. These two elements provide the basis for the growth of gross national product values and bring about sustainable competitiveness of the country in the long term. Many organizations are seriously studying how productivity concepts and tools can be best applied to themselves.

“The productivity-oriented management ensures true efficiency. However, it requires collaboration and integration between the public and private sectors. Even though it is necessary

ดังนั้น ภารกิจของสถาบันตลอดปีจนถึงปีหน้าจึงมุ่งไปที่การสนับสนุนและผลักดันศักยภาพด้านการบริหารจัดการภายในองค์กรของภาคอุตสาหกรรมต่าง โดยเฉพาะในภาคธุรกิจ SMEs สถาบันได้รับมอบหมายให้จัดทำโครงการพัฒนาฐานข้อมูลด้านการเพิ่มผลผลิตและสร้างต้นแบบของการพัฒนาประสิทธิภาพภายในองค์กร เพื่อสร้างความเข้มแข็ง และภูมิคุ้มกันให้กับธุรกิจ SMEs”

สำหรับโครงการพัฒนาฐานข้อมูลด้านการเพิ่มผลผลิตและสร้างต้นแบบของการพัฒนาประสิทธิภาพภายในองค์กร สถาบันได้ดำเนินโครงการนำร่องใน 3 กลุ่มอุตสาหกรรมหลัก คือ กลุ่มผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ อาหาร และสิ่งทอ รวม 30 องค์กร ดำเนินงานมุ่งไปที่การประเมิน วิเคราะห์ ปรับปรุง และประเมินอีกครั้งหลังจากองค์กรที่เข้าร่วมมีการปรับปรุงการดำเนินงานแล้ว ข้อมูลจากการประเมินจะถูกนำไปเทียบวัด เพื่อหาองค์กรที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) และนำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน

“ผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการ ถือเป็นกิจการต้นแบบของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ได้รับการปรับปรุงประสิทธิภาพภายในองค์กรโดยอาศัยหลักการเพิ่มผลผลิต

that the private sector becomes more active in this drive towards efficiency and productivity, our missions for this year and the next will focus on the improvement of internal management of organizations in the industrial sector. One particular focus is the SMEs for which we have implemented a productivity database and model program to improve their business strength and sustainability.”

Regarding the productivity database and model program, FTPI has implemented three pilot projects in three key industries - automobile, food and textile. Such projects involve up to 30 organizations. The focus is on assessment, analysis, improvement and repeated assessment to ascertain improvement. Information obtained from the assessment is benchmarked to identify organizations with best practices. These practices are then shared with other success-driven organizations.

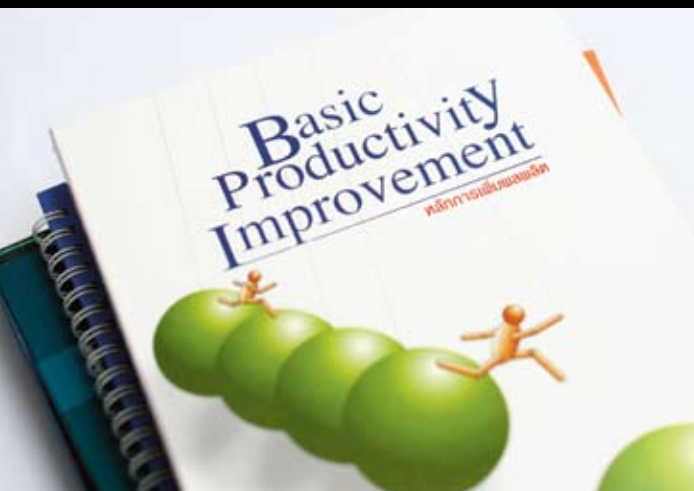
“Entrepreneurs selected for the program are



“การบริหารจัดการองค์กรตามกระบวนการ Productivity ให้มี
ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง จำเป็นต้องอาศัย
ความร่วมมือและบูรณาการกันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน”

“The productivity-oriented management
ensures true efficiency. However, it requires
collaboration and integration between
the public and private sectors.”





โครงการนี้ได้ช่วยให้ผู้ประกอบการไทยเห็นถึงประโยชน์ของการพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม ซึ่งจะช่วยกระตุ้นให้ผู้ประกอบการในวงกว้างนำแนวทางการเพิ่มผลผลิตประยุกต์ใช้อย่างต่อเนื่องต่อไป ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้เกิดผลสำเร็จอย่างแท้จริง อยู่ที่ผู้บริหารของสถานประกอบการจะต้องให้ความสำคัญและมีบทบาทในการเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพภายในองค์กร เมื่อหลายๆ องค์กรร่วมมือกันทำอย่างจริงจังก็จะกลายเป็นผลิตภาพรวมของภาคอุตสาหกรรมนั้น และส่งผลต่อการเพิ่มผลผลิตของประเทศต่อไป” ดร. พานิช กล่าว

ขีดความสามารถทางการแข่งขัน อุตสาหกรรมไทย

เมื่อภาคอุตสาหกรรมเข้มแข็ง ผลิตภาพโดยรวมของประเทศเติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ ย่อมนำไปสู่ขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศที่เพิ่มขึ้นด้วย ซึ่งการพัฒนาขีดความสามารถนี้เองที่เป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่ระบบเศรษฐกิจที่มีเสถียรภาพและเป็นไปอย่างยั่งยืน (High Performance Economy)

ดร. พานิช กล่าวว่า ความสำเร็จในการเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันที่ประเทศผู้นำด้าน Productivity อย่างญี่ปุ่น สิงคโปร์ ออสเตรเลีย ต้องเกิดจากปัจจัยสนับสนุนพื้นฐานครบคลุม 4 ด้าน คือ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ต้องให้ความสำคัญกับการสร้างผู้ประกอบการใหม่ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และสุดท้ายคือการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารด้านบริหารจัดการอย่างจริงจังให้ทั่วถึงทุกภาคส่วน

regarded as models for other in the same target industrial sector to follow, in terms of internal productivity and efficiency improvement activities. This program has enabled Thai entrepreneurs to objectively realize the benefits of organizational efficiency improvement, and it will encourage more and more entrepreneurs to adopt the productivity concept. A very vital factor for the success of productivity campaigns lies with the determination of the management and executives who need to place great importance on the issue and work hard to achieve the set goals. Once productivity campaigns are seriously implemented by many organizations, the overall productivity of that industry will surely and significantly improve, and this momentum should carry on to national productivity,” said Dr. Panit.

COMPETITIVENESS OF THE THAI INDUSTRIAL SECTOR

A strong industrial sector ensures sustainable growth of national productivity and the competitiveness of the country. This is a key strategy for the development towards a high performance economy.

Dr. Panit explained that countries with top productivity performance, such as Japan, Singapore and Australia have been able to enhance their competitiveness with four basic elements: human resources, where attention needs to be placed on the development of new entrepreneurs; science and technology, where the focus should be on creating new knowledge; management efficiency improvement; and, development of information system management to cover all relevant sectors.



เติบโตอย่างมั่นคง
เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ

พัฒนาศักยภาพองค์กรให้แข็งแกร่ง
และแข่งขันได้ด้วยระบบงานที่ได้มาตรฐานสากล

ผ่านกระบวนการเพิ่มผลผลิตที่มีคุณธรรมและยั่งยืน

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ศูนย์กลางข้อมูลความรู้ ผู้นำด้านการพัฒนาองค์กรด้วยบริการให้คำปรึกษาแนะนำและฝึกอบรม
ด้านการบริหารจัดการ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลผลิตที่ทันสมัยและใช้ได้กับองค์กรทุกระดับ

โทรศัพท์ 0-2619-5500 www.ftpi.or.th



Productivity and Sufficiency Economy

Productivity กับ เศรษฐกิจพอเพียง

❖
'ความพอเพียง' หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร เพื่อเตรียมพร้อมรองรับผลกระทบใดๆ
อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอก
รวมทั้งต้องดำเนินการบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม
ตลอดจนค้นคว้าหาความรู้เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ และนำมาใช้พัฒนา
ศักยภาพตนเองอยู่เสมอ

❖ ความพอประมาณ

ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

ความมีเหตุผล

การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล
โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจาก
การกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว

การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
ในอนาคตกังทั้งใกล้และไกล

* (ข้อมูลจาก เอกสารรายงานโครงการวิจัยเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์)

แนวคิดการเพิ่มผลผลิต

กับ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการเพิ่มผลผลิต นับว่ามีความสอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพราะอยู่บนพื้นฐานการตัดสินใจที่เหมาะสมกับปัจจัยและสถานการณ์ มีความพอประมาณ มีเหตุผล และมีระบบการตรวจประเมิน เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นได้ อีกทั้งต้องคำนึงการบนเงื่อนไขของคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนแสวงหาความรู้เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพตนเองอยู่เสมอ ซึ่งหากทุกภาคส่วนของประเทศนำกระบวนการเพิ่มผลผลิตมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน จะช่วยส่งเสริมให้การพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติมีภารกิจหลักในการส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตของธุรกิจอุตสาหกรรมในประเทศไทย ผ่านการวิจัยและการให้คำปรึกษาแนะนำ โดยใช้องค์ความรู้และแนวคิดในการบริหารจัดการด้านการเพิ่มผลผลิต (Productivity Tools) มาเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพองค์กรให้มีประสิทธิภาพเทียบเท่ามาตรฐานสากล ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ช่วยเสริมสร้างศักยภาพและความแข็งแกร่งให้กับองค์กรไทย นำไปสู่การพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรมต่างๆ ให้พร้อมก้าวสู่ตลาดการค้าโลกได้อย่างแท้จริง ที่สำคัญคืออุตสาหกรรมไทยสามารถยืนหยัดและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

ในปี 2550 สถาบันได้น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งเผยแพร่แนวคิดและหลักการเพิ่มผลผลิตภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านโครงการและกิจกรรมสำคัญ ดังนี้



กิจกรรมประกวด

“เพิ่มเพิ่มแบบพอเพียง: การเพิ่มผลผลิตอย่างยั่งยืน”



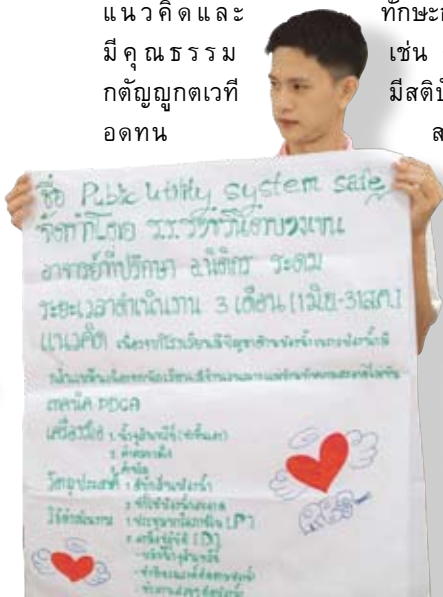
เพื่อเป็นการร่วมเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาครบ 80 พรรษา ในปี 2550 สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติได้จัดกิจกรรมการประกวดโครงงานในหัวข้อ “เพิ่มเพิ่มแบบพอเพียง : การเพิ่มผลผลิตอย่างยั่งยืน” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการให้ความรู้เรื่องการเพิ่มผลผลิตในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาที่สถาบันได้ดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 3

กิจกรรมนี้มุ่งเน้นให้นักเรียนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือการเพิ่มผลผลิต (Productivity Tools) มาประยุกต์ใช้ร่วมกัน ด้วยการนำเสนอโครงงานและกิจกรรมที่มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยหลักการพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิต หรือพัฒนาการเรียนการสอน รวมทั้งพัฒนาสถานศึกษาของตนได้ โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา และครูเป็นที่ปรึกษาให้การสนับสนุนและส่งเสริม ซึ่งโครงงานประกวดที่ผ่านเกณฑ์พิจารณาจะได้รับการเผยแพร่รูปแบบกิจกรรมและแนวทางการบูรณาการจัดการเรียนรู้เรื่องการเพิ่มผลผลิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่เยาวชนในสถานศึกษาที่สนใจทั่วประเทศต่อไป

คุณลักษณะของกิจกรรมที่ได้รับการคัดเลือกให้เผยแพร่ จะต้องมีความสอดคล้องกับแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ มีความพอประมาณกับภูมิสังคม สอดคล้องกับความต้องการหรือความจำเป็นของโรงเรียนหรือคนในชุมชน และเหมาะสมทั้งในเชิงกายภาพ (ภูมิประเทศ สภาพแวดล้อม) และสังคมวิทยา (ความคิด ความเชื่อ วิถีชีวิต) ตามแนวคิดการเพิ่มผลผลิต โดยเน้นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความสมเหตุสมผล คือมีหลักคิดและหลักปฏิบัติของกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักการเพิ่มผลผลิต และหลักวิชาการที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดของกิจกรรมแสดงถึงความรอบคอบของการวางแผนดำเนินกิจกรรม ตามหลักการ PDCA (Plan Do Check Act) มีภูมิคุ้มกันที่ดี การวางแผนกิจกรรมคำนึงถึงความเสี่ยงในการดำเนินงาน โดยมีข้อเสนอทางเลือก หากมีการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เกิดขึ้น ด้วยเครื่องมือและมุมมองด้านการเพิ่มผลผลิต เช่น 5ส ความสูญเปล่า การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง การแก้ปัญหาด้วยเครื่องมือคุณภาพ ฯลฯ อีกทั้งกิจกรรมควรส่งเสริมความรู้และคุณธรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม เปิดโอกาสให้มีการพัฒนาแนวคิด และมีคุณธรรมกตัญญูทดแทน

ทักษะการเพิ่มผลผลิตและทักษะต่างๆ ในการทำกิจกรรม ส่งเสริมการ เช่น ความมีระเบียบวินัย มีสัมมาคารวะ ซื่อสัตย์สุจริต มีความ มีสติปัญญา แยกแยะถูกผิด ควรไม่ควร มีความขยันหมั่นเพียร สนใจใฝ่รู้ มีจิตสำนึกเห็นประโยชน์ของการช่วยเหลือผู้อื่น และ ทำตัวให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม

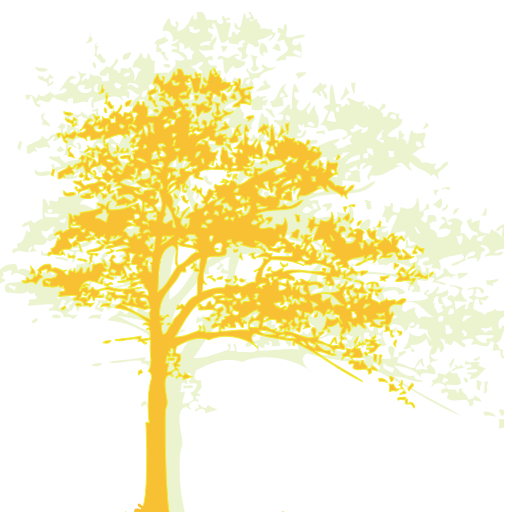
ทั้งนี้ กิจกรรมประกวด “เพิ่มเพิ่มแบบพอเพียง: การเพิ่มผลผลิตอย่างยั่งยืน” ได้รับคำปรึกษาและความกรุณาอย่างดียิ่งจาก ดร. ปรียานุช พิบูลสรวุฑ ประธาน คณะทำงานขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษา และเยาวชน สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์





สัมมนา “จัดการธุรกิจในโลกยุคใหม่ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ร่วมกับหนังสือพิมพ์ฐานเศรษฐกิจ จัดสัมมนาพิเศษหัวข้อ “จัดการธุรกิจในโลกยุคใหม่ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ผู้บริหารองค์กรและผู้ประกอบการในภาคส่วนต่างๆ ทั้งในด้านการเงิน การธนาคาร การลงทุน รวมทั้งการบริหารองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ ได้ร่วมถ่ายทอดประสบการณ์การบริหารจัดการองค์กรตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ผู้ร่วมสัมมนาได้รับความรู้เกี่ยวกับกลยุทธ์การบริหารจัดการ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างศักยภาพองค์กรให้พร้อมรับมือความเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ รวมทั้งภาวะความผันผวนของเศรษฐกิจโลก ทั้งนี้ สถาบันได้รับเกียรติจาก นายไพสิต บันเปี่ยมรัษฎ์ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นประธานเปิดงานและกล่าวปาฐกถาพิเศษ เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2550 ณ อาคารฐานเศรษฐกิจ



ปาฐกถาพิเศษ

“ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทางออกของโลกยุคใหม่”

โดยนายโมลิต บันเปี่ยมรัชฎ์ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม



“การยึดหลักตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนั้นจะช่วยผู้คน
ในโลกยุคใหม่ในเรื่องของการปรับตัว การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล
แสวงหาความรู้ รู้จักป้องกันและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
หรือสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองนั่นเอง โดยดำเนินการ
บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม”

