

## หัวข้อ “HRD Strategy: เชื่อมโยงงานพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาองค์กร”

วันจันทร์ที่ 26 ตุลาคม 2552 เวลา 13.30-16.30 น. (เริ่มลงทะเบียน 13.00 น.)

ห้อง บอลรูม ชั้น 3 โรงแรมดิเอ็มเพอร์ริล รัชดา กรุงเทพมหานคร

ในอดีตเราเรียกหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรว่า “Training” หรือหน่วยงานที่จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และ Training หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กลายมาเป็นสาขาอาชีพหนึ่งซึ่งช่วยเพิ่มปริมาณการผลิต สร้างความพึงพอใจตั้งแต่คนงาน ผู้จัดการ รวมถึงสมาชิกขององค์กร มีการทุ่มเทเพื่อสร้างผู้ชำนาญการและการเตรียมคนเหล่านี้เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานและปัจจุบันคำว่า Training หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลก็ได้พัฒนามาเป็น “HRD” ซึ่ง HRD เป็นหัวใจหลักขององค์กรในปัจจุบัน กระบวนการทำงานของ HRD มีจุดมุ่งเน้นที่การวางแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับธุรกิจขององค์กรและมุ่งสู่การเจริญเติบโตของกำลังคน ความเจริญเติบโตของธุรกิจซึ่งอาศัยการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเครื่องมือสำคัญ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงเป็นส่วนหนึ่งของการเชื่อมโยงระหว่างความรู้บุคคล ทักษะ ทักษะ ความชำนาญ วิธีการต่างๆ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของพนักงานให้สอดคล้องและมีทิศทางเดียวกันกับความต้องการขององค์กรและในขณะเดียวกันการพัฒนาทรัพยากรบุคคลก็ส่งผลหรือเปิดโอกาสให้พนักงานมีความก้าวหน้าในการทำงานรวมถึงมีศักยภาพสูงขึ้น Productivity Talk ในครั้งนี้จะนำเสนอ ขอบเขตหน้าที่งานที่สำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในปัจจุบัน แนวทางปฏิบัติ และบทเรียนจากประสบการณ์จริงเพื่อให้ HRD ขององค์กรสามารถนำมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรต่อไป

### หัวข้อการบรรยาย

- ขอบเขตหน้าที่งานที่สำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในปัจจุบัน (HRD Functions)
- สมรรถนะของนัก HRD ในการบริหารและเชื่อมโยงกลยุทธ์ HRD สู่การพัฒนาองค์กร
- ตัวอย่างการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD Strategy)
  - วิสัยทัศน์ / ภารกิจ / เป้าหมายหลักหรือผลลัพธ์ (End Results)
  - แผนงาน HRD
- แนวทางปฏิบัติในการเชื่อมโยงกลยุทธ์ HRD สู่การพัฒนาองค์กร
  - การพัฒนาพนักงาน (Individual Development)
  - การพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Development)
  - การบริหารผลงาน (Performance Management)
  - การพัฒนาองค์กร (Organization Development)
- ปัจจัยความสำเร็จในการเชื่อมโยงกลยุทธ์ HRD สู่การพัฒนาองค์กร
- HRD Strategy Success Case: บทเรียนจากประสบการณ์จริง

### เหมาะสำหรับ

ทีมงาน HR ผู้บริหารงาน HR และผู้ประกอบการที่สนใจ

## วิทยากร

อาจารย์เบญจวรรณ บุญใจเพชร

- ปัจจุบัน
  - วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหาร ด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการพัฒนาองค์กร
- อดีตผู้บริหารระดับสูงขององค์กรชั้นนำของประเทศ ได้แก่
  - ผู้จัดการเขต ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
  - ผู้จัดการฝ่ายบุคคล ห้างเซ็นทรัลพลาซ่าเม้นท์ส โตร์ จังหวัดเชียงใหม่
  - อาจารย์ภาควิชาบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยพายัพ
  - ผู้ตรวจประเมิน (Assessor) หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของโครงการพัฒนาที่ปรึกษารุ่น1 (เชียงใหม่) ตามมาตรฐานเอเชีย - แปซิฟิก (APEC- IBIZ) ปีพ.ศ. 2546
  - กรรมการด้านกิจกรรมภูมิภาค สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)
  - ที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่และที่ปรึกษาชมรมผู้บริหาร HR โรงแรม (ภาคเหนือ)
- ผลงานด้านการเขียนหนังสือ
  - นักเขียนรับเชิญ คอลัมน์ Q & A HR LAW นิตยสาร Go Training
  - งานเขียนหนังสือชื่อ “ รวมกฎหมายเพื่องานบริหารทรัพยากรบุคคล ฉบับทันสมัย ปี พ.ศ.2551
  - งานเขียนหนังสือชื่อ “ กฎหมายเพื่องานบริหารทรัพยากรบุคคล ฉบับเข้าใจง่าย ” พิมพ์ครั้งที่ 2 ปี พ.ศ. 2548

