

หัวข้อ HR Challenges: Preparing for Aging Workforce บทบาท HR กับการรับมือแรงงานวัยกลางคน
วันศุกร์ที่ 29 กันยายน 2560 เวลา 08.30 – 16.00 น.
ห้องอโนมา1 โรงแรมอโนมา แกรนด์ กรุงเทพฯ

ปรากฏการณ์ “Silver Tsunami” คุณรู้จักคำนี้หรือไม่ ??

Silver Tsunami หรือ คลื่นยักษ์สีเงิน เป็นการเปลี่ยนแปลงทางประชากรในทิศทางผู้สูงอายุ และมีความเข้มข้นรุนแรงยิ่งขึ้นทุกขณะ จากการที่ประเทศมีอัตราการเกิดที่ต่ำและลดลงจนถึงจุดต่ำสุด

....Mr. Khaw Boon Wan เรียกการเปลี่ยนแปลงเช่นนี้ว่า Silver Tsunami.....

ปัจจุบันประเทศต่างๆ กำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยญี่ปุ่นเป็นประเทศที่ถูกระบุว่าก้าวสู่ประเทศสังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มที่ตั้งแต่ปี 2549 หรือประมาณ 11 ปีที่ผ่านมา เรียกว่าเร็วกว่าประเทศอื่นๆ ในโลก ตามมาด้วย อิตาลี เยอรมัน และสวีเดน

ประเทศในอาเซียน เริ่มมีการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนประชากรในกลุ่มอายุต่างๆ ซึ่งทุกประเทศมีแนวโน้มของการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยขณะนี้ประเทศสิงคโปร์ได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว

สำหรับประเทศไทย ได้ก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุตั้งแต่ปี 2548 คาดว่าปี 2564 จะมีผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอีก 20% และในอีก 10 ปีข้างหน้า (ปี 2574) อัตราผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้นเป็น 27% และในปี 2579 ประเทศไทยเราจะมีผู้สูงอายุสูงถึง 1 ใน 3 ของประชากรทั้งประเทศ และในปี 2583 องค์การสหประชาชาติ (UN) ประเมินไว้ว่าประเทศไทยเราจะมีประชากรผู้สูงอายุถึง 33% ซึ่งสูงที่สุดในอาเซียน

นั่นหมายถึงประชากรวัยแรงงานอายุ 15-59 ปีจะลดลงเป็นลำดับจาก 43 ล้านคนในปัจจุบัน เป็น 40.7 ล้านคน และในที่สุดจะลดลงเป็น 35.1 ล้านคนในปี 2583 ซึ่งแน่นอนว่าจะกระทบต่อการว่าจ้าง และการบริหารจัดการแรงงานทั้งในองค์กรและภาพรวมของประเทศ สภาวะดังกล่าวเหล่านี้เป็นเรื่องที่ภาครัฐและภาคเอกชนต่างต้องตั้งคำถามว่า เรา...มีความพร้อมหรือเตรียมรับมือกับสิ่งท้าทายนี้หรือยัง ???

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมเห็นถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงประชากรและเตรียมรับมือกับแรงงานวัยกลางคนที่มีจำนวนมากขึ้นในองค์กร (Aging Workforce)
- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมทราบถึงนโยบายแรงงานหรือแผนการรับมือจากภาครัฐ
- เพื่อเห็นตัวอย่างและเรียนรู้จากองค์กรที่มีการรับมือและการบริหารจัดการแรงงานวัยกลางคนในองค์กร
- เพื่อเห็นตัวอย่างและเรียนรู้จากองค์กรยุคดิจิทัลกับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี (upskill) ให้กับแรงงานวัยกลางคน (Aging Workforce)

เหมาะสำหรับ

- ผู้ประกอบการ ผู้บริหาร เจ้าของกิจการ หรือทีม HR ที่กำลังเผชิญสถานการณ์มีแรงงานวัยกลางคนในองค์กรมากขึ้น หรือองค์กรที่ต้องการเตรียมรับมือกับคลื่นยักษ์สี่นาปีเงินนี้

(ร่าง) กำหนดการ

08.30-09.00	ลงทะเบียน
09.00-10.30	การบรรยาย หัวข้อ “บริบทของโลกกับการรับมือ Aging Workforce” โดยคุณรัชฎา อธิสนธิสกุล ผู้จัดการส่วนวิเทศสัมพันธ์ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
10.30-10.45	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45-12.00	การบรรยาย หัวข้อ นโยบายแรงงานและแผนรับมือการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ผู้แทนกระทรวงแรงงาน
12.00-13.00	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-14.30	การบรรยาย หัวข้อ บทบาท HR กับการรับมือแรงงานวัยกลางคน ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน
14.30-14.45	พักรับประทานอาหารว่าง
14.45-16.00	การบรรยาย หัวข้อ บทบาทขององค์กรกับการพัฒนาแรงงานวัยกลางคนด้วย Digital Skill ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน

รายละเอียดกำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

อัตราค่าธรรมเนียม

อัตรา ค่าธรรมเนียม	รับฟังการบรรยาย 29 ก.ย. 60	
	1 คน	2 คนขึ้นไป (ราคาต่อคน)
สมาชิก	3,500 (รวม vat7%= 3,745)	3,000 (รวม vat7%= 3,210)
บุคคลทั่วไป	4,000 (รวม vat7%= 4,280)	3,500 (รวม vat7%= 3,745)

ราคารวมค่าอาหารว่าง 2 มื้อ และอาหารกลางวัน 1 มื้อ

*สถาบันจดทะเบียนในนามมูลนิธิ จึงได้รับยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3%

วิธีการสมัครและชำระเงิน

- Click ลงทะเบียนผ่านเว็บไซต์ <http://www.ftpi.or.th/event/15615>
****แสดงผลผ่าน Google Chrome****
- ส่งจ่ายเช็คในนาม “มูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ” หรือ “Foundation for Thailand Productivity Institute”
- โอนเงินผ่านธนาคารกรุงเทพ สาขาอาคารยาคุลท์ สนามเป้า
ชื่อบัญชี “มูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ” บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 210-0-50861-9
- ส่งหลักฐานการชำระเงินมาที่ E-mail: publicseminar@ftpi.or.th
หรือ Fax : 0-2619-8070, 0-2619-8096

หมายเหตุ: กรณียกเลิก กรุณาแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้า ก่อนวันอบรมอย่างน้อย 7 วันทำการ มิฉะนั้น สถาบันขอสงวนสิทธิ์เก็บค่าธรรมเนียม 50%

สอบถามเพิ่มเติม

ฝ่ายส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

โทรศัพท์. 0-2619-5500 ต่อ 432 (ประภาพร)

โทรสาร. 0-2619-8070, 0-2619-8096

E-mail: Publicseminar@ftpi.or.th , Praphaporn@ftpi.or.th