“โลกยุคใหม่” คือลักษณะที่เต็มไปด้วยการเปลี่ยนแปลง มีความผันผวนรุนแรง และเป็นไปอย่างรวดเร็ว ในขณะเดียวกันชาวโลกต้องประสบวิกฤตการณ์ก่อนการร้าย ความเครียดและความผันผวนนี้เองเป็นปัจจัยที่ทำให้เกิดความไม่สมดุลทางเศรษฐกิจ และมีผลกระทบต่อภาพรวมเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคหรือระดับโลก ดังเช่นกรณี ตัวอย่างประเทศสหรัฐอเมริกา ที่เกิดความไม่สมดุลทางภาคการเงินที่เราเรียกกันว่า “Subprime” สร้างความวิตกในเรื่องกระบวนการให้สินเชื่อ ทำให้ต้องระมัดระวังเรื่อง ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

โลกยุคใหม่ต้องเผชิญภาวะวิกฤตที่มีลักษณะทั้งกว้าง ทั้งลึก และมีความรวดเร็ว อย่างมาก สร้างความวิตกในเชิงจิตวิทยาให้แก่ผู้คนส่วนมาก จนเกิดสิ่งที่เรียกว่า “โรค รุจริตความเครียด” ดังนั้นการปรับตัวเพื่อรับมือกับโลกยุคใหม่จึงเป็นสิ่งจำเป็น การยึด หลักตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนั้นจะช่วยผู้คนในโลกยุคใหม่ในเรื่องของการปรับตัว การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล แสวงหาความรู้ รู้จักป้องกันและประเมินความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น หรือสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองนั่นเอง โดยดำเนินการบนพื้นฐานของคุณธรรม และจริยธรรม”



“การเพิ่มผลผลิต กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ดร. พานิช เหล่าศิริรัตน์ ผู้อำนวยการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ



“ความพอดีหรือความพอประมาณนั้น สะท้อนจากการที่ผู้บริหารรู้จักเลือกใช้กลยุทธ์ที่เหมาะสมกับศักยภาพและความชำนาญขององค์กรนั้น ก่อนที่จะกำหนดกลยุทธ์ต้องคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดกับการกระบวนผลิตด้วย”



“ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถที่จะนำมาใช้กับธุรกิจในยุคสมัยนี้ได้ เพราะการเติบโตของธุรกิจที่ยั่งยืนนั้น ผู้บริหารต้องมองทุกอย่างในองค์รวม ทั้งในด้านการจัดการ การปรับโครงสร้างการบริหารองค์กรให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ การให้ความสำคัญกับบุคลากร เช่น การพัฒนาทักษะแรงงานให้มีคุณภาพ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งสิ่งเหล่านี้สะท้อนถึงหลักการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับการดำเนินธุรกิจ

ส่วนความพอดีหรือความพอประมาณนั้น สะท้อนจากการที่ผู้บริหารรู้จักเลือกใช้กลยุทธ์ที่เหมาะสมกับศักยภาพและความชำนาญขององค์กรนั้น ก่อนที่จะกำหนดกลยุทธ์ต้องคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดกับการกระบวนผลิตด้วย หรือการที่เราจะกำหนดว่าปีหน้าขอโตขึ้น 20% แล้วเราไม่รู้ว่ามีสภาพโรงงาน สภาพเครื่องจักร สภาพคนของเราเป็นอย่างไร แล้วธุรกิจของเราจะมีผลกระทบต่อชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมหรือไม่ เราใช้คุณธรรมในการทำธุรกิจหรือไม่ ทุกๆ มุมมองเหล่านี้ ผู้บริหารจำเป็นต้อง “คิด” ก่อนที่จะทำสิ่งใดเสมอ เพื่อที่จะได้มีการวางแผนอย่างเป็นระบบ หลักการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพนี้เอง ถือว่าเป็นแนวทางการเพิ่มผลผลิต หรือ Productivity

ตัวอย่างแนวทางการเพิ่มเพิ่มผลผลิตที่มีความสอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ หรือ TQA เพื่อปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพองค์กร องค์กรที่เข้าสู่กระบวนการประเมินตนเองตามแนวทาง TQA จะต้องพิจารณาสภาพแวดล้อมองค์กร ทั้งภายในและภายนอก อาทิ ผลิตภัณฑ์หรือบริการหลักขององค์กรคืออะไร มีการส่งมอบลูกค้าอย่างไร บุคลากรขององค์กรมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด เมื่อเทียบกับธุรกิจประเภทเดียวกัน ถ้าผู้บริหารองค์กรรู้อย่างแท้จริงในสภาพแวดล้อมเหล่านี้ ก็จะมีจิตตนเองหรือหลักความพอประมาณตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนั่นเอง เมื่อรู้จักตัวเอง ความเสี่ยงก็จะเกิดน้อยลง เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่องค์กร”



Lean Management

กลยุทธ์การบริหารอย่างพอเพียง มุมมองใหม่เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

คุณมานะ ชัยวงศ์โรจน์ วิทยากรที่ปรึกษาอาวุโส สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ



Lean Management เป็นตัวอย่างหนึ่งของเครื่องมือด้านการเพิ่มผลผลิต
ที่มีความสอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวคิดและปรัชญาในการบริหารจัดการ
องค์กร ที่มุ่งลดความสูญเปล่าหรือการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

“ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในมุมมองของการบริหารจัดการ เงื่อนไขสำคัญใน
การนำปรัชญานี้มาประยุกต์ใช้คือ เราจำเป็นต้องมีกรอบความรู้และกรอบความ
คิดมาก่อน มีความรู้ความเข้าใจ จึงจะสามารถกำหนดกลยุทธ์ได้อย่างถูกต้อง ที่สำคัญ
ต้องมีคุณธรรมและจรรยาบรรณควบคู่ไปด้วย ซึ่งเป็นสิ่งที่แสดงถึงวุฒิภาวะของผู้บริหาร
ผู้บริหารองค์กรที่จะมีกรอบความรู้ได้ ต้องมีการค้นคว้าหาข้อมูล ต้องวิเคราะห์ ต้องมี
กระบวนการทางความคิดที่เป็นหลักการและเป็นระบบ

Lean Management เป็นตัวอย่างหนึ่งของเครื่องมือด้านการเพิ่มผลผลิต ที่มีความ
สอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวคิดและปรัชญาในการบริหารจัดการ
องค์กรที่มุ่งลดความสูญเปล่าหรือการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยดำเนินการอย่างเป็น
ระบบและมีความรู้อยู่ในกระบวนการต่างๆ รวมถึงมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
ถ้าผู้บริหารปรับปรุงกระบวนการตามแนวคิดของ Lean สิ่งที่ต้องการ
จะได้ก็คือ ทำให้เกิดความพอประมาณ รู้ว่าอะไรควรอะไรไม่ควร รู้จัก
ความพอดี เกิดการเรียนรู้ การมีเหตุมีผล ปรับปรุงจากการเรียนรู้
นำไปสู่ระบบภูมิคุ้มกันที่ดีขององค์กร”



“กลยุทธ์การลงทุน เพื่อการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน”

โดย ดร. คงกระพัน อินทรแจ้ง ผู้จัดการฝ่ายพัฒนารูทกิจ บริษัท ปตท.เคมิคอล จำกัด (มหาชน) และ
รักษาการผู้จัดการใหญ่ บริษัทไทยโอเลโอเคมี จำกัด



เศรษฐกิจพอเพียงไม่ใช่เรื่องเฉพาะเจาะจงสำหรับธุรกิจใหญ่หรือเล็กเท่านั้น
องค์กรทุกระดับสามารถประยุกต์ใช้ปรัชญานี้ในการบริหารจัดการองค์กร
โดยทำตามศักยภาพที่ตนเองมีอยู่ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงในทุกๆ ด้าน

“หัวใจของการประยุกต์ใช้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับกลยุทธ์การลงทุน
คือ การวิเคราะห์ตัวเองทั้งจากภายในและภายนอก การทำธุรกิจในระยะยาวนั้นต้องมี
ภูมิคุ้มกันจึงจะสามารถอยู่ได้อย่างมั่นคง ซึ่งต้องรู้จักตนเอง รู้จักตลาด รู้จักคู่ค้าคู่แข่ง
ขององค์กร รวมทั้ง รู้ถึงเหตุปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการลงทุน ส่วน
องค์กรจะพัฒนาได้อย่างยั่งยืนอย่างแท้จริง สิ่งสำคัญคือ การบริหารจัดการความรู้ใน
องค์กร หรือ Knowledge Management (KM) และการบริหารธุรกิจอย่างมีคุณธรรม
คำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อสังคม ซึ่งควรกำหนดเข้าไปในกระบวนการ
หรือแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

เศรษฐกิจพอเพียงไม่ใช่เรื่องเฉพาะเจาะจงสำหรับ
ธุรกิจใหญ่หรือเล็กเท่านั้น องค์กรทุกระดับ
สามารถประยุกต์ใช้ปรัชญานี้ในการบริหาร
จัดการองค์กร โดยทำตามศักยภาพที่ตนเอง
มีอยู่ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงในทุกๆ
ด้าน เพราะมีกรอบแนวคิดที่เป็นไป
อย่างรอบคอบ รู้ตัวเอง รู้คู่แข่ง รู้
โอกาส รู้อุปสรรค แล้วทำธุรกิจใน
มูลค่าที่เหมาะสมกับองค์กรตนเอง”





“การบริหารความเสี่ยง ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ดร. วิโรจน์ สันติประภาพร ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ สายกลยุทธ์ลูกค้าธุรกิจ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในด้านการสร้างภูมิคุ้มกันและการแสวงหาความรู้ สามารถช่วยในการเรื่องของการบริหารการเงินได้ ซึ่งถือว่าเป็นกระจกเงาที่สะท้อนความเป็นไปของบริษัท และควรบริหารธุรกิจตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในหลายๆ ด้าน

“การบริหารความเสี่ยงด้านการเงินต้องเป็นวัฒนธรรมของบริษัท ไม่ใช่เป็นหน้าที่ของฝ่ายบริหารความเสี่ยงหรือเจ้าของกิจการเพียงอย่างเดียว ความเสี่ยงจะเกิดขึ้นในหลายๆ ลักษณะ เราควรบริหารความเสี่ยงทางด้านโครงสร้างเป็นประการแรก ควรจัดให้มีโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสม มีการสะสมเงินทุนเพื่อเป็นกันชนในยุคที่มีความผันผวนมากขึ้น เมื่อก่อนเราทำธุรกิจได้กำไรในแต่ละปีก็มักจะนึกถึงผู้ถือหุ้นแล้วก็ปันผลออกไปเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสบายใจ แต่ในการบริหารธุรกิจยุคใหม่นี้ต้องให้ความสำคัญกับการจัดสรรกำไรสะสมส่วนนี้ให้เป็นเงินกองทุนเพื่อรองรับความผันผวนต่างๆ ที่เกิดขึ้น และสำคัญที่สุดคือการสร้างภูมิคุ้มกัน องค์กรต้องสร้างความแตกต่างและความโดดเด่นให้กับธุรกิจ ถ้าเราสามารถทำสินค้าให้มีลักษณะที่พิเศษได้ ก็จะมีโอกาสทำธุรกิจที่ดีกว่า สามารถที่จะตอบสนองลูกค้าได้ดีกว่าในรูปแบบที่ตรงใจมากกว่า นี่คือข้อเด่นของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม

การสร้างภูมิคุ้มกันอีกประการคือ การรวมตัวเป็นกลุ่ม (Cluster) ถ้ามองในระยะยาว สัก 3-5 ปี คนที่เราคิดว่าเป็นคู่แข่งใกล้ๆ กับเรา อาจกลับกลายเป็นผู้ช่วยเสริมศักยภาพให้กับเราได้ในหลายๆ ด้าน Cluster จึงเป็นสิ่งสำคัญและช่วยสร้างภูมิคุ้มกันให้กับผู้ประกอบการในประเทศไทยได้เป็นอย่างดีโดยเฉพาะในด้านการต่อรอง นี่นับว่าเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับธุรกิจและเป็นการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำธุรกิจ

เงื่อนไข “ความรู้” เป็นสิ่งสำคัญที่ผู้บริหารองค์กรต้องมี จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องคอยติดตามเครื่องชี้วัดภาวะเศรษฐกิจต่างๆ รวมถึงมาตรฐานและกฎเกณฑ์ในการทำธุรกิจในโลกยุคใหม่ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การบริหารธุรกิจในปัจจุบันไม่ได้ขึ้นอยู่กับ การแสวงหาความรู้ แต่เป็นการจัดระบบความรู้ที่มีอยู่ให้เหมาะสม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในด้านการสร้างภูมิคุ้มกันและการแสวงหาความรู้ สามารถช่วยในเรื่องของการบริหารการเงินได้ ซึ่งถือว่าเป็นกระจกเงาที่สะท้อนความเป็นไปของบริษัท และควรบริหารธุรกิจตาม

หลักเศรษฐกิจพอเพียงในหลายๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านตัวผลิตภัณฑ์ หรือด้านการตลาด เป็นต้น ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจึงเป็นแนวทางการบริหารจัดการธุรกิจยุคใหม่ในองค์กรรวม ที่คำนึงถึงความสมดุลและการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กรได้เป็นอย่างดี นำไปสู่การเติบโตและความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน”



“การประยุกต์แนวเศรษฐกิจพอเพียง กับการบริหารธุรกิจขนาดใหญ่”

คุณปริดา เตียสุวรรณ ประธานกรรมการ บริษัท แพรนต้า จิวเวลรี่ จำกัด (มหาชน)

ผู้บริหารยุคใหม่ต้องมีคุณลักษณะแบบอย่างผู้นำที่**เท่าทันสถานการณ์โลก**
โดยไม่หยุดนิ่งที่จะค้นคว้าหาความรู้อยู่ตลอดเวลา รวมทั้งต้องบริหารงาน
ตามหลักคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ ความเพียร ความอดทน
และ**ไม่เบียดเบียนใคร** ตามพระบรมราโชวาทที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ได้ทรงประทานแด่พสกนิกรไทยมาโดยตลอด”



“ในอนาคตวัฏจักรเศรษฐกิจจะแคบลงเรื่อยๆ ทำให้ผู้ประกอบการไม่สามารถเตรียมตัวล่วงหน้า เพราะไม่มีสัญญาณเตือนว่าอาจจะเกิดอะไรขึ้นบ้าง องค์กรมีเวลาในการปรับตัวและความยืดหยุ่นน้อยลง เพราะฉะนั้นองค์กรยุคใหม่ต้องมีความพร้อมมากขึ้นในการทำธุรกิจ แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถเข้ามาช่วยองค์กรขนาดใหญ่ได้ ทั้งในเรื่องของการบริหารเงินและการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ ทำให้เกิดความสมดุลมากขึ้น ผู้ประกอบการรู้จักการบริหารอย่างพอประมาณ ไม่สุดโต่ง มีการตัดสินใจโดยคำนึงถึงเหตุและผลที่เกิดขึ้น รวมทั้งรู้จักเตรียมตัวเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กรให้สามารถรองรับผลกระทบที่เกิดจากความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจโลกที่เกิดขึ้นได้ และสิ่งสำคัญยิ่งที่จะทำให้องค์กรอยู่รอดได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ผู้บริหารยุคใหม่ต้องมีคุณลักษณะแบบอย่างผู้นำที่เท่าทันสถานการณ์โลก โดยไม่หยุดนิ่งที่จะค้นคว้าหาความรู้อยู่ตลอดเวลา รวมทั้งต้องบริหารงานตามหลักคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ ความเพียร ความอดทน และ**ไม่เบียดเบียนใคร** ตามพระบรมราโชวาทที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้ทรงประทานแด่พสกนิกรไทยมาโดยตลอด”





แนวทางประยุกต์หลักการเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ด้วยการนำหลักการทางโลกและทางธรรมมาประสานให้เกิดรูปธรรม

โดย คุณศุภชัย เมืองรักษ์ รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย*



ด้วยเหตุที่ว่า**หลักการทางโลก**นั้นมีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบองค์กร ส่วน**หลักการทางธรรม**นั้นมีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบคิดและปฏิบัติของคน องค์กรประกอบด้วยคน การจัดการสู่ความยั่งยืนจึงมองว่าแต่ละระบบองค์กรไม่มองระบบคนไม่ได้ หรือมองแต่ละระบบคนไม่มองระบบองค์กรก็ทำไม่ได้ เช่นกันภาวะสมดุลหรือ**ทางสายกลาง**จึงเป็นประเด็นที่พึงได้รับการพิจารณาใคร่ครวญเป็นอย่างยิ่ง