## อัตราค่าลงทะเบียน

สมาชิกสถาบัน L/ EA 1 ท่าน	ฟรี
สมาชิกสถาบัน EB/ IB, ผู้ติดตาม L/ EA	535 บาท
บุคคลทั่วไป	749 บาท

\*อัตราค่าลงทะเบียนรวมเอกสารการบรรยาย อาหารว่างและภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%

## Monthly Promotion ประจำเดือน ตุลาคม

สำหรับผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับ ชุดหนังสือชุดอาหารสมองสำหรับนัก HR

- หนังสือชุด **Essential Tips for People Management** จำนวน 3 ชุด
- หนังสือชุด **Work Like A Pro** จำนวน 3 ชุด
- หนังสือชุด เล่าเรื่องอย่างผู้นำ **Coaching by Story** จำนวน 1 ชุด
- หนังสือชุด พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วย **Competency** จำนวน 2 ชุด



พิเศษ สำหรับสมาชิกสถาบัน “สะสมความรู้” พร้อม “สะสมคะแนน” แลกรับของรางวัลต่อยอดความรู้ จากการเข้าร่วมกิจกรรม **Productivity Talk** ในแต่ละเดือน เพื่อเลือกรับสิทธิพิเศษ ตั้งแต่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2552  
สามารถตรวจสอบคะแนนได้ที่แผนกสมาชิกสัมพันธ์ โทร 0-2619-5500 ต่อ 441 (ประกาศุณ) หรือสอบถามได้ที่  
e-mail: [praphaphun@ftpi.or.th](mailto:praphaphun@ftpi.or.th)

#### วิธีการชำระเงิน

- โอนเงินผ่านธนาคารกรุงเทพ สาขาอาคารยาคุลท์ สนามเป้า  
ชื่อบัญชี “มูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ”  
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 210-0-50861-9
- สั่งจ่ายเช็คในนาม “มูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ”  
หรือ “Foundation for Thailand Productivity Institute”
- กรุณาส่งแฟกซ์ใบสมัครและหลักฐานการชำระเงิน  
พร้อมแจ้งชื่อบริษัทมาที่ 0-2619-8070, 0-2619-8096

#### สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

โทรศัพท์ : 02-619-5500 ต่อ 435 (รวีวรรณ)  
โทรสาร : 02-619-8070, 02-6198096  
E-mail : [publicseninar@ftpi.or.th](mailto:publicseninar@ftpi.or.th)

#### เงื่อนไขการยกเลิก

กรุณาแจ้งยกเลิกก่อนวันที่ 22 ตุลาคม 2552  
มิฉะนั้นทางสถาบันขอสงวนสิทธิ์ในการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมท่านละ 300 บาท

ใบสมัครเข้าร่วมสัมมนา

หัวข้อ “HRD Strategy : เชื่อมโยงงานพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาองค์กร”

วันจันทร์ที่ 26 ตุลาคม 2552 เวลา 13.30-16.30 น. (เริ่มลงทะเบียน 13.00 น.)

ห้อง บอลรูม ชั้น 3 โรงแรมดิเอ็มเมอรัล รัชดา กรุงเทพมหานคร

บริษัท / องค์กร .....

ประเภทของหน่วยงาน  การบริการ  การศึกษา  การสาธารณสุข  การผลิต  ภาครัฐ

ที่อยู่ (สำหรับออกใบเสร็จ)

.....

.....

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....

ผู้ประสานงาน.....

**e-mail** .....

เป็นสมาชิก รหัสสมาชิก.....

ไม่เป็นสมาชิก

1. ชื่อ - สกุล ผู้เข้าร่วมสัมมนา.....

ตำแหน่ง.....

**e-mail** .....

2. ชื่อ - สกุล ผู้เข้าร่วมสัมมนา.....

ตำแหน่ง.....

**e-mail** .....

3. ชื่อ - สกุล ผู้เข้าร่วมสัมมนา.....

ตำแหน่ง.....

**e-mail** .....

4. ชื่อ - สกุล ผู้เข้าร่วมสัมมนา.....

ตำแหน่ง.....

**e-mail** .....

5. ชื่อ - สกุล ผู้เข้าร่วมสัมมนา.....

ตำแหน่ง.....

**e-mail** .....

6. ชื่อ - สกุล ผู้เข้าร่วมสัมมนา.....

ตำแหน่ง.....

**e-mail** .....

7. ชื่อ - สกุล ผู้เข้าร่วมสัมมนา.....

ตำแหน่ง.....

**e-mail** .....

ผู้เข้าร่วมสัมมนา ..... ท่าน รวมค่าใช้จ่าย.....บาท