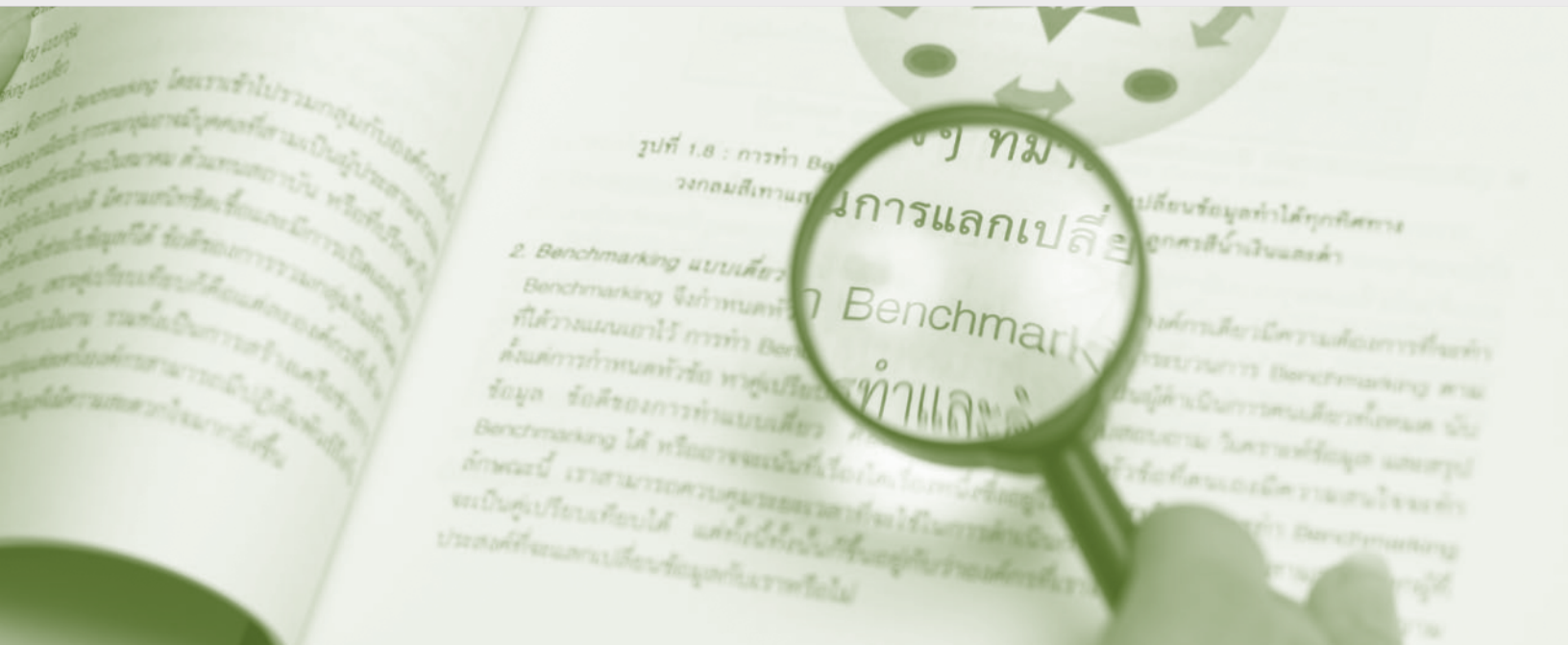
หลักทางโลก กับหลักการเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการทางโลกที่สำคัญและมีทิศทางที่สอดคล้องกับคุณภาพของการพัฒนาระบบองค์กรในปัจจุบันคือ แนวคิดในการจัดการคุณภาพทั่วทั้งองค์กร (**TQM : Total Quality Management**) เป็นหลักจัดการที่ให้ความสำคัญกับความต้องการของลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมของบุคลากร รวมทั้งการปรับปรุงคุณภาพให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในทุกกระบวนการ ทุกหน่วยงาน ทุกคน ทุกเวลา ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการปลูกฝังหลักการที่ว่า คุณภาพอยู่ที่จิตสำนึกคน และองค์กรมีหน้าที่ผลิตสินค้า/บริการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของมวลมนุษยชาติ มิใช่เพื่อผลกำไรแต่เพียงอย่างเดียว นับว่าหลักการจัดการนี้เป็นหลักทางโลกที่ดำเนินถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม มุ่งความยั่งยืนหรือเป็นหลักที่เน้นการสร้างผลผลิตภาพ (Productivity) และเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยิ่ง

“คำถามสำคัญคือ เราจะต้องทำอย่างไร
จึงจะสอดคล้องกับแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง?”

*ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายปรึกษาและนำด้านการจัดการองค์กร



แนวทางปฏิบัติอันเหมาะสมที่บูรณาการทั้งทางโลก (ระบบองค์กร) กับทางธรรม (ระบบคน)

หัวข้อที่ 1 ความพอประมาณ :

การประเมินศักยภาพ รู้จุดแข็งจุดอ่อน

เป็นการตรวจสอบประเมินองค์ประกอบในการจัดการองค์กรทุกส่วน (ซึ่งสามารถใช้องค์ประกอบตามเกณฑ์ TQA/PMQA ได้) และเทียบกับค่ามาตรฐานจากเกณฑ์คะแนนต่าง ๆ หรือจากการวินิจฉัยของผู้บริหาร เพื่อสรุปเป็นจุดแข็งจุดอ่อนขององค์กร นำไปสู่การหาหนทางปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาต่อไป ให้สอดคล้องกับศักยภาพที่มีที่เป็นอยู่

การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เมื่อทราบจุดแข็งจุดอ่อนแล้วจึงหาแนวทางแก้ไขด้วยการจัดสรรใช้ทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดนั้น (ทุกองค์กรไม่ได้มีทรัพยากรเหลือเฟือมากนัก) ด้วยการใช้เพื่อการเน้นพัฒนาจุดแข็งและปรับปรุงจุดอ่อนให้บรรลุตามเป้าหมายที่ต้องการอย่างกระชับรัดตรง หรือตรงจุดคุ้มค่า มีประสิทธิภาพนั่นเอง

การปฏิบัติที่เหมาะสมทั้งกายและวาจา

เน้นการกระทำทั้งทางกายทางวาจา ให้อยู่ในแนวทางของการปฏิบัติอย่างถูกต้อง ไม่มีการกระทำที่ไปสร้างความผิดปกติ

ขัดข้อง หรือเอาเปรียบบุคคลอื่นและรวมทั้งแก่ตนเอง มีพฤติกรรมทางกายวาจา ที่มุ่งสร้างความสมานฉันท์ สร้างสรรค์สามัคคีในหมู่คณะบุคคลเพื่อผลักดันให้บรรลุเป้าหมายองค์กรเป็นหลัก

การทำอาชีพที่เหมาะสมกับศักยภาพ

เป็นการกำหนดพันธกิจองค์กรให้สอดคล้องกับศักยภาพ และต้องเป็นพันธกิจที่ถูกต้องตามหลักสัมมาอาชีพะ ไม่ละเมิดต่อหลักศีลธรรมจรรยาที่ติงามของสังคม ใช้หลักพิจารณาทั้งในระดับการกำหนดทิศทางวิธีการและระดับการบริหารจัดการ มุ่งสร้างองค์กรให้สมดุลกับระดับความสามารถ

หัวข้อที่ 2 มิติเหตุผล :

การวางแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ

เป็นการกำหนดเป้าหมายและวิธีการบรรลุเป้าหมายที่เป็นระบบและเป็นเป้าหมายเพื่อสร้างความสมดุลยั่งยืนขององค์กรและสังคม มีการศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบ คาดการณ์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก กำหนดวิสัยทัศน์และเป้าหมายระยะสั้นระยะยาว เป็นแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการพร้อมด้วยการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ มีกระบวนการที่ชัดเจนและมีหลักเหตุผลสนับสนุนการตัดสินใจในทุกขั้นตอน



การจัดสรรทรัพยากรที่ยุติธรรม

เป็นการกำหนดหลักการและเหตุผลของการจัดสรรทรัพยากรที่มีจำกัดนั้นให้กระจายไปใช้ประโยชน์อย่างถูกต้องเหมาะสม มุ่งสนองเป้าหมายองค์กรและมีความเป็นธรรมกับทุกส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นไปตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้

ห่วงที่ 3 มีภูมิคุ้มกัน :

การติดตามประเมินความเสี่ยง

เป็นการเฝ้าระวังติดตามอย่างไม่ประมาท ต่อการเปลี่ยนแปลงของเหตุปัจจัยทั้งภายนอกและปัจจัยภายในที่มีผลต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ด้วยการเก็บข้อมูลตัวชี้วัดสำคัญ วิเคราะห์ คาดการณ์ ประเมินผลกระทบของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างระมัดระวังและต่อเนื่อง รวมทั้งการกำหนดแผนสำรองความเสี่ยง แผนรองรับการเปลี่ยนแปลงเหล่านั้น แผนพัฒนาจุดแข็งจุดอ่อนอย่างเป็นระบบอีกด้วย

การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

เป็นหลักการจัดการองค์กรที่มีความเข้าใจในพื้นฐานสำคัญ คือ เราอยู่ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของเหตุปัจจัยตลอดเวลาจึงต้องปรับเปลี่ยนองค์กรให้สอดคล้องตลอดเวลาด้วยเช่นกัน การปรับระบบงานระบบคน ระบบปัจจัยภายในทุกส่วนให้แข็งแกร่ง จึงเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้เกิดขึ้น คือทนต่อการเปลี่ยนแปลงที่เป็นอุปสรรคและสามารถใช้ประโยชน์ปัจจัยที่เป็นโอกาสได้อย่างเหมาะสม

การพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนท่ามกลางสภาพแวดล้อมเหตุปัจจัยในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต ผู้บริหารองค์กรต้องค้นหาแนวคิดวิธีการที่เหมาะสมกับองค์กรตนเอง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เป็นคำตอบที่ควรหื่อนำมาพิจารณาอย่างยิ่ง เพราะเป็นแนวทางในการพัฒนาที่สร้างความสมดุลในการเติบโตอย่างยั่งยืน

สังคมแข็งแกร่ง ด้วยองค์กรที่มีคุณภาพ

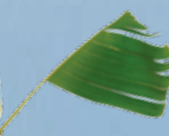


สร้างชุมชนเข้มแข็ง
เพื่อรากฐานเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
ผ่านกระบวนการเพิ่มผลผลิตที่มีคุณธรรมและยั่งยืน

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ศูนย์กลางข้อมูลความรู้ ผู้นำด้านการพัฒนาองค์กรด้วยบริการให้คำปรึกษาแนะนำและฝึกอบรม
ด้านการบริหารจัดการ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลผลิตที่ทันสมัยและใช้ได้กับองค์กรทุกระดับ

โทรศัพท์ 0-2619-5500 www.ftpi.or.th





ด้านการให้คำปรึกษาแนะนำและฝึกอบรม

ตลอดปี 2550 สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติได้ทำหน้าที่บริการให้คำปรึกษาแนะนำ และฝึกอบรมแก่องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน รวม 54 บริษัท จำนวนกว่า 7,000 คน โดยผ่านโครงการสำคัญๆ ดังนี้

Consultation and Training Programs

The Thailand Productivity Institute (FTPI) has provided consultation and training programs to 54 public agencies and private companies in 2007. The programs, which involved over 7,000 participants, are as follows:

โครงการ และกิจกรรมเด่น ปี 2550 2007 Highlights



โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) โดยความร่วมมือของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติได้ดำเนินโครงการศึกษาเกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA) อันเป็นแนวทางที่เทียบเคียงกับการบริหารจัดการในระดับสากล ซึ่งได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2547 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานสู่ระดับมาตรฐานสากล ในปี 2550 สถาบันได้ดำเนินงานในขั้นตอนการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้และเป็นที่ปรึกษาให้กับคณะทำงานของส่วนราชการระดับกรมจำนวน 143 กรม ระดับจังหวัด 75 จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ 17 แห่ง รวมทั้งหมด 1,870 คน รวมทั้งดำเนินกิจกรรมต่างๆ อาทิ การจัดกิจกรรมคลินิกสัญจรเพื่อให้คำปรึกษาส่วนราชการระดับกรมและสถาบันอุดมศึกษา การให้คำปรึกษาเชิงลึกสำหรับส่วนราชการระดับจังหวัด การส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐโดยการจัดทำหลักสูตรและเนื้อหาการเรียนการสอนในรูปแบบ E - Learning และจัดทำคู่มือต่างๆ เป็นต้น เพื่อให้ส่วนราชการทั้งหมดมีความตระหนักในการปรับปรุง เข้าใจระบบการจัดการที่ดี สามารถอธิบายการจัดการของตน ประเมินจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง รวมทั้งจัดทำแผนการพัฒนาของส่วนราชการได้อย่างเป็นระบบ ตลอดจนสร้างความพร้อมให้กับส่วนราชการในระดับกรมจำนวน 9 กรม และจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นส่วนราชการนำร่องในการพัฒนาอย่างจริงจัง นอกจากนี้ยังได้อบรมเพื่อสร้างผู้ตรวจประเมินส่วนราชการจำนวน 48 ท่าน ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งตามแนวทางการบริหารรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

PUBLIC SECTOR MANAGEMENT QUALITY AWARD PROGRAM (PMQA)

Since the fiscal year 2004, the Office of Public Sector Development Commission (OPDC) has been working with the FTPI on the development of criteria for the Public Sector Management Quality Award (PMQA). These criteria reflect those of international management standards and can be used by public agencies as guidelines for their development towards excellence on the same level as their international counterparts. In 2007, FTPI has conducted training sessions for and provided consultation services to workgroups from 143 departments, 75 provinces and 17 higher education institutions, involving 1,870 participants from across the country. Other activities include a Mobile Clinic for department-level governmental agencies and higher education institutes, in-depth consultation for provincial governmental agencies and the promotion of public sector management quality development through e-learning courses and manuals. These activities help government agencies to gain better understanding of what good management is, to be able to account for their own management, to assess strengths and improvement opportunities, and, to prepare an integrated government agency development plan. Nine departments and the province of Nakhon Ratchasima were chosen as pilot organizations and 48 public sector inspectors were trained as a part of the effort to promote the public sector management quality award.



โครงการเตรียมความพร้อมผู้ฝึกสอน และผู้ประเมินผลเพื่อสร้างที่ปรึกษาธุรกิจขนาดเล็ก

สถาบันร่วมกับกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมผู้ฝึกสอน (Trainer) และผู้ประเมินผล (Assessor) เพื่อสร้างที่ปรึกษาธุรกิจขนาดเล็ก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมที่ปรึกษาธุรกิจที่มีความประสงค์จะเป็นผู้ฝึกสอนและผู้ประเมินผล ให้ทราบถึงกรอบเนื้อหา แนวทาง วิธีการสอนในหลักสูตรที่ตนรับผิดชอบ และนำไปใช้ในการเป็นผู้ฝึกสอนและผู้ประเมินผลต่อไป ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นวิทยากรและผู้ประเมินสำหรับโครงการพัฒนาที่ปรึกษาธุรกิจขนาดเล็ก (APEC IBIZ: APEC International Network of Institutes of Small Business Counselors) ในฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตลอดจนได้เป็นวิทยากร หรือผู้ประเมินในหลักสูตรที่ขึ้นทะเบียนเพื่อการพัฒนาเป็นที่ปรึกษาธุรกิจขนาดเล็ก ภายใต้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมและสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ หรือหน่วยงานอื่นๆ

TRAINER AND ASSESSOR PREPARATION PROGRAM FOR THE DEVELOPMENT OF SMALL BUSINESS CONSULTANTS

FTPI and the Department of Industrial Promotion have jointly implemented the Trainer and Assessor Preparation Program for the Development of Small Business Consultants. The program is aimed at preparing business consultants for the roles of trainer and assessor. Participants are explained the contents and the instruction of the courses for which they are responsible, so that they will become efficient trainers and assessors in the future. They would also have their name registered in the Department of Industrial Promotion database as a trainer and an assessor under APEC IBIZ (APEC International Network of Institutes of Small Business Counselors). Also, they will become trainers and assessors for other small business development courses of the Department of Industrial Promotion, FTPI and other agencies.

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตาม แนวทางรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ประจำปี 2550

สถาบันดำเนินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตามแนวทางรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ให้แก่องค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งภาคการผลิตและบริการ เพื่อให้สามารถนำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติไปประยุกต์ใช้เป็นกรอบในการตรวจประเมินตนเอง ทำให้ผู้บริหารองค์กรได้ทราบถึงจุดอ่อน จุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดแนวทาง วิธีการ แผนงาน และเป้าหมายในการปรับปรุงองค์กรที่ชัดเจนและเป็นระบบ ตลอดจนสามารถประเมินความพร้อมในการสมัครเข้ารับรางวัลคุณภาพแห่งชาติได้อย่างชัดเจน

THAILAND QUALITY AWARD (TQA) WORKSHOP

FTPI has organized workshops on TQA criterias and self - assessment based on TQA Framework for public and private agencies in manufacturing and service sectors the workshop have enabled participants to use the criteria of TQA for the purpose of self-assessment and improvement. It has also allowed executives of such organizations to become aware of their strengths, weaknesses and improvement opportunities. This will eventually lead to better and more systematic organizational planning in terms of guidelines, procedures, operation plans and improvement goals, as well as, to assess their preparedness to apply for TQA.

SMEs



โครงการ “สร้างต้นแบบการพัฒนาประสิทธิภาพภายในองค์กร ด้วยกระบวนการเพิ่มผลผลิต (Productivity Improvement)”

สถาบันร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรม ดำเนินโครงการสร้างต้นแบบการพัฒนาประสิทธิภาพภายในองค์กรด้วยกระบวนการเพิ่มผลผลิต (Productivity Improvement) ให้แก่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ อาหาร และสิ่งทอ จำนวน 30 องค์กร โดยวิทยากรที่ปรึกษาจากสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติได้เข้าไปให้คำแนะนำและฝึกปฏิบัติแก่บุคลากรในองค์กรที่ผ่านการคัดเลือก เพื่อปรับปรุงการเพิ่มผลผลิตให้กับ SMEs และส่งเสริมให้มีการจัดวางระบบการบริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบมาตรฐานคุณภาพและการผลิตที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งผู้ประกอบการ SMEs สามารถดำเนินการต่อได้เองในอนาคต ตลอดจนจัดทำฐานข้อมูลด้านการเพิ่มผลผลิตของกลุ่มอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ อาหาร และสิ่งทอ เพื่อใช้ประโยชน์ในเชิงเปรียบเทียบสำหรับการปรับปรุงองค์กรต่อไป

PRODUCTIVITY IMPROVEMENT PROGRAM

FTPI, together with, the Ministry of Industry have jointly developed a productivity improvement model for 30 small and medium enterprises (SMEs) in automobile parts, food and textile industries participating. Under this program, trainers from FTPI have trained selected personnel of participating organizations on how to improve productivity and on how to implement proper systems for human resources management production and quality control, with an aim for them to be able to carry on with such proven practice for success in the future. Relevant information from automobile parts, food and textile industries was also collected to form productivity databases for the purpose of further improvement.





โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ปักรง ตรงสู่คณะ กระจายไปมหาวิทยาลัย”

สถาบันร่วมกับสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (กสพท.) จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ปักรง ตรงสู่คณะ กระจายไปมหาวิทยาลัย” เพื่อพัฒนาระบบการประกันคุณภาพสถาบันอุดมศึกษาไทยด้วยกระบวนการเทียบเคียงสมรรถนะ (Benchmarking) โดยนำหลักการและกรอบแนวคิดของเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการในกลุ่มผู้บริหารระดับสูงหรือตัวแทนจากสมาชิกกลุ่ม กสพท. ซึ่งวิทยาการสถาบันได้เข้าไปให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและข้อกำหนดภายใต้กรอบแนวคิด TQA ทั้งในด้านบทบาทของผู้บริหารระดับสูงและแนวทางการบริหารจัดการ ช่วยให้ผู้บริหารมองเห็นภาพรวมและความเชื่อมโยงของการบริหารจัดการทั้งระบบ รวมทั้งทราบถึงสภาพที่แท้จริงว่าระบบการบริหารจัดการในองค์กรมีจุดแข็งและจุดที่ควรปรับปรุงในเรื่องใด ซึ่งนำไปสู่การกำหนดแนวทางผลักดันและส่งเสริมการนำองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศได้อย่างมีทิศทาง

ทั้งนี้ ตลอดปี 2550 สถาบันได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรใหม่ๆ ที่มีความจำเป็นและเหมาะสมกับการนำไปบริหารจัดการองค์กรธุรกิจในปัจจุบัน โดยให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรทุกระดับในหลักสูตร เช่น ISO 27000 การบริหารจัดการความขัดแย้ง (Conflict Management) Corporate Social Responsibility และหลักสูตรความปลอดภัยกับการเพิ่มผลผลิต (Safety & Productivity) เป็นต้น

“FLAG AND FLOURISH WITH TQA : FORM FACULTY TO THE ENTIRE UNIVERSITY PROJECT”

FTPI and the Consortium of Thai Medical Schools have jointly organized a workshop titled “Flag and Flourish with TQA : form Faculty to the Entire University Project” with an aim to improve the quality assurance system of Thai higher education institutes through the process of benchmarking. The workshop revolves around the adoption of the Thailand Quality Award (TQA) framework among high-level executives and representatives of member organizations. Invited trainers were able to create an understanding of the principles and the requirements of the TQA framework to the participants, as well as, to help them appreciate the overview and the interconnection of all managerial systems. The participants were also helped to identity the strengths and weaknesses of their organization. The workshop proved to be very effective in providing a clear direction towards organizational excellence.

More new courses were introduced throughout 2007 to reflect present needs and circumstances in the business world. These include courses on ISO 27000, conflict management, corporate social responsibility, and, safety and productivity.



ด้านการศึกษวิจัย • Research

การจัดทำฐานข้อมูลดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพ อุตสาหกรรม โครงการพัฒนาฐานข้อมูลด้านการ เพิ่มผลผลิตและสร้างต้นแบบของการพัฒนา ประสิทธิภาพภายในองค์กร

โครงการนี้ได้รับความร่วมมือด้านวิชาการจากธนาคารโลก เนื่องจากเป็นการสำรวจที่มีการดำเนินงานในหลายประเทศทั่วโลก สำหรับประเทศไทยได้ดำเนินการเป็นครั้งที่ 2 นับจากปี 2547 ที่ได้ดำเนินโครงการสำรวจระดับการเพิ่มผลผลิตและบรรยากาศการลงทุนในประเทศไทย โดยเป็นการสำรวจข้อมูลต่อเนื่องเพื่อจัดทำข้อมูลพื้นฐานด้านการเพิ่มผลผลิต (Productivity) สำหรับประเทศไทย ซึ่งประกอบไปด้วย ข้อมูลดัชนีการเพิ่มผลผลิตเชิงมูลค่าเพิ่ม (Value Added Productivity Index) ข้อมูลดัชนีประสิทธิภาพการผลิตรวม (Total Factor Productivity) และข้อมูลบรรยากาศการลงทุนในประเทศไทย (Thailand Investment Climate) โดยสามารถวิเคราะห์เปรียบเทียบกับประเทศต่างๆ ที่มีการเก็บข้อมูลในลักษณะเดียวกัน ซึ่งข้อมูลเหล่านี้เป็นข้อมูลบ่งชี้ถึงประสิทธิภาพ (Efficiency) ของประเทศในภาพรวมที่ภาครัฐและเอกชนสามารถนำไปใช้ในการกำหนดแนวทางร่วมกันในการพัฒนาภาคการผลิตให้เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

สำหรับการสำรวจในปี 2550 ครอบคลุม 9 อุตสาหกรรมการผลิต และ 1 ธุรกิจบริการ ได้แก่ อาหารแปรรูป สิ่งทอ เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม ชิ้นส่วนยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องใช้ไฟฟ้า ยางและพลาสติก เฟอร์นิเจอร์ เครื่องจักรกลและอุปกรณ์ และ ธุรกิจบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยครอบคลุมสถานประกอบการใน 7 ภูมิภาคทั่วประเทศ ทั้งนี้ คาดว่าผลการสำรวจจะเผยแพร่สู่สาธารณชนได้ประมาณต้นปี 2551



INDUSTRIAL EFFICIENCY INDEX, PRODUCTIVITY DATABASE AND ORGANIZATIONAL EFFICIENCY DEVELOPMENT MODEL

This multinational, World Bank-sponsored research program has been conducted for the second time in Thailand following a predecessor in 2004. It surveyed the extent of productivity improvement and the investment climate in Thailand on a continuous basis for the development of a Thailand Productivity Database. The database is comprised of Value Added Productivity Index, Total Factor Productivity and Thailand Investment Climate. Data contained in the database can be compared with that from other countries where the same database is implemented. Such data can also be used to determine the efficiency of a country - both in the public and private sectors- and to establish joint guidelines for the sustainable development of the manufacturing sector. The survey conducted in 2007 covered nine manufacturing industries, namely, processed food, textiles, clothing, automobile parts, electronics, electric appliances, rubber and plastic, furniture, machinery and equipment; and, one service industry being information technology. It involved establishments from all seven regions of Thailand. The findings of the survey are expected to be released to the public in early 2008.





โครงการประเมินศักยภาพองค์กรที่เข้าร่วมโครงการรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ปี 2550

เป็นโครงการที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2545 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรภายใต้โครงการรางวัลคุณภาพแห่งชาติ และประเมินประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ โดยเฉพาะผลของการนำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติไปปรับใช้ในองค์กร ซึ่งผู้สมัครขอรับรางวัลจะได้รับรายงานป้อนกลับเพื่อวัดสถานภาพด้านการบริหารจัดการ พร้อมชี้โอกาสในการปรับปรุง ซึ่งจะทำให้องค์กรสามารถวางแผนทรัพยากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กรได้ ในปี 2550 สถาบันได้จัดทำตัววัดทางการเงินเพิ่มเติมสำหรับผู้สมัครขอรับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ องค์กรที่ได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class : TQC) และองค์กรที่ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) โดยรวบรวมข้อมูลตั้งแต่ปี 2543-2548 ซึ่งเป็นการพิจารณาตัวชี้วัดทางการเงินตั้งแต่อ่อนสมัครและหลังจากที่สมัครเข้าร่วมโครงการ โดยนำเสนอในรูปของค่าเฉลี่ย เพื่อเป็นค่าเปรียบเทียบมาตรฐานสำหรับผู้สมัครทั่วไปที่สนใจนำไปกำหนดเป็นเป้าหมายเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในหรือใช้เทียบเคียงเพื่อสมัครขอรับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ



THAILAND QUALITY AWARD 2007 APPLICANT MONITORING PROGRAM

FTPI has been running a monitoring program for TQA applicants since 2002 in order to monitor their operational efficiency and to determine the benefits which they have attained from their involvement in the program, particularly the benefits achieved by the implementation of the TQA framework. Candidates were given Feedback Report on their management, from system of which they can use for improvement initiatives. An additional Financial Index was introduced by FTPI in 2007 for the Thailand Quality Class (TQC) and the Thailand Quality Award (TQA) candidates.

It contains financial information of the applicants from 2000 to 2005, before and after their applicants, in the form of averages which can be used by other organizations for the purposes of goal setting of efficiency improvement and TQA benchmarking.

จัดทำดัชนีวัดความพึงพอใจของผู้บริโภคในประเทศไทย

สถาบันดำเนินโครงการนำร่องเพื่อจัดทำดัชนีวัดความพึงพอใจของผู้บริโภคในประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครื่องมือที่เป็นมาตรฐานสากลในการตรวจติดตามการเปลี่ยนแปลงความต้องการ (Requirement) ความคาดหวัง (Expectation) รวมทั้งการรับรู้ (Perception) ของผู้บริโภคภายในประเทศ รวมถึงสามารถจัดทำฐานข้อมูลในการเปรียบเทียบความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เนื่องจากดัชนีวัดความพึงพอใจผู้บริโภคระดับประเทศนี้สามารถใช้เป็นตัววัดที่อธิบายหรือทำนายภาวะเศรษฐกิจในอนาคตได้ดีในระดับหนึ่ง

ทั้งนี้ สถาบันได้จัดทำดัชนีวัดความพึงพอใจของผู้ใช้บริการธนาคารพาณิชย์ของไทย เพื่อเป็นโครงการนำร่องและจะขยายผลไปสู่การสำรวจความพึงพอใจในทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคอุตสาหกรรมการผลิต การบริการ รวมถึงงานบริการจากภาครัฐ



โครงการจัดทำกรอบตัวชี้วัดเบื้องต้น เพื่อประเมินการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อ สังคมของธุรกิจไทย

เป็นโครงการที่ส่วนศูนย์ความรู้ ฝ่ายวิจัยจัดทำขึ้นเพื่อหาแนวทางการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจไทยโดยการศึกษาวิจัยจากกรอบแนวคิดในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีอยู่ในปัจจุบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ร่วมกับการวิจัยเชิงลึกใน 10 องค์กรชั้นนำที่ดำเนินการในด้านนี้ จนได้กรอบตัวชี้วัดเบื้องต้นที่เป็นแนวทางการดำเนินงานในองค์กรที่เชื่อมโยงกลยุทธ์และเน้นที่กระบวนการสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร โครงการนี้เป็นความร่วมมือระหว่าง สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ มูลนิธิกองทุนการศึกษาเพื่อการพัฒนา และหนังสือพิมพ์ประชาชาติธุรกิจ

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY INDICATOR FRAMEWORK

A project has been initiated by the FTPI Knowledge Center under the Research Department to determine the best practice for Thai businesses with regard to corporate social responsibility (CSR). The practice is based on existing CSR frameworks locally and internationally, as well as, on in-depth analysis conducted at ten organizations with top CSR performance. The indicator framework will provide organizations with a clear direction and integrated strategies to achieve business sustainability. The Corporate Social Responsibility Indicator Framework is a joint undertaking between FTPI, the Education for Development Foundation and Prachachart Thurakij newspaper.

THAILAND CUSTOMER SATISFACTION INDEX

FTPI has implemented a pilot project for the development of the Thailand Customer Satisfaction Index to serve as a tool for the monitoring of requirements, expectations and perceptions of consumers in Thailand. This satisfaction index would also make it possible to develop a comparative database of the country's competitiveness as it can predict, to a certain extent, future economic circumstances. We have decided to develop the Customers Satisfaction Index of Thai Commercial Banks for the pilot project. More such indexes will be introduced in the future to cover the manufacturing sector, the service sector and the public sector.



สัมมนา B2B School

โครงการศึกษาวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ด้วยวิธีเทียบเคียงสมรรถนะ (Benchmarking) ของสถานศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นความร่วมมือระหว่าง สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ กับสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 31 สถาบัน เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารจัดการของสถานศึกษาในประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพและมีความเป็นเลิศเทียบเท่ามาตรฐานสากล ทั้งนี้ สถาบันได้จัดสัมมนา B2B School (Bench to best School) เพื่อนำเสนอและเผยแพร่วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศของสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการในหัวข้อต่างๆ อาทิ การพัฒนาบุคลากรด้วยนวัตกรรม การนำ ICT เข้ามาใช้ในการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากรและนักเรียนในการจัดกระบวนการเรียนรู้แบบบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น



BENCH TO BEST SCHOOL (B2B SCHOOL) SEMINAR

This project aims to study the best practices through the benchmarking process of educational institutes under the Ministry of Education. It is a joint undertaking of FTPI and the National Institute for Development of Teachers, Faculty Staff and Education Personnel under the Ministry of Education. Its objectives are to promote sharing of management practices among 31 participating institutes, and to bring the management of Thai educational institutes to the same level as their foreign counterparts. Best practices of selected institutes, which has been promoted at Bench to Best (B2B) School seminars, included those which involve the development of personnel through innovations, the use of information and communication technology in instructions, and, the development of personnel and students under the integrated learning process reflecting the Self-Sufficiency Economy principles.





ด้านการรณรงค์ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต Productivity Promotion



โครงการรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ปี 2550

ตลอดปี 2550 สถาบันได้จัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่การดำเนินงานโครงการรางวัลคุณภาพแห่งชาติ เพื่อให้องค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้นำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติไปประยุกต์ใช้บริหารจัดการองค์กร โดยเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านกิจกรรม TQA Road Show 2007 สู่ทุกภูมิภาคทั่วประเทศ รวม 5 ครั้ง จำนวนกว่า 1,300 คน และกิจกรรม TQA Seminar 2007 รวม 7 ครั้ง จำนวนกว่า 750 คน เพื่อให้ผู้บริหารในกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ ทั้งภาคการผลิต บริหาร การศึกษา และ สาธารณสุข ได้เรียนรู้แนวคิด หลักการ และวิธีการปฏิบัติที่ได้ผลลัพธ์จริงจากองค์กรต้นแบบทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ซึ่งได้นำเกณฑ์รางวัลคุณภาพมาประยุกต์ใช้ในองค์กรหรือหน่วยงานของตนเองจนประสบผลสำเร็จ

สำหรับพิธีประกาศผลรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) และรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class : TQC) ประจำปี 2549 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2550 ณ โรงแรมแชงการ์ริล่า โดย ฯพณฯ พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีและมอบรางวัลแก่องค์กรที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน พร้อมด้วย นายโฆสิต บัวเนียม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม นายไพบุลย์ วัฒนศิริธรรม รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาการสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นายจักรมณฑ์ ผาสกุลนิข ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม และนายสมภพ อมาตยกุล ประธานคณะกรรมการรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ร่วมแสดงความยินดีด้วย

สำหรับองค์กรที่ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ประจำปี 2549 ได้แก่ โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ ได้แก่ บริษัท ซี.พี.เซเว่น อีเลฟเว่น จำกัด (มหาชน) และ บริษัท เคาน์เตอร์ เซอร์วิส จำกัด ซึ่งทั้ง 3 องค์กรได้ร่วมเผยแพร่ความรู้และประสบการณ์จริงจากการปฏิบัติงานตามแนวทางรางวัลคุณภาพแห่งชาติให้แก่องค์กรต่างๆ ในงาน TQA Winner Conference 2006 นอกจากองค์กรไทยแล้ว สถาบันยังได้เรียนเชิญผู้บริหารระดับสูงจากองค์กรชั้นนำที่ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติจากประเทศสิงคโปร์ มาร่วมแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้แก่ผู้บริหารองค์กรไทยและสื่อมวลชนได้เรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการองค์กรในมุมมองใหม่ๆ ในระดับมาตรฐานโลก



TQA



THAILAND QUALITY AWARD 2007

FTPI has actively engaged in the promotion of the Thailand Quality Award (TQA) among public and private sectors throughout 2007, in order to encourage them to apply the TQA framework to their organizations. Such activities include five TQA Road Shows in 2007 involving over 1,300 participants, and seven sessions of TQA Seminar 2007 involving over 750 participants. These activities provided executives of different industries in the manufacturing sector, the management sector, the education sector and the public health sector, with an opportunity to become more familiar with the concept, the principles and the proven practices as used by National Quality Awards winners inside and outside of Thailand, and, to successfully apply the TQA framework to the operation of their organization.

The award presentation ceremony of the Thailand Quality Award (TQA) and the Thailand

Quality Class (TQC) 2006 was held on April 30th, 2007 at the Shangri-La Hotel. We were grateful to have His Excellency Prime Minister General Surayud Julanont, presiding over the event and presenting the award to qualified organizations. Also present at the event were Kosit Punpiamrat, Deputy Prime Minister and Minister of Industry; Paiboon Wattanasiridham, Minister of the Office of the Prime Minister and Minister of Social Development and Human Security; Chakkramont Pahsookwanich, Permanent Secretary of Industry; and, Sompop Amatayakul, Chairman of Thailand Quality Award Committee.

Rayong Natural Gas Refinery of PTT PCL. won the prestigious Thailand Quality Award 2006, while CP Seven Eleven PCL. and Counter Service Co., Ltd. won the Thailand Quality Class 2006. All three organizations participated in the TQA Winner Conference 2006 to share with others their know-how and experience in implementing the TQA framework in their companies. Top executives from organizations winning the Singapore Quality Award were also present to share their experience and vision with Thai counterparts and members of the press.

งานประชุมนานาชาติ IPC 2007

สถาบันร่วมกับองค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (Asian Productivity Organization : APO) จัดการประชุมนานาชาติ IPC 2007 : APO International Productivity Conference 2007 Knowledge Management-From Brain to Business เนื่องในโอกาสพิเศษฉลองครบรอบ 45 ปี ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (APO) โดยรวมพลสุดยอดกูรูด้านการจัดการความรู้ทั่วโลก ร่วมแบ่งปันประสบการณ์และค้นหาแนวคิดทางด้านการเพิ่มผลผลิตใหม่ๆ ให้กับองค์กร พร้อมนำเสนอวิธีการ “การจัดการความรู้” (Knowledge Management : KM) ที่นำไปปฏิบัติใช้ในองค์กรชั้นนำระดับโลก ทั้งจาก เอเชีย ยุโรป และสหรัฐอเมริกา โดยนายปิยะบุตร ชลวิจารณ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม ในฐานะ APO Director ประจำประเทศไทย ได้ให้เกียรติเป็นประธานเปิดงาน

IPC 2007

FTPI and the Asian Productivity Organization (APO) jointly organized an international conference titled 'IPC 2007: APO International Productivity Conference 2007 Knowledge Management - From Brain to Business', to celebrate APO's 45th anniversary. The event featured KM gurus from around the world who shared with participants their experience, organizational productivity concepts and knowledge management practices used by top organizations in Asia, Europe and the United States. The IPC 2007 event was chaired by Piyabutr Cholwijarn, Deputy Minister of Industry.



การประชุมวิชาการ The 8th Symposium on TQM - Best Practices in Thailand

มูลนิธิส่งเสริมที่คิวเอ็มในประเทศไทยร่วมกับสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ จัดการประชุมวิชาการ The 8th Symposium on TQM - Best Practices in Thailand เชิญสุดยอดผู้บริหารองค์กรชั้นนำของเมืองไทยร่วมแลกเปลี่ยนมุมมองและประสบการณ์การประยุกต์ใช้ TQM ในการบริหารจัดการองค์กรจนประสบความสำเร็จ เพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศนำมาขยายผลให้องค์กรต่างๆ ได้เรียนรู้และนำไปปรับใช้ต่อไป โดยมี นายโสมิต ปันเปี่ยมวัชร รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม ให้เกียรติเป็นประธานเปิดงาน

THE 8th SYMPOSIUM ON TQM - BEST PRACTICES IN THAILAND

The Foundation for TQM Promotion in Thailand, FTPI and the National Science and Technology Development Agency, jointly organized a technical seminar titled “The 8th Symposium on TQM - Best Practices in Thailand”. Key executives from leading organizations in Thailand were invited to share their vision and experience of successful TQM implementations. The event was presided over by Kosit Punpiamrat, Deputy Prime Minister and Minister of Industry.



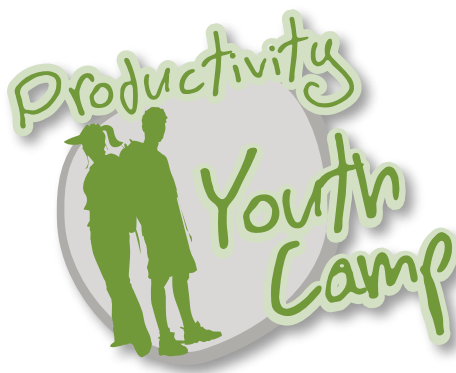
สัมมนา “Strategic Thinking : การคิดเชิงยุทธศาสตร์ในการฉีกหนีจาก Red Ocean”

สถาบันจัดสัมมนาพิเศษหลักสูตร “Strategic Thinking : การคิดเชิงยุทธศาสตร์ในการฉีกหนีจาก Red Ocean” เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรและผู้ประกอบการธุรกิจไทย จำนวนกว่า 200 คนได้เรียนรู้เทคนิคและวิธีการคิดเพื่อฉีกหนีการตลาดแบบเดิมๆ เรียนรู้การใช้ความคิดเชิงยุทธศาสตร์ สร้างความต่าง สู้ผู้นำสินค้าและบริการใหม่ๆ เพื่อให้ธุรกิจสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันท่ามกลางวิกฤตการณ์ที่ผันผวนอยู่ตลอดเวลาเช่นปัจจุบัน โดยสถาบันได้รับเกียรติจากผู้เชี่ยวชาญด้านกลยุทธ์การตลาดแนวหน้าของประเทศร่วมบรรยายให้ความรู้ คือ คุณธนวัชร ไชยตระกูลชัย บรรณาธิการบริหารนิตยสาร Thaicoon และ คุณโชค บูลกุล กรรมการผู้จัดการกลุ่มบริษัทฟาร์มโชคชัย

“STRATEGIC THINKING: BREAKING AWAY FROM RED OCEAN” SEMINAR

A special seminar titled ‘Strategic Thinking: Breaking Away from Red Ocean’, was held by FTPI to help over 200 executives and entrepreneurs attain techniques and thinking strategies which help them to break away from traditional marketing. In other words, the seminar taught the participants how to think strategically and to develop new products and services in order to remain competitive in the increasingly fierce marketplace of the present day. Speakers at the seminar included some of Thailand’s most prominent marketing strategists - Thanyawatch Chaitrakoolchai, Executive Editor of Thaicoon magazine; and, Choke Bulakul, Managing Director of Farm Chokechai Group.





โครงการพัฒนาหลักสูตรด้านการเพิ่มผลผลิตในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา

ภายใต้โครงการให้ความรู้ด้านการเพิ่มผลผลิตในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ซึ่งสถาบันได้ดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 3 โดยตลอดปี 2550 สถาบันได้ดำเนินการจัดอบรมแนวทางการเพิ่มผลผลิต (Productivity) ให้กับโรงเรียนต้นแบบ 13 โรงเรียน จำนวน 459 คน และโรงเรียนทั่วไป 145 โรงเรียน รวมนักเรียนที่ได้รับความรู้เรื่องการเพิ่มผลผลิตทั่วประเทศ จำนวน 687 คน และได้เผยแพร่ความรู้ผ่านกิจกรรมค่ายเยาวชนเพื่อการเพิ่มผลผลิตจำนวน 2 ครั้ง มีโรงเรียนเข้าร่วมจำนวน 31 โรงเรียน รวม 200 คน รวมทั้งได้จัดฝึกอบรมโครงการ Train the Trainer หลักสูตร Productivity Promotion ให้แก่องค์กรต่างๆ ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวนกว่า 60 คน



PRIMARY AND SECONDARY SCHOOLS PRODUCTIVITY COURSES DEVELOPMENT PROGRAM

The Primary and Secondary Schools Productivity Courses Development Program was in its third consecutive year in 2007. Under the program, productivity training was conducted at 13 model schools involving 459 students and at 145 general schools involving 687 students. Two productivity camps were organized with 200 students from 31 schools participating. A "Train the Traine" course under the Productivity Promotion Curriculum was also organized for over 60 participants from various organizations in Ayudhya province.





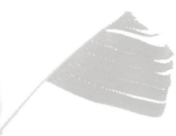
กิจกรรมขอบคุณสื่อมวลชนและเยี่ยมชม การดำเนินงานโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง

สถาบันจัดกิจกรรมขอบคุณสื่อมวลชน (Thanks Press) พร้อมเชิญสื่อมวลชนเยี่ยมชมการดำเนินงานของโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง (Study Tour : GSP) ในฐานะองค์กรที่ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ประจำปี 2549

สำหรับกิจกรรม Thanks Press ผู้บริหารสถาบันได้เปิดเวทีให้สื่อมวลชนเจาะลึกภารกิจของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ เพื่อให้รับทราบบทบาทหน้าที่ของสถาบันที่มีต่อการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรไทยให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดการค้าโลก นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมเกม Productivity เพื่อสอดแทรกแนวคิดเรื่องการเพิ่มผลผลิตให้กับผู้สื่อข่าวได้มีความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น ส่วนกิจกรรม Study Tour คณะผู้บริหารสถาบันและสื่อมวลชนได้เดินทางไปเยี่ยมชมการดำเนินงานของโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง (GSP) เพื่อศึกษาระบบปฏิบัติการภายในและร่วมเสวนากับผู้บริหารระดับสูงของ GSP ซึ่งได้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรอื่นๆ โดยเฉพาะวิธีการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางรางวัลคุณภาพแห่งชาติ

A “THANKS PRESS” ACTIVITY AND A TOUR AT RAYONG GAS SEPARATE PLANT (GSP)

“Thanks Press” is an activity FTPI has held as a gesture of gratitude towards members of the press. FTPI took this opportunity to bring participants on a study tour to GSP - the Thailand Quality Award 2006 winner. During the trip, members of the press were given a chance to inquire about the mission of the Thailand Productivity Institute and the roles of FTPI on the development of Thai organizations for greater competitiveness in the global business arena. Productivity games were used to help enthusiastic journalists appreciate the concept of productivity even more. The study tour allowed FTPI executives and members of the press, an exclusive access to GSP where they examined its internal operations and discussed with GSP’s top executives who shared beneficial information, particularly on how they manage their organization efficiently using the TQA framework.



แผนงานสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติในปี 2551

FTPI 2008 Operation Plan



ในปี 2551 สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างการผลิตและยกระดับเทคโนโลยีที่สูงขึ้น ด้วยกลยุทธ์การรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคอุตสาหกรรมเพิ่มผลิตภาพอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการและแผนงานสำคัญ ดังนี้

โครงการรางวัลคุณภาพแห่งชาติ

ซึ่งดำเนินการสู่อุปปีที่ 7 ในปี 2551 จะมุ่งเน้นการผลักดันให้องค์กรต่างๆ พัฒนาศักยภาพองค์กรด้วยตนเอง ผ่านกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ สร้างการรับรู้เรื่องเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติให้แก่องค์กรต่างๆ ใน 4 ภูมิภาคทั่วประเทศ จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อยกระดับองค์กร สร้างผู้ตรวจประเมินรางวัล จัดทำกรณีศึกษาที่เป็นเลิศขององค์กร ที่ได้รับรางวัล รวมทั้งศึกษาการกำหนดรางวัลในหมวดย่อยต่างๆ เพื่อกระตุ้นและจูงใจให้องค์กรร่วมสมัครเข้ารับรางวัลมากขึ้น

In the year 2008, we will continue to realize our goals of improving the structure of the manufacturing sector with more advanced technologies through a series of key plans and programs as follows:

THAILAND QUALITY AWARD

TQA is entering its seventh year in 2008. The focus will still be on the encouragement of various organizations to further improve their competitiveness. This will be done through a number of activities such as TQA awareness promotion in all four regions of the country, workshops, consultation for the improvement of organizations, TQA assessor development, case studies of award-winning organizations and the introduction of sub-category Award to attract more applicants.



แผนงานด้านการให้คำปรึกษาแนะนำ

ในปี 2551 สถาบันมุ่งเน้นบทบาทในการกระตุ้นและชี้้นำให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน พัฒนาระบบการจัดการภายในให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางการเพิ่มผลผลิต (Productivity) ให้กับภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจบริการ ยกย่องระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ ตามโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2548 โดยในปี 2551 จะสร้างหน่วยงานต้นแบบของการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA Grooming) ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. นอกจากนี้ สถาบันยังมีแผนการดำเนินงานเพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การบริหารจัดการของภาครัฐวิสาหกิจ ตามแนวทางรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ซึ่งในปี 2551 รัฐวิสาหกิจจะต้องประเมินการบริหารจัดการด้วยเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่า 18 องค์กร



CONSULTATION

We aim to help guide organizations in both the public and the private sectors towards improved efficiency in accordance with the productivity concept. As for government agencies, we will help them improve towards the goals established by the Public Sector Management Quality Award (PMQA), as we have had since 2003.

Our extra effort in 2008 will be the development of model entities under the PMQA Grooming program with the cooperation of the Office of Public Sector Development Commission. Also, we have plans to improve the managerial efficiency of private enterprises using TQA Framework as a means. A goal is set for a minimum of 18 state enterprises to be assessed in 2008.



แผนงานด้านการวิจัยพัฒนา

สถาบันยังคงทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านการเพิ่มผลผลิต เพื่อให้ภาครัฐนำไปกำหนดเป็นนโยบาย ส่วนในภาคเอกชนสามารถนำข้อมูลของสถาบันไปใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการดำเนินงานสำคัญของสถาบันคือ จัดทำดัชนีประสิทธิภาพการผลิตรวม (Total Productivity Index) ในระดับธุรกิจและกลุ่มอุตสาหกรรม และจัดทำดัชนีการเพิ่มผลผลิตเชิงมูลค่า (Value Added Productivity Index) ต่อเนื่องจากปี 2550 รวมทั้ง พัฒนาฐานข้อมูลอุตสาหกรรมเชิงเปรียบเทียบ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน (Benchmarking) ศึกษาและรวบรวมวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best practices) และยังคงจัดทำตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจไทย ต่อเนื่องจากปี 2550

RESEARCH AND DEVELOPMENT

FTPI will continue to serve as the center of productivity information, which can be used by the public sector in their establishment of policies and by the private sector for the improvement of their own management. We are making progress with regard to the development of Total Productivity Index in the categories of businesses and industries. We also plan to achieve progress in the development of the Value Added Productivity Index, industrial benchmarking database, best practices database, and, Corporate Social Responsibility Index. Some of these initiatives have been ongoing since 2007.



แผนงานด้านการรณรงค์ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต

สถาบันมุ่งสร้างจิตสำนึกการเพิ่มผลผลิต และกระตุ้นให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในกลุ่มเป้าหมาย ทั้งในกลุ่มเยาวชน คนทำงาน หัวหน้างาน และผู้บริหารองค์กร โดยใช้วิธีการที่หลากหลายและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย แต่ละกลุ่ม อาทิ การสร้างเครือข่ายวิทยากรด้านการเพิ่มผลผลิตให้กับกลุ่มบุคลากรด้านการศึกษาเพื่อขยายผลไปสู่เยาวชน การจัดสัมมนาเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่ทั้งในกรุงเทพฯ และส่วนภูมิภาค การพัฒนาหลักสูตรการศึกษาทางไกล (Distance Learning) ให้เป็นระบบ E-Learning เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง ตลอดจนการสร้างบุคลากรด้านการรณรงค์ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพภายในองค์กร (Productivity Facilitator)



PRODUCTIVITY PROMOTION

One of our most desired goals is to instill in young people, working people, supervisors and executives, the significance of productivity and the need to constantly improve themselves. We are using a variety of tools to reach the diversity of our target groups. We expand the network of productivity trainers to reach more young people. We conduct productivity seminars in Bangkok and in provinces.

We develop electronic distance self-learning courses and we develop in-house productivity facilitators.

สร้างบุคลากร ด้านการส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพภายในองค์กร Productivity Facilitator

สำหรับโครงการสร้างบุคลากรด้านการส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพภายในองค์กร (Productivity Facilitator) มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาบรรณกรหรือผู้นำด้านการเพิ่มผลผลิตในองค์กรต่างๆ โดยสถาบันทำหน้าที่ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ Productivity Facilitator จัดกิจกรรมการประกวดและเสนอผลงาน รวมทั้งแบบปฏิบัติเด่นของ Productivity Facilitator Champion, Productivity Employer Champion และ Productivity Organization Champion ตลอดจนจัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผลงานของแต่ละองค์กร

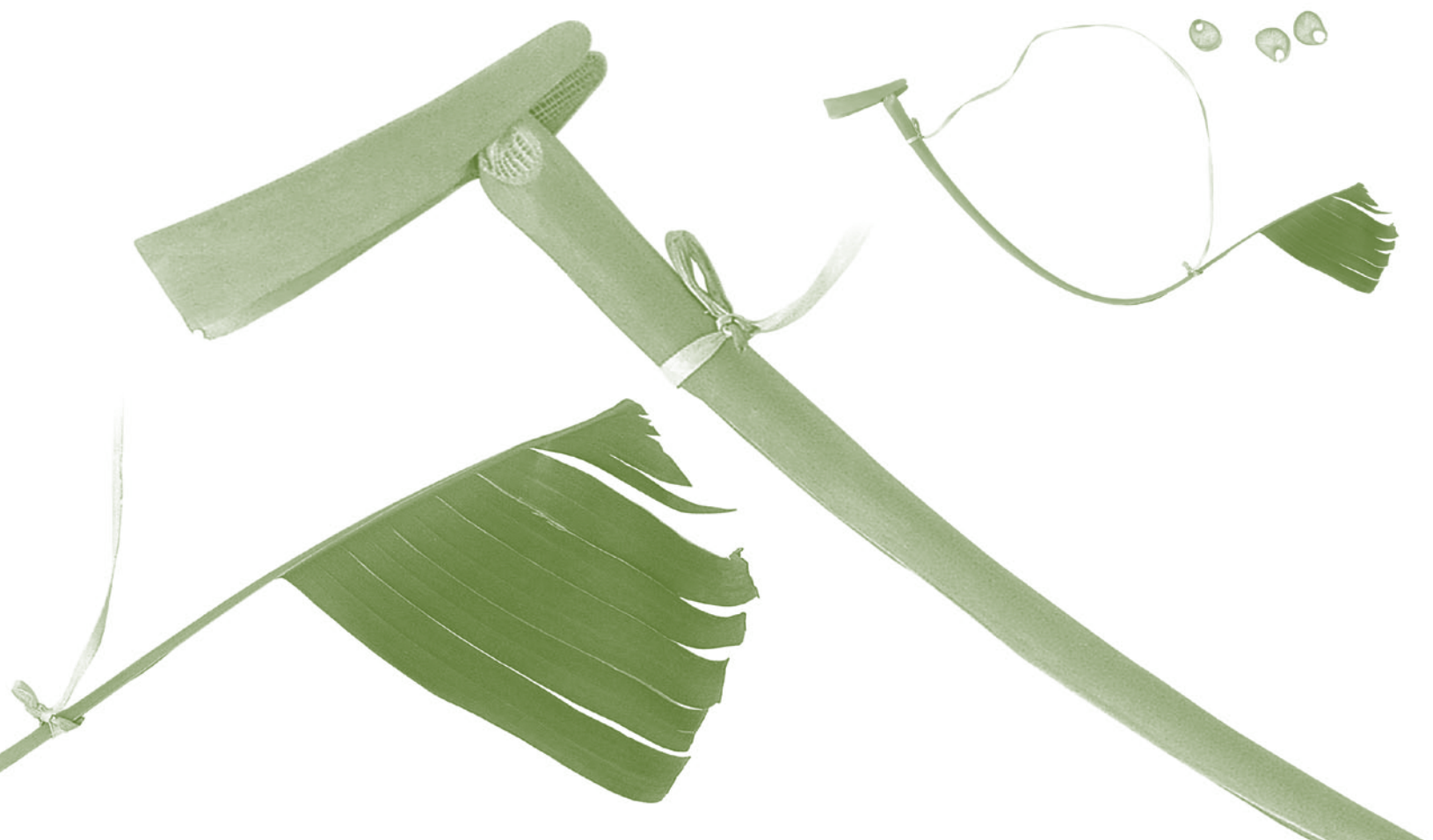
The objective of our **productivity facilitators development program** is to train selected personnel in an organization as promoters or leaders in the drive towards improved productivity. Productivity facilitators may engage their organization in activities, seminars, contests or submit their case of best practices in order to stand a chance of winning the title of Productivity Facilitator Champion, Productivity Employer Champion or Productivity Organization Champion.

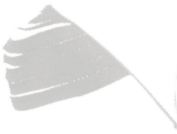
“

สิ่งที่สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติได้พยายามนำมาใช้ในการทำงานคือ
เทคนิคการสร้างและพัฒนาทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
โดยมีการป้อนข้อมูลย้อนกลับ ซึ่งเปรียบเสมือนกระจกที่คอยสะท้อนถึง
พฤติกรรมที่เกิดขึ้น รวมถึงการสังเกตและเก็บข้อมูลอย่างระมัดระวัง
 อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการนับถือความสามารถ
 และยอมรับซึ่งกันและกันภายในทีมงาน

The Thailand Productivity Institute encourages us to use efficient
team building techniques, give us feedback which is a like a mirror
reflecting what has happened. They carefully observe and
collect information, grace us with mutual respect, give us insight
and the opportunity to change and develop.

”





FTPI

กิจกรรมพัฒนาคุณภาพองค์กร

Organization Quality Improvement Activities



สถาบันมีส่วนพัฒนาคุณภาพองค์กร เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรนำเครื่องมือคุณภาพด้านการเพิ่มผลผลิตมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ซึ่งช่วยให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยพนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพองค์กรในแนวทางต่างๆ ดังนี้

As an organization constantly engaged in quality improvement, at FTPI, we encourage our staff members to apply productivity tools to their operation for greater efficiency. This effort can be best observed in the following activities.



การจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM)

สถาบันได้จัดตั้งคณะดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ภายในองค์กร มาตั้งแต่ปี 2546 เพื่อทำหน้าที่กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร ในปี 2550 ได้เริ่มนำ KM มาบูรณาการเข้ากับการทำงานประจำวันของพนักงานมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความตระหนักและตื่นตัวในเรื่องการจัดการความรู้ รวมถึงปรับสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น การนำเครื่องมือ KM ที่เรียกว่า “ชุมชนนักปฏิบัติ” (Communities of Practice : CoPs) และ “การทบทวนผลงานหลังปฏิบัติงาน” (After Action Review : AAR) ไปปรับใช้เป็นรูปแบบการฝึกอบรมให้พนักงานได้มีการระดมความคิดและเรียนรู้วิธีปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพจากเพื่อนร่วมงานในส่วนต่างๆ หรือการให้พนักงานแต่ละฝ่ายงานจัดกิจกรรม CoPs ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงการทำงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น

นอกจากนี้ สถาบันยังจัดให้มีเวทีแบ่งปันความรู้จากพนักงานที่ได้มีโอกาสเข้ารับการอบรมดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้เพื่อนร่วมงานทั้งองค์กรได้เรียนรู้ร่วมกันในวันประชุมประจำเดือนของสถาบัน อีกทั้งยังได้พัฒนาระบบรวบรวมข้อมูลข่าวสารความรู้ใน i-zone เพื่อเป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน โดยพนักงานทุกคนสามารถส่งความรู้และเรื่องราวดีๆ มาเก็บรวบรวมไว้ที่ส่วนกลางเพื่อให้เพื่อนร่วมงานทั้งสถาบันสามารถนำข้อมูลไปใช้งานได้

Knowledge Management (KM)

The FTPI Knowledge Management Committee was established in 2003 to help encourage internal exchange of knowledge among our staff members. Since 2007, KM has become increasingly integrated into the daily routines of our staff. Awareness has increased and working environment has been adjusted to encourage the atmosphere of continuous learning. For instance, KM tools such as Communities of Practice (CoPs) and After Action Review (AAR) are used to train staff on how to brainstorm and adopt efficient practices from their colleagues. FTPI staff from different departments is given the opportunity to run CoPs activities on matters relevant to their work so they can use the findings from these activities to further improve their performance.

Additionally, at the company meeting every month, we provide our staff a platform where they can share with others what they have learned from their work-related visits, both local and overseas. This activity greatly benefits their fellow colleagues. We have also developed our very own intranet, called Share Point, to serve as the center of news, information and collaboration within the Institute. This is a channel where staff can share interesting stories, experiences and knowledge for the entire organization to see.



กิจกรรม 5ส

สถาบันได้นำระบบการจัดเก็บเอกสาร หรือ Productive Filing System (PFS) มาพัฒนาและปรับใช้กับการดำเนินงานภายในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น โดย PFS ช่วยให้พนักงานสามารถบริหารจัดการเอกสารข้อมูลในแต่ละหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานเดียวกัน สามารถจัดเก็บและค้นหาเอกสารได้ง่ายและรวดเร็วเมื่อต้องการใช้งาน

การพัฒนากระบวนการ ISO

กิจกรรมพัฒนาระบบ ISO ของสถาบันช่วยให้องค์กรมีกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นระบบมีวิธีปฏิบัติงานที่ชัดเจน ส่งผลให้ส่งมอบงานลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2550 คณะทำงานระบบ ISO ได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิ การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการและดูแลสินค้าคงคลัง การขายสื่อวิชาการ การสรรหาอาจารย์ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน รวมทั้งมีการตรวจประเมินระบบคุณภาพของสถาบัน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ยังปรับปรุงวิธีประเมินความพึงพอใจลูกค้าภายนอกต่อบริการสถาบัน เพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพและสนองตอบความต้องการได้อย่างตรงจุด



ISO Quality System Improvement

ISO quality system improvement ensures that FTPI managerial practices are systemized and that we are best positioned to serve our customers. In 2007, FTPI ISO Committee has successfully improved many areas of its operations, including information technology management, inventory management, academic material sales, staff employment and staff performance evaluation. We also conducted an evaluation of the FTPI quality system to ensure compliance with the established standards. The evaluation of customer satisfaction towards FTPI services was also improved to further enhance our customer gratification.

5S

We have adopted the Productive Filing System (PFS) to enhance our filing operation. PFS allows staff from different departments to have a standardized and systemized handling of documents, and to be able to find and retrieve documents quickly when needed.



กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร

พนักงานทุกคนของสถาบันมีการพัฒนาศักยภาพตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีแผนการฝึกอบรมในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และพัฒนาทักษะในการทำงานตลอดทั้งปี ส่งผลให้สถาบันสามารถส่งมอบบริการที่มีคุณภาพได้อย่างมืออาชีพ

Personnel Potential Development Programs

Various personnel development training programs are conducted continuously all year round to provide opportunities of self-development for staff of all levels. The ultimate aim is for FTPI to be able to render more efficient professional services that lead to even greater customer satisfaction.

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

นอกจากกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยกระบวนการเพิ่มผลผลิตดังกล่าวข้างต้นแล้ว สถาบันยังมีแนวทางในการพัฒนาคุณภาพองค์กรโดยการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ภายในองค์กรควบคู่ไปด้วย เพื่อช่วยให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาทิ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management System) เพื่อเตรียมความพร้อมและรองรับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจในอนาคต และพัฒนาระบบ E-book/E-New ให้มีรูปแบบที่น่าสนใจและหลากหลายมากยิ่งขึ้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเพิ่มผลผลิตต่อกลุ่มเป้าหมายและผู้ที่เกี่ยวข้อง ช่วยให้สามารถรับข่าวสารของสถาบันได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว



Information Technology System Development

Alongside the productivity-oriented personnel potential development programs described above, we are attempting to enhance our organizational excellence by developing our information technology system simultaneously. The system helps our employees to work faster and more efficiently. Part of the project is the Human Resources Management System, which prepares us for future business challenges. The E-book/E-new system has also been improved for greater variety and quicker dissemination of productivity-related news to interested parties and individuals.



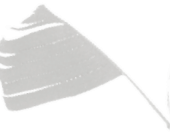
กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในองค์กร

สถาบันมีกิจกรรม Communication Day หรือ Com. Day เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารที่ทำให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบถึงนโยบาย การเปลี่ยนแปลง ความคืบหน้าการดำเนินงานของแต่ละฝ่ายอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นเวทีประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมต่างๆ ที่ช่วยสร้างบรรยากาศ สัมผัสสามัคคีภายในองค์กร รวมทั้งมีกิจกรรมสานสัมพันธ์เพื่อให้พนักงานจากหลากหลายหน่วยงานได้มีโอกาสร่วมกันสร้างสรรค์งานที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน อาทิ งานทำบุญประจำปี สงกรานต์ กีฬาสี แอโรบิก โยคะ เป็นต้น

Staff Relations Activities

Communication Day or Com. Day is a communication channel through which FTPI policies, changes and developments of each department can be communicated to the rest of the organization. It also serves as a venue for activities that promote a sense of unity among the staff. Such activities include an annual merit-making event, a Songkran celebration, sports day, and aerobic and yoga sessions.





Social Contribution Activities



ตลอดปี 2550 สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ได้มุ่งมั่นดำเนินงานบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของคนไทย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการกิจหลักของสถาบัน ผ่านกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

พนักภาครัฐและเอกชนพัฒนาเยาวชนเพื่อการเพิ่มผลผลิต

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการพัฒนาความรู้เยาวชนกับ 4 องค์กรชั้นนำ ได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และสมาคมประกันชีวิตไทย ณ อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อจัดทำหนังสืออ่านเพิ่มเติมประกอบการเรียน “เงินทอง ของมีค่า” ชุดพัฒนาคุณค่าชีวิต ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มอบให้แก่นักเรียนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาทั่วประเทศกว่า 13,000 คน โดยผู้บริหารระดับสูงทั้ง 5 องค์กร ร่วมประกาศเจตนามุ่งพัฒนาความรู้เยาวชนไทยให้สามารถนำหลักการเพิ่มผลผลิตไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งในด้านการเรียนและการทำงาน ซึ่งจะส่งผลต่อการเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพในอนาคต

As in the earlier years, the Thailand Productivity Institute (FTPI) engaged in numerous social contribution activities throughout the year 2007 to help improve the quality of life for Thai people. Such activities clearly exemplify the fact that FTPI operates with full awareness on social, communal and environmental responsibilities to Thai society.



Coordinating between public and private sectors for greater productivity development in young people

The Thailand Productivity Institute has signed a memorandum of cooperation on young people productivity development at the Stock Exchange of Thailand building, together with, four prominent organizations-the Stock Exchange of Thailand, the Office of the Basic Education Commission, Siam Commercial Bank PCL. and Thai Life Assurance Association. The cooperation focuses on the publication of an extracurricular book titled 'Ngern Thong Khong Mee Kha' (Money is valuable) under the 'Life Improvement' series. The content of the book is in line with His Majesty the King's Sufficiency Economy principles, and copies of the book will be presented to 13,000 primary and secondary school students across the country. Executives from all five agencies pledged their commitment to encourage young Thai people to adopt the productivity principles in their study and work. This will help them become highly productive adults in the future.





ร่วมถ่ายทอดความดี ผ่านไบบันทึกความดีตาม “คำพ่อสอน”

สถาบันร่วมกับมูลนิธิพระดาบส และศูนย์หนังสือจุฬาฯ จัดทำโครงการบันทึกความดีตามคำพ่อสอน โดยได้จัดทำไบบันทึกความดี “คำพ่อสอน” เผยแพร่และมอบให้นักเรียน นักศึกษา พนักงาน ผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไป ได้ร่วมแบ่งปันประสบการณ์ในการทำความดีตามแนวคำสอนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยไบบันทึกความดี “คำพ่อสอน” ที่รวบรวมได้ทั้งหมดจะนำทูลเกล้าฯ ถวาย ในโอกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระชนมพรรษาครบ 80 พรรษาในปี 2550 นี้ เพื่อแสดงถึงความรักและความศรัทธาของประชาชนชาวไทยที่มีต่อพระองค์ท่านในการทำสิ่งที่ดีและมีประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท

'Diary of Good Deeds' ... a compilation of good behavior following the royal guidance of His Majesty the King

The Thailand Productivity Institute, together with, the Phradabos Foundation and Chulalongkorn University Book Center, jointly created the 'Diary of Good Deeds', a complication of good behavior based on the guidance of His Majesty the King. The publication is created for students, company employees, business entrepreneurs and the general public to note down their experiences of good behavior and share them with His Majesty. Stories from these diaries were selected and presented to His Majesty as part of his 80th birthday anniversary celebration in 2007. These stories of good deeds, also, represent the love and loyalty Thai people have for him.



ร่วมแบ่งปันน้ำใจสู่ชุมชน

ตลอดปี 2550 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันได้ร่วมกันแบ่งปันน้ำใจและบริจาคสิ่งของจำเป็นให้แก่ชุมชนและสังคม ในโอกาสต่างๆ ได้แก่

รวบรวมชุดนักเรียนมือสองกว่า 1,000 ชุด เพื่อมอบให้แก่เด็กๆ ที่อยู่ห่างไกลในถิ่นทุรกันดารตามต่างจังหวัด โดยมอบผ่านกลุ่มศิลปวัฒนธรรมกระเจกเงา ที่ตำบลแม่ยาว จังหวัดเชียงราย

คณะทำงาน 5ส ของสถาบันได้รวบรวมกระดาษใช้แล้วสองหน้าจากพนักงานในสถาบัน เพื่อมอบให้แก่เด็กที่พิการทางสายตาทุกๆ 2 เดือน โดยเด็กๆ สามารถนำกระดาษเหล่านี้ไปใช้เพิ่มทักษะการเรียนรู้อักษรเบรลล์ (Braille)



นอกจากนี้ พนักงานสถาบันยังได้ร่วมกันทำบุญและถวายปัจจัยให้แก่วัดเลิศสวัสดิ์ (เขาจันทร์งาม) วัดป่าบนเขาใน อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา โดยร่วมทำบุญผ่านงานอุปสมบทของนายวัชรระ แก้วเทพ เจ้าหน้าที่ของสถาบัน ซึ่งนำเงินที่ได้มาซื้อปัจจัยที่จำเป็นถวายให้แก่วัด ได้แก่ เครื่องทำน้ำเย็น ตู้เก็บหนังสือธรรมะ และมอบเงินสดเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายภายในวัด นอกจากนี้ นายวัชรระ ยังได้ช่วยแนะนำและจัดกิจกรรม 5ส ภายในวัด ซึ่งเป็นเครื่องมือด้านการเพิ่มผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อพระในวัดแห่งนี้เป็นอย่างยิ่ง



ค่ายเยาวชนเพื่อการเพิ่มผลผลิต

สถาบันได้จัดกิจกรรม “ค่ายเยาวชนเพื่อการเพิ่มผลผลิต” ภายใต้โครงการ “ให้ความรู้เรื่องการเพิ่มผลผลิตระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา” จำนวน 2 รุ่น ณ อุทยานแห่งชาติเอราวัณ จ.กาญจนบุรี และอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ จ.นครราชสีมา

กิจกรรมนี้มีเป้าหมายให้เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในกลุ่มนักเรียนที่ได้เข้าร่วมโครงการผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ที่สนุกสนานแฝงสาระความรู้เรื่องการเพิ่มผลผลิตในรูปแบบเกมและการทำงานเป็นกลุ่ม โดยตัวแทนเยาวชนต้นแบบกว่า 200 ชีวิต จาก 30 โรงเรียนทั่วประเทศ ได้มีโอกาสเรียนรู้การใช้เครื่องมือคุณภาพต่างๆ ได้แก่ แนวคิดด้านการเพิ่มผลผลิต องค์ประกอบการเพิ่มผลผลิต QCDSMEE Kaizen PDCA 5ส 7 wastes และ 7 QC Tools ซึ่งล้วนเป็นเครื่องมือด้านการบริหารจัดการพื้นฐานที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันได้ เด็กๆ ได้เรียนรู้การแก้ไขปัญหาและการทำงานเป็นทีมอย่างเป็นระบบ สำหรับข้อมูลของโครงการ สามารถดูได้ที่ <http://youth.ftpi.or.th>

Productivity Youth Camp

In 2007, FTPI organized two programs of the Productivity Youth Camp, an activity under the ‘Productivity Education for Primary and Secondary School Students’ project, at Erawan National Park, Kanchanaburi, and Kao Yai National Park, Nakhon Ratchasima. The program aimed to build a network of cooperation among participating students through entertaining and informative learning activities in the format of games and group works.

More than 200 students from 30 schools nationwide were taught how to resolve problems systematically and to work as a team. In addition, participants were given the opportunity to learn how to use quality tools based on the productivity concept such as QCDSMEE, Kaizen, PDCA, 5S,

7 Wastes and 7 QC Tools. These tools are basic managerial tools which can apply to daily life. For more information about the program, please visit <http://youth.ftpi.or.th>.

Donations for communities in need

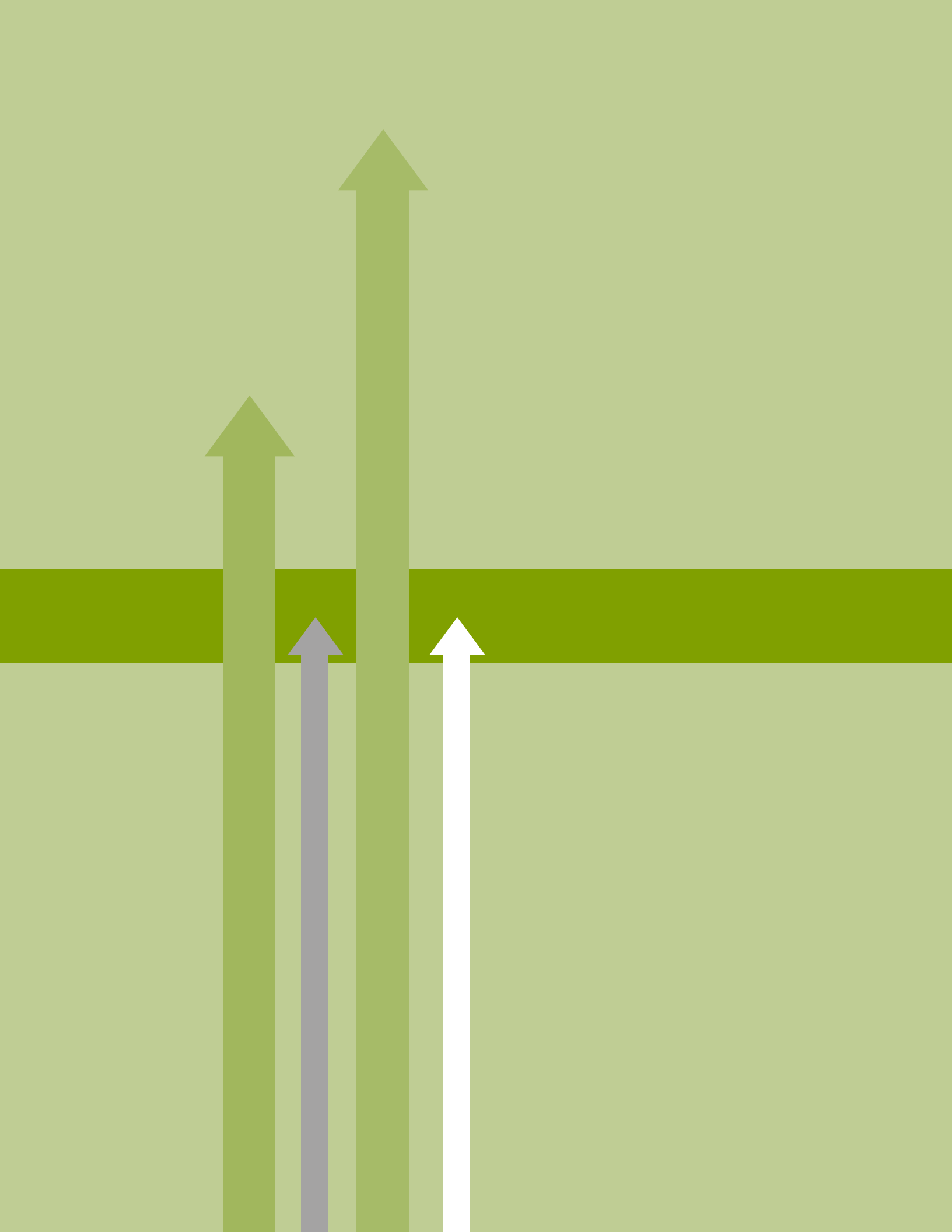
The Thailand Productivity Institute executives and staff have donated items of necessity to several communities in need throughout 2007.

More than 1,000 pre-owned school uniforms were collected and presented to children in rural areas through Krajok Ngao Artistic and Cultural Group in Mae Yao, Chiang Rai.

Every two months, the FTPI “5S” Work Group collects paper sheets which have been used on both sides from all staff members and gives them to blind students, because these used paper sheets can be made into support materials for Braille-reading skill improvement.

FTPI staff donated cash and necessary items to Wat Lertsawas (Kao Chan Ngarm) and Wat Pah Bon Kao Nai in See Kiew, Nakhon Ratchasima. This was conducted in relation to the ordination ceremony of an FTPI staff, Khun Watchira Kaewtep. Part of the fund raised was used to purchase items of necessity for the temples including water coolers and Dhamma book cabinets. An amount of cash was also presented to the temples for their expenditure. Khun Watchira also used his knowledge on the ‘5S’ concept to help the monks at the temples improve on their productivity, and this was greatly appreciated.





Report of the Auditor and Financial Statements

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
และงบการเงิน

เสนอ คณะกรรมการ
สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบดุล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2550 และ พ.ศ. 2549 งบรายได้และค่าใช้จ่าย และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเงินกองทุนและงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของแต่ละปีของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ซึ่งผู้บริหารของสถาบันเป็นผู้รับผิดชอบต่อความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลในงบการเงินเหล่านี้ ส่วนข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งกำหนดให้ข้าพเจ้าต้องวางแผนและปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลว่า งบการเงินแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการทดสอบหลักฐานประกอบรายการ ทั้งที่เป็นจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน การประเมินความเหมาะสมของหลักการบัญชีที่สถาบันใช้และประมาณการเกี่ยวกับรายการทางการเงินที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งผู้บริหารเป็นผู้จัดทำขึ้น ตลอดจนการประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่นำเสนอในงบการเงินโดยรวม ข้าพเจ้าเชื่อว่าการตรวจสอบดังกล่าวให้ข้อสรุปที่เป็นเกณฑ์อย่างเหมาะสมในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าเห็นว่าจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2550 และ พ.ศ. 2549 และผลการดำเนินงาน สำหรับปี สิ้นสุดวันเดียวกันของแต่ละปีของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป



(นายทำนุ ธรรมมงคล)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4118

กรุงเทพมหานคร
12 พฤศจิกายน 2550

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2549

หมายเหตุ	บาท	
	2550	2549
รายได้		
รายได้จากการดำเนินงาน10	241,819,338.60	182,905,667.95
กำไรจากกองทุนส่วนบุคคล	15,093,762.13	10,740,533.94
รายได้อื่น	4,488,293.33	1,513,461.77
รวมรายได้	261,401,394.06	195,159,663.66
ค่าใช้จ่าย		
เงินเดือน ค่าจ้าง และสวัสดิการ	96,411,144.77	88,806,231.42
ต้นทุนจากการดำเนินงาน11	107,636,997.51	82,635,351.72
ค่าใช้จ่ายบริหารและดำเนินงาน12	21,904,169.60	22,024,903.85
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	48,459.68	14,964.36
รวมค่าใช้จ่าย	226,000,771.56	193,481,451.35
รายได้มากกว่า (น้อยกว่า) ค่าใช้จ่ายประจำปี	35,400,622.50	1,678,212.31

รับรองว่าถูกต้อง



(นายพานิช เหล่าศิริรัตน์)
ผู้อำนวยการสถาบัน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2549

		บาท	
		2550	2549
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและเงินฝากสถาบันการเงิน	3	569,618.00	13,337,538.22
เงินฝากประจำ	4	8,757,813.67	5,547,392.82
ลูกหนี้การค้าและตั๋วเงินรับ	5	18,122,324.92	18,933,976.01
เงินลงทุนระยะสั้น	6	388,353,286.40	291,783,412.30
สินค้าคงเหลือ - สื่อวิชาการและสิ่งพิมพ์	2.3	8,502,549.71	9,237,830.83
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	7	2,672,403.70	2,914,437.57
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		426,977,996.40	341,754,587.75
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
พันธบัตรรัฐบาล		13,000,000.00	13,000,000.00
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	2.4,8	9,621,414.90	8,408,268.23
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		883,251.49	1,520,077.84
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		505,703.50	505,703.50
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		24,010,369.89	23,434,049.57
รวมสินทรัพย์		450,988,366.29	365,188,637.32

รับรองว่าถูกต้อง



(นายพานิช เหล่าศิริรัตน์)
ผู้อำนวยการสถาบัน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2549

หมายเหตุ	บาท	
	2550	2549
หนี้สินและเงินกองทุน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้การค้า	13,904,891.32	13,593,586.28
เจ้าหนี้เข้าซื้อทรัพย์สินส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	854,820.00	188,100.00
รายได้รับล่วงหน้า	46,933,309.11	10,858,838.53
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	580,585.06	559,614.88
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	25,617,745.68	10,638,559.07
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3,075,816.10	2,544,874.17
รวมหนี้สินหมุนเวียน	90,967,167.27	38,383,572.93
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
เจ้าหนี้เข้าซื้อทรัพย์สิน	1,945,320.00	78,375.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,945,320.00	78,375.00
รวมหนี้สิน	92,912,487.27	38,461,947.93
เงินกองทุน		
เงินกองทุน	-	-
เงินทุนสำรอง	36,492,204.62	20,019,749.46
รายได้มากกว่า (น้อยกว่า) ค่าใช้จ่าย	320,638,041.59	306,237,419.09
รายการกำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้น	945,632.81	469,520.84
รวมเงินกองทุน	358,075,879.02	326,726,689.39
รวมหนี้สินและเงินกองทุน	450,988,366.29	365,188,637.32

รับรองว่าถูกต้อง



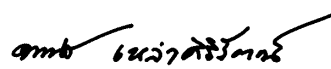
(นายพานิช เหล่าศิริรัตน์)
ผู้อำนวยการสถาบัน

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2549

	เงินทุนสำรอง	รายได้มากกว่า (น้อยกว่า) ค่าใช้จ่าย	รวม
ยอดคงเหลือต้นงวด ปี 2549	22,111,329.99	312,727,196.42	334,838,526.41
รับรู้กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นของปี 2548	-	(567,989.64)	(567,989.64)
รายได้มากกว่า (น้อยกว่า) ค่าใช้จ่าย ปี 2549	-	1,678,212.30	1,678,212.31
เงินทุนสำรองเพื่อสาธารณกุศลและกิจกรรมต่างๆ	(2,091,580.53)	(7,600,000.00)	(9,691,580.53)
รายการกำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้น	-	469,520.84	469,520.84
ยอดคงเหลือปลายงวด ปี 2549	20,019,749.46	306,706,939.93	326,726,689.39
รับรู้กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นของปี 2549	-	(469,520.84)	(469,520.84)
รายได้มากกว่า (น้อยกว่า) ค่าใช้จ่าย ปี 2550	-	35,400,622.50	35,400,622.50
เงินทุนสำรองเพื่อสาธารณกุศลและกิจกรรมต่างๆ	16,472,455.16	(21,000,000.00)	(4,527,544.84)
รายการกำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้น	-	945,632.81	945,632.81
ยอดคงเหลือปลายงวด ปี 2550	36,492,204.62	321,583,674.40	358,075,879.02

รับรองว่าถูกต้อง



(นายพานิช เหล่าศิริรัตน์)
ผู้อำนวยการสถาบัน

งบกระแสเงินสด

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2549

	บาท	
	2550	2549
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
รายได้มากกว่า (น้อยกว่า) ค่าใช้จ่าย	35,400,622.50	1,678,212.31
รายการปรับกระทบเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและซอฟต์แวร์ตัดบัญชี	6,206,486.97	6,454,302.77
(กำไร) ขาดทุน จากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	(1,074,930.09)	0.00
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		
ลูกหนี้การค้าและตัวเงินรับ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	811,651.09	(578,462.38)
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	735,281.12	(1,118,525.86)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	242,033.87	(951,596.79)
การปรับราคาตลาดเงินลงทุน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	476,111.97	(98,468.80)
เจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้น (ลดลง)	311,305.05	2,084,650.53
เจ้าหนี้เข้าซื้อทรัพย์สินส่วนที่ถึงกำหนดชำระใน 1 ปี		
เพิ่มขึ้น (ลดลง)	666,720.00	(352,992.00)
รายได้รับล่วงหน้าเพิ่มขึ้น (ลดลง)	36,074,470.58	755,037.38
หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง)	15,531,098.72	(2,838,375.87)
เจ้าหนี้เข้าซื้อทรัพย์สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	1,866,945.00	(158,684.00)
เงินทุนสำรองเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(4,527,544.84)	(9,691,580.53)
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	92,720,251.93	(4,816,483.24)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินลงทุนระยะสั้น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(96,569,874.10)	(12,642,065.14)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(6,808,490.28)	(3,425,446.52)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,159,813.08	71,161.24
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อซอฟต์แวร์	(59,200.00)	(379,150.00)
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน	(102,277,751.30)	(16,375,500.42)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(9,557,499.37)	(21,191,983.66)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	18,884,931.04	40,076,914.70
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	9,327,431.67	18,884,931.04

ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2549

	บาท	
	2550	2549
ข้อมูลเพิ่มเติมสำหรับงบกระแสเงินสด		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		
เงินสด	84,942.17	54,285.75
เงินฝากกระแสรายวัน	(5,028,742.03)	(4,109,121.02)
เงินฝากออมทรัพย์	5,513,417.86	17,392,373.49
เงินฝากประจำ	8,757,813.67	5,547,392.82
รวม	9,327,431.67	18,884,931.04

รับรองว่าถูกต้อง



(นายพานิช เหล่าศิริรัตน์)
ผู้อำนวยการสถาบัน

หมายเหตุ 1 - ข้อมูลทั่วไป

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2537 โดยดำเนินงานภายใต้ มูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ซึ่งมีสถานะเป็นนิติบุคคล สำนักงานตั้งอยู่ที่ 1025 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับของภาคอุตสาหกรรมให้มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีความรู้ มีทักษะ ในการปรับปรุงการเพิ่มผลผลิต เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางประสานและรณรงค์ ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตของประเทศ

หมายเหตุ 2 - สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

- 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายความว่า มาตรฐานการบัญชีที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547
- 2.2 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย
 - รับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง ยกเว้นรายได้ค่าสมาชิกรับรู้ตามเกณฑ์เงินสด
 - รับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานตามอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จของรายการ ณ วันที่ในงบดุล
- 2.3 สินค้าคงเหลือ
สินค้าคงเหลือ - สื่อวิชาการและสิ่งพิมพ์ แสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะขายได้แล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่าราคาทุนของสินค้านั้นโดยวิธีถัวเฉลี่ย
- 2.4 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แสดงในงบดุลด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ทุกประเภทคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ เครื่องใช้และตกแต่งสำนักงาน ยานพาหนะประมาณอายุการใช้งาน 5 ปี ยกเว้นเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2547 ประมาณอายุการใช้งาน 3 ปี
- 2.5 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ
การแปลงค่ารายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่เกิดขึ้นเป็นเงินบาท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ และแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สิน โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ในงบดุล กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการรับ - จ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศ หรือแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินบันทึกในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

หมายเหตุ 3 - เงินสดและเงินฝากสถาบันการเงิน

	บาท	
	2550	2549
เงินสด	84,942.17	54,285.75
เงินฝากธนาคาร	484,675.83	13,283,252.47
รวม	569,618.00	13,337,538.22

หมายเหตุ 4 - เงินฝากประจำ

เงินฝากประจำ

บาท	
2550	2549
8,757,813.67	5,547,392.82

เงินฝากประจำมีการผูกพันในการค้าประกันกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง จำนวน 7 ล้านบาท จากการที่ธนาคารออกหนังสือสัญญาค้าประกัน ณ 30 กันยายน 2550 มีการผูกพันประมาณ 2.8 ล้านบาท

หมายเหตุ 5 - ลูกหนี้การค้าและตัวเงินรับ

ตัวเงินรับ
ลูกหนี้การค้า
รวม

บาท	
2550	2549
219,260.00	214,209.00
17,903,064.92	18,719,767.01
18,122,324.92	18,933,976.01

ลูกหนี้การค้าแยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

ยังไม่ถึงกำหนดชำระ
ไม่เกิน 3 เดือน
มากกว่า 3 เดือน ถึง 6 เดือน
6 เดือนขึ้นไป
รวม

บาท	
2550	2549
16,282,084.98	14,594,788.67
276,493.00	2,499,795.00
641,926.94	1,518,183.34
702,560.00	107,000.00
17,903,064.92	18,719,767.01

หมายเหตุ 6 - เงินลงทุนระยะสั้น

เงินกองทุนส่วนบุคคล
ตัวเงินคลัง
รวม

บาท	
2550	2549
295,353,286.40	289,783,412.30
93,000,000.00	2,000,000.00
388,353,286.40	291,783,412.30

หมายเหตุ 7 - สิทธิประโยชน์อื่น

ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า
เงินทดรองจ่าย
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน
อื่นๆ
รวม

บาท	
2550	2549
740,130.71	758,059.96
242,700.09	1,007,797.16
1,116,216.87	996,510.67
573,356.03	152,069.78
2,672,403.70	2,914,437.57

หมายเหตุ 8 - ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

	บาท	
	2550	2549
เครื่องใช้และตกแต่งสำนักงาน	17,720,574.07	17,358,899.79
ยานพาหนะ	5,953,619.00	5,823,693.00
เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	23,682,336.72	22,528,799.22
รวม	47,356,529.79	45,711,392.01
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	37,735,114.89	37,303,123.78
มูลค่าสุทธิ	9,621,414.90	8,408,268.23
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	5,510,460.62	5,690,551.02

หมายเหตุ 9 - เงินทุนสำรอง

ที่ประชุมคณะกรรมการการสถาบันมีมติกันเงินสำรองจากรายได้มากกว่าค่าใช้จ่ายเพื่อกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

	บาท	
	2550	2549
การอนุมัติเงินทุนสำรอง		
มติที่ประชุม 32-3/2546 เมื่อ 2 ธันวาคม 2546	17,500,000.00	17,500,000.00
มติที่ประชุม 35-3/2547 เมื่อ 29 พฤศจิกายน 2547	11,000,000.00	11,000,000.00
มติที่ประชุม 40-1/2549 เมื่อ 21 ธันวาคม 2548	7,600,000.00	7,600,000.00
มติที่ประชุม 46-3/2550 เมื่อ 17 ธันวาคม 2550	21,000,000.00	-
รวมเงินทุนสำรอง	57,100,000.00	36,100,000.00
การใช้ไปของเงินทุนสำรอง		
1 ตุลาคม 2547 - 30 กันยายน 2548	6,388,670.01	6,388,670.01
1 ตุลาคม 2548 - 30 กันยายน 2549	9,691,580.53	9,691,580.53
1 ตุลาคม 2549 - 30 กันยายน 2550	4,527,544.84	-
รวมการใช้ไปของเงินทุนสำรอง	20,607,795.38	16,080,250.54
เงินทุนสำรองคงเหลือ	36,492,204.62	20,019,749.46

หมายเหตุ 10 - รายได้จากการดำเนินงาน

	บาท	
	2550	2549
รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	52,920,810.00	52,733,301.00
รายได้ค่าบริการแนะนำ	79,775,032.81	57,751,519.70
รายได้ค่าฝึกอบรมและสัมมนา	63,634,828.96	44,370,542.62
รายได้ค่าสมาชิก	4,213,914.85	4,065,500.00
รายได้ค่าขายสื่อวิชาการ	7,462,239.34	8,767,676.31
รายได้ค่าสื่ออื่น	6,500,772.99	5,078,138.47
รายได้ค่าวิจัยและพัฒนา	24,583,447.67	9,006,479.81
รายได้ประกอบกิจการอื่น	2,728,291.98	1,132,510.04
รวม	241,819,338.60	182,905,667.95

หมายเหตุ 11 - ต้นทุนจากการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
ค่าใช้จ่ายยานพาหนะและน้ำมันเชื้อเพลิง
ค่ารับรองและของขวัญ
ค่าเช่าและค่าบริการอาคาร
ค่าใช้จ่ายสื่อสาร
ค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์
ค่าบริการวิชาชีพ
ค่าใช้จ่ายจัดประชุมสัมมนา
ค่าผลิตสื่อวิชาการ
ค่าสมาชิกองค์กรเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย
ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด

รวม

บาท	
2550	2549
6,718,811.16	926,204.97
10,162,448.61	8,115,862.42
1,361,272.24	500,378.00
882,275.70	293,872.96
2,485,724.59	2,105,736.38
9,652,241.62	9,945,043.34
20,389,500.97	15,129,346.43
25,178,444.34	16,171,882.37
10,530,504.58	9,774,074.69
8,175,650.00	10,297,533.34
8,450,329.80	7,010,723.06
3,649,793.90	2,364,693.76
107,636,997.51	82,635,351.72

หมายเหตุ 12 - ค่าใช้จ่ายบริหารและดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายยานพาหนะและน้ำมันเชื้อเพลิง
ค่ารับรองและของขวัญ
ค่าเช่าและค่าบริการอาคาร
ค่าใช้จ่ายสื่อสาร
ค่าไฟฟ้าและน้ำประปา
ค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์
ค่าบริการวิชาชีพ
ค่าสอบบัญชี
ค่าเบี้ยประชุม
ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์
ค่าซอฟต์แวร์ตัดจ่าย
ค่าบริการการกุศล
ค่าภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด

รวม

บาท	
2550	2549
612,256.94	1,099,809.78
539,817.75	190,790.75
8,448,957.01	8,189,110.05
1,137,097.03	1,466,617.08
760,209.40	716,153.49
120,360.00	9,000.00
120,534.90	145,000.00
60,000.00	60,000.00
438,947.98	203,128.87
1,742,986.93	1,824,871.17
5,510,460.62	5,690,551.02
696,026.35	763,751.75
253,692.16	134,910.25
5,889.96	24,996.89
1,456,932.57	1,506,212.75
21,904,169.60	22,024,903.85

หมายเหตุ 13 - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

สถาบันและพนักงานของสถาบันได้ร่วมกันจัดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยมีการจัดตั้งวันที่ 13 ตุลาคม 2538 โดยเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสหพัฒนา ซึ่งจัดทะเบียนแล้วทะเบียนเลขที่ DF 35 และมอบหมายให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บี.ที. จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุนฯ โดยหักจากเงินเดือนพนักงานในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 และสถาบันจ่ายสมทบตามอายุงานในอัตราร้อยละ 5-10 และจ่ายเงินให้แก่พนักงานเมื่อสิ้นสุดสภาพการเป็นสมาชิกกองทุนฯ ตามเงื่อนไขซึ่งระบุในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนฯ

หมายเหตุ 14 - งบประมาณงบรายได้และค่าใช้จ่าย (แยกตามกิจกรรม)

	2550		
	รวม	ประกอบกิจการ	เงินอุดหนุน
รายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	241,819,338.60	188,898,528.60	52,920,810.00
กำไรจากกองทุนส่วนบุคคล	15,093,762.13	15,093,762.13	-
รายได้อื่น	4,488,293.33	4,105,243.81	383,049.52
รวมรายได้	261,401,394.06	208,097,534.54	53,303,859.52
ค่าใช้จ่าย			
เงินเดือน ค่าจ้าง และสวัสดิการ	96,411,144.77	88,278,527.63	8,132,617.14
ต้นทุนจากการดำเนินงาน	107,636,997.51	63,822,856.85	43,814,140.66
ค่าใช้จ่ายบริหารและดำเนินงาน	21,904,169.60	19,028,840.28	2,875,329.32
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	48,459.68	-	48,459.68
รวมค่าใช้จ่าย	226,000,771.56	171,130,224.76	54,870,546.80
รายได้มากกว่าค่าใช้จ่ายประจำปี	35,400,622.50	36,967,309.78	(1,566,687.28)

	2549		
	รวม	ประกอบกิจการ	เงินอุดหนุน
รายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	182,905,667.95	130,172,366.95	52,733,301.00
กำไรจากกองทุนส่วนบุคคล	10,740,533.94	10,740,533.94	-
รายได้อื่น	1,513,461.77	1,445,610.61	67,851.16
รวมรายได้	195,159,663.66	142,358,511.50	52,801,152.16
ค่าใช้จ่าย			
เงินเดือน ค่าจ้าง และสวัสดิการ	88,806,231.42	81,483,573.88	7,322,657.54
ต้นทุนจากการดำเนินงาน	82,635,351.72	45,083,519.06	37,551,832.66
ค่าใช้จ่ายบริหารและดำเนินงาน	22,024,903.85	20,240,987.81	1,783,916.04
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	14,964.36	-	14,964.36
รวมค่าใช้จ่าย	193,481,451.35	146,808,080.75	46,673,370.60
รายได้มากกว่าค่าใช้จ่ายประจำปี	1,678,212.31	(4,449,569.25)	6,127,781.56

หมายเหตุ 15 - รายได้รับล่วงหน้า

(พันบาท)

ปี 2550 (1 ตุลาคม 2549 - 30 กันยายน 2550)

จากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล	
เงินอุดหนุนค่าดำเนินการและค่าบำรุงการเป็นสมาชิก	
องค์กรเพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย	
เงินอุดหนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมด้านการเพิ่มผลผลิตภาพ	
รวมเงินอุดหนุนรับล่วงหน้า	
จากการดำเนินงาน	
โครงการการพัฒนาฐานข้อมูลด้านการเพิ่มผลผลิตและ	
สร้างต้นแบบของการพัฒนาประสิทธิภาพภายในองค์กร	
โครงการสร้างต้นแบบการพัฒนาประสิทธิภาพภายในองค์กร	
โครงการเพิ่มผลผลิตของธุรกิจค้าปลีก บริการและอุตสาหกรรม	
อื่นๆ	
รวมรายได้จากการดำเนินงานรับล่วงหน้า	
รวมเงินอุดหนุนรับล่วงหน้า	
รวมรายได้รับล่วงหน้า	

ยกมาจาก ปี 2549	เงินรับ ปี 2550	รับรู้รายได้ ปี 2550	ยกไป ปี 2551
2,415	18,570	17,170	3,815
5,700	35,000	35,751	4,949
8,115	53,570	52,921	8,764
			22,794
			7,000
			3,525
			4,850
			38,169
			8,764
			46,933

ปี 2549 (1 ตุลาคม 2548 - 30 กันยายน 2549)

จากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล	
เงินอุดหนุนค่าดำเนินการและค่าบำรุงการเป็นสมาชิก	
องค์กรเพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย	
เงินอุดหนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมด้านการเพิ่มผลผลิตภาพ	
รวมเงินอุดหนุนรับล่วงหน้า	
จากการดำเนินงาน	
อื่นๆ	
รวมรายได้จากการดำเนินงานรับล่วงหน้า	
รวมเงินอุดหนุนรับล่วงหน้า	
รวมรายได้รับล่วงหน้า	

ยกมาจาก ปี 2548	เงินรับ ปี 2549	รับรู้รายได้ ปี 2549	ยกไป ปี 2550
5,387	18,573	21,545	2,415
1,888	35,000	31,188	5,700
7,275	53,573	52,733	8,115
			2,744
			2,744
			8,115
			10,859

หมายเหตุ 16 - การจัดประเภทรายการใหม่

งบการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2549 ได้มีการจัดประเภทรายการใหม่ให้เป็นไปตามงบการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2550

รับรองว่าถูกต้อง



(นายพานิช เหล่าศิริรัตน์)
ผู้อำนวยการสถาบัน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการสถาบันให้ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ตามข้อบังคับของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีภารกิจหลักในการเสริมสร้าง และกำกับดูแลให้สถาบัน มีการปฏิบัติตามหลักการบรรษัทภิบาลที่ดี มีระบบการควบคุมภายในระบบสารสนเทศ และรายงานการเงินตามกฎหมายการบัญชีและมีการเปิดเผยอย่างเพียงพอ รวมทั้งมีการตรวจสอบภายในที่เพียงพอกับการดำเนินการของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมในปีที่ 2 ครั้ง โดยมีการกำกับดูแลในเรื่องต่อไปนี้

1. ได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2550 รวมทั้งหมายเหตุประกอบงบการเงิน
2. ได้สอบทานระบบควบคุมภายใน ระบบสารสนเทศ และผลการตรวจสอบตามแผนงานที่กำหนด
3. ได้สนับสนุนให้สถาบันปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการริเริ่มเพื่อนำระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยงแนวทางตามมาตรฐานสากล มาพิจารณาปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและการปฏิบัติงานของสถาบัน
4. จัดให้มีการประเมินตนเองและโดยรวมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
5. ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระในการพิจารณาตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเสนอให้ความเห็นรวมทั้งข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้บริหารของสถาบัน ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบบัญชีของสถาบัน และมีความเห็นว่าการดำเนินงานของสถาบันในปี 2550 ได้ปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการแบ่งแยกหน้าที่ และการมอบอำนาจให้ดำเนินงานอย่างมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งหลักฐานต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม และมีการบันทึกข้อมูลทางการเงินตามหลักบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป ส่งผลให้รายงานการเงินมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ ตามที่ควรในสาระสำคัญ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลงบการเงินอย่างเพียงพอ ซึ่งสอดคล้องกับรายงานของผู้สอบบัญชีที่รับรองอย่างไม่มีเงื่อนไข ในด้านการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลการตรวจสอบให้กับผู้บริหารทราบถึงปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานและบัญชีการเงิน ตามแผนงานตรวจสอบที่กำหนดไว้ และได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารในการปรับปรุงแก้ไขเป็นอย่างดี ในปีนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองและโดยรวมของคณะกรรมการตรวจสอบตามแบบประเมินผลในเรื่องความพร้อมของกรรมการตรวจสอบ ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ซึ่งจะมีปัญหาและอุปสรรคในเรื่องการประชุมที่ยังมีน้อยครั้ง แต่ก็ได้มีการติดตามสอบทานกับหน่วยงานตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ สำหรับในปี 2551 ได้มีการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบเพิ่มขึ้น 1 ท่าน และจะจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นว่าผู้สอบบัญชี ได้ทำหน้าที่สอบบัญชีตามมาตรฐานที่ยอมรับกันทั่วไปเป็นที่น่าพอใจ จึงได้เสนอต่อคณะกรรมการสถาบันให้พิจารณาแต่งตั้งนายทำนุ ธรรมมงคล ทะเบียนเลขที่ 4118 แห่งสำนักงานสอบบัญชีศิริมงคล เป็นผู้สอบบัญชีสำหรับปี 2551 อีกหนึ่งปี

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2550



(นายประสิทธิ์ ดันสุวรรณ)

ประธานกรรมการตรวจสอบสถาบัน



ชั้น 12-15 อาคารयाकुล์ท์ 1025 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0 2619 5500 โทรสาร 0 2619 8100 www.ftpi.or.th E-mail : info@ftpi.or.th



สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
THAILAND PRODUCTIVITY INSTITUTE

ชั้น 12-15 อาคารयाकुลท์ 1025 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0 2619 5500 โทรสาร 0 2619 8100 www.ftpi.or.th E-mail : info@ftpi.or